

An aerial photograph showing a paved road winding through a dense green forest. To the right of the road is a clear, turquoise lake. A small boat is visible in the water. The scene is captured from a high angle, looking down. The bottom right corner of the image is partially obscured by a dark blue curved graphic element.

Diab

戴铂 行为准则

目录

首席执行官寄语	3
解决方案的核“芯”伙伴	4
我们的愿景和使命	5
我们的价值观	6
道德检查	7
目的、定义和范围	8
评估机制	8
戴铂行为准则	9
概述	10
角色和职责	11
第三方标准	12
治理和责任结构	12
举报	12
合规性证明	12
社会责任	13
法律合规和人权承诺	14
员工权利、平等和工作场所安全	14
环境责任	17
综合环境可持续发展	18
废弃物处理	18
气候承诺	19
持续改进	20
质量承诺	20
负责任的业务	21
商业道德	22
价值链中的客户、公司	22
反腐败、风险管理与合规	22
利益冲突	23
冲突矿产	23
供应商和合作伙伴合规	23
外部和内部沟通	24
公司资产	24
高效准确的税务管理	24
个人数据	25
信息安全与保密	25
数据透明度	25
IT 和 IT 安全	25

“我们的《行为准则》旨在确保戴铂的每一位员工都能认识到并理解我们应以负责任且符合道德规范的方式开展业务，从而促进实现业务成果”



首席执行官寄语

在人口超 80 亿的当今世界，可持续发展已非可选项，而是必由之路。我们每个人都肩负着对地球以及子孙后代的责任。我们的核心价值观清晰表明了我们的目标、行事方式，以及我们期望如何对待自己、客户、合作伙伴及所有利益相关者。

我们的《行为准则》将企业价值观转化为指导方针，引导我们在任何情况下恰当行事，以及如何根据我们高标准商业诚信与道德企业治理做出正确决策。我坚信，赢得并持续保持员工、客户、业务合作伙伴及社会的尊重与信任，对我们业务的持续成功至关重要。我们深知，与当今所有公司及组织一样，我们必须采取切实行动，确保可持续发展的未来。而这，取决于我们每个人每天做出的正确抉择。

我们携手共建并维护一个充满尊重与道德风尚的工作环境——这是戴铂的核心所在。我们需要明确自身的工作与行动方式，通过引领结构芯材创新来实现创造可持续解决方案的愿景——让我们以“One Diab”之名，共同践行。

谨致问候，

Johan Arvidsson
集团首席执行官



A young girl with long brown hair, wearing a light blue dress with a white ruffled collar, is smiling and holding a green paper airplane in her right hand. She is standing in a field of tall, green grass. The background is a clear blue sky with some light clouds. The overall scene is bright and cheerful, symbolizing growth and innovation.

解决方案的核“芯”伙伴

我们都是戴铂的一份子。我们携手共同开发更强、更轻、更智慧的芯材，助力客户提升产品竞争力与可持续性。我们凭借行业领先的专业知识与服务，为客户量身打造最优解决方案。

我们坚信，在推动世界的可持续发展进程中，我们肩负着重要使命。唯有齐心协力、相互尊重，并充分运用我们的智慧，方能成就非凡。当我们所有人都朝着“*One Diab*”的共同目标奋勇前进时，便能汇聚成一股磅礴力量，产生卓越的影响力。

我们满怀热忱，致力于帮助客户探寻智能解决方案，共同缔造一个更加可持续的世界。我们通过提供更坚固耐用、使用寿命更长、更轻质节能、资源利用更高效的智能解决方案来实现这一目标。我们始终致力于探索材料应用的新途径，为构建更可持续的世界贡献力量。

戴铂作为灵活可靠、以客户为中心的合作伙伴，不仅拥有行业领先的专业知识，更提供全面且高品质的芯材系列产品。

我们凭借业界领先的实力，提供更强、更轻和更智慧的材料，始终致力于为您的解决方案发挥核心作用。

我们的愿景是灵感的源泉,它为我们指明前进的方向,激发我们追求卓越的动力。
它为我们决策提供了清晰的指引,并激励我们为要实现目标而不懈努力。

我们的愿景

引领结构芯材创新,赋能每个人
实现可持续地实现价值创造。

我们的使命

不断砥砺前行,凭借自身经验、
专业知识与创造力,全力打造更强、
更轻、更智能的核心解决方案。

我们的价值观

要取得成功，关键在于团队合作。人人都兢兢业业的团队往往奉行相同的价值观，团队合作效能更佳。因为有了承诺，所有成员都积极参与、开展对话并提出反馈，我们才能够实现共同目标。但是，要实现这一目标，我们必须奉行相同的价值观、相互合作、彼此尊重并运用掌握的知识。当我们所有人都朝着与“One Diab”一致的方向奋力前行时，我们会形成一股强大力量，产生卓越影响力。这就是我们秉承四大核心价值观的原因所在。这些价值观是我们公司的灵魂，铸就了我们与客户以及彼此间的牢靠关系。



重视安全

人身安全始终是第一位的。简而言之，在戴铂工作时，任何人都不应受到伤害。我们共同为彼此的安全负责。



值得信赖

我们言出必行，无论是内部同事间，还是对客户、合作伙伴等外部相关方，我们信守承诺。我们始终恪守职业准则，以专业的精神，每日践行承诺，为构建可持续发展的社会而不懈努力。



锐意进取

我们每个人都有责任推动工作改进。秉持积极高效、务实进取的工作态度，我们主动作为、精进笃行，在成就自我的同时赋能团队，推动企业持续发展。



高效运作

高效能、高绩效是我们企业文化的特质。凭借清晰的组织架构，我们确保在正确的时机以恰当的节奏，精准完成各项任务，达成目标。



道德检查

如果您不确定某个行为、决定或行动是否符合我们的准则，不妨自问：

此行动是否合法？

是否符合本准则以及公司各项政策、指令？

我对该决策或行动是否感到心安理得？

如果戴铂之外的其他人知晓我的行为，我能否依旧泰然自若？

如果我的行为被媒体曝光，我是否仍会对自己的决定感到心安理得？

若上述所有问题的答案均为“是”，那便继续去做。

如果上述任何一个问题的答案为否，请咨询您的经理，如果您认为更合适，也可以与其他主管沟通。

目的、定义和适用范围

《行为准则》为戴铂构建了可持续商业实践的框架，在治理、风险管理和日常运营层面，明确提出将可持续发展融入业务运营的期望。它体现了关键利益相关者的利益，并界定了适用于戴铂集团股份有限公司及其下属子公司的最低标准。本政策可在戴铂集团股份有限公司的内部网站上查阅，同时会向利益相关方进行分发。

评估机制

戴铂政策流程是基于戴铂集团政策说明中所述的全年持续活动（具体请参见年度政策循环图）。戴铂行为准则由集团可持续发展及 EHSQ 主管根据内外部变化每年修订。在下一阶段，新修订版将由戴铂管理团队 (DMT) 在今年首次董事会会议之前进行审议和批准。包括《行为准则》在内的政策将在今年第一季度首次董事会会议上进行审议和批准。

本《行为准则》于 2026 年 3 月 27 日由董事会通过。

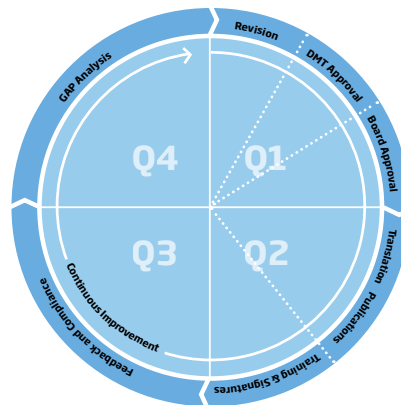
戴铂致力于调配适当的财务、人力及技术资源，以落实其可持续发展战略，并管控整个集团层面的重大影响、风险及机遇。

在本准则中，适用以下定义：“戴铂集团股份有限公司”是指戴铂的母公司。“戴铂”指集团内的所有子公司，包含母公司戴铂集团股份有限公司。“集团公司”是指戴铂内的公司，不包含母公司戴铂集团股份有限公司及其关联公司；“员工”指戴铂的所有在职员工；“代表”指有权代表戴铂开展活动的非雇佣人员，包括但不限于董事会成员、代理商以及外部承包商。“员工”是指戴铂的所有员工。“代表”是指有权代表戴铂开展活动的非雇佣人员，包括但不限于董事会成员、代理商以及外部承包商。除非另有说明，否则“董事会”是指戴铂集团股份公司董事会。

本《行为准则》适用于戴铂整体及其国内外所有法律实体。其适用范围涵盖全体员工、管理人员、承包商以及业务合作伙伴。戴铂集团股份有限公司的所有子公司均有义务采用本政策并以本政策作为行为准则，或制定并采用自身的等效政策，同时需遵循《行为准则》框架所设定的最低标准。各集团公司的董事会与管理层承担着实施准则以及确保准则得以遵守的责任。在实施准则的过程中，需考量各实体的具体情形。

每位管理人员都负有确保员工理解《行为准则》的职责。每位员工或代表都应知晓直接适用于其职位、角色及雇佣关系的要求。如果《行为准则》未提供明确答案，或存在疑问，请寻求进一步的建议。

Diab Policy Instruction

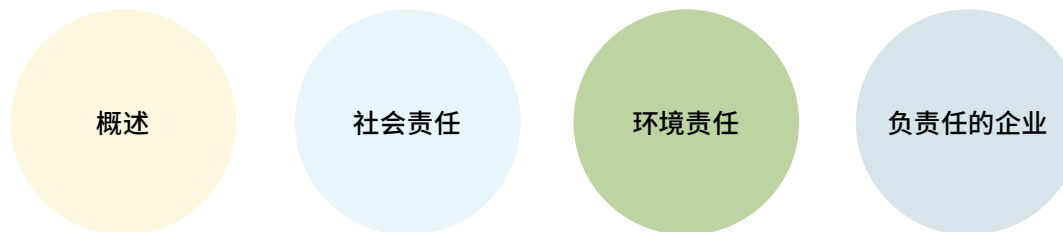


我们的戴铂行为准则——我们开展可持续业务的方式

戴铂集团股份有限公司是一家瑞典企业，在全球范围内设有三明治芯材的生产基地与销售办事处。通过为客户开发技术解决方案，并提供多样化的服务与产品，为可持续发展的未来筑牢根基，戴铂为股东及整个社会创造价值。

可持续发展长期以来都是戴铂业务战略的关键构成部分。戴铂坚信，秉持可持续发展的企业能够实现盈利并创造长期价值，故而要专注于各种可持续的战略，而不仅仅是可持续发展战略。此外，戴铂并不将可持续发展风险与业务风险区别对待，而是将二者相互关联。

戴铂将《行为准则》划分为四个重点领域，这充分体现了我们对可持续业务的坚定承诺。这些重点领域涵盖了适用于全体员工日常工作需遵循的最低要求，具体内容将在后续几页中予以总结。



概述

我们为什么需要遵循《行为准则》？

《行为准则》体现了戴铂的价值观，尤其是在涉及关键道德或法律考量的领域。《行为准则》是戴铂秉持的立场，代表着全体员工的期望。

我们的《行为准则》适用于哪些人？

行为准则适用于所有业务利益相关者和戴铂的全体员工。其适用范围涵盖全体员工、管理人员、承包商以及业务合作伙伴。所有员工都有责任了解与其工作相关的规则和政策。戴铂《行为准则》也应作为明确对商业伙伴、顾问及第三方期望与要求的基础。戴铂期望与那些行为符合《行为准则》的人开展合作。

如果我们的《行为准则》未涵盖某些内容该怎么办？

《行为准则》包含了有关如何开展业务的规则和原则。然而，它无法涵盖可能出现的每一种实际情况，有时正确的做法并不一目了然。如果您对行动方案有任何疑问，请咨询您的经理，他们可以帮助您找到应对各种情况的方法。如果《行为准则》的要求在任何方面不够明确，戴铂可以提供法律建议和指导。

概述

角色和职责

角色

戴铂集团股份有限公司董事会

总体负责戴铂的组织和管理。
监督对外部法律法规、治理模型、政策和适当可持续发展计划的遵守情况,包括但不限于此。
监督《行为准则》与相关领域的重大可持续发展影响、风险和机遇的契合度。
负责编制年度账目和合并账目,包括可持续发展声明。
制定战略和目标。
采纳政策和框架。

戴铂子公司董事会

总体负责各集团公司的组织和管理。
监督对外部法律法规、治理模型、政策和适当可持续发展计划的遵守情况,包括但不限于此。
为各集团公司制定战略和目标。
为各集团公司制定政策和框架。
遵守戴铂的政策和框架。

戴铂集团股份有限公司首席执行官

制定并实施董事会所采纳的业务战略。
与管理团队共同承担日常运营的总体责任,包括可持续发展计划的执行。
向董事会报告。

戴铂子公司副总裁

制定和实施戴铂集团股份有限公司所采纳的业务战略。
与管理团队共同承担日常运营的总体责任,包括可持续发展计划的执行。
向各集团公司的董事会报告。

概述

第三方标准

戴铂集团股份有限公司致力于践行联合国全球契约组织的原则。《行为准则》与上述承诺紧密衔接，同时严格遵循《经合组织跨国企业指南》、《联合国商业和人权指导原则》、《国际劳工组织工作基本原则和权利宣言》（含国际劳工组织十项基本公约）、《国际人权法案》、国际劳工组织关于保障工作中人权的相关公约、《里约环境与发展宣言》以及《联合国反腐败公约》等。

治理和所有权结构

Ratos AB 持有戴铂集团股份有限公司 97.5% 的股权。戴铂集团股份有限公司（控股公司）拥有戴铂国际股份有限公司 100% 的股份。戴铂国际股份有限公司持有所有戴铂子公司的 100% 股权。

Ratos AB 的治理模式为戴铂集团股份有限公司明确了各方的角色与职责。戴铂集团股份有限公司以高度独立的方式运营，负责制定战略规划和业务计划，其中涵盖提升竞争力和财务实力的目标及行动，同时严格遵守法律法规、企业价值观以及可持续发展标准。Ratos AB 通过戴铂集团股份有限公司的董事会代表行使所有权。戴铂国际股份有限公司是负责向所有戴铂子公司执行戴铂集团股份有限公司所承担角色和职责的主体。

Ratos AB 提供资源、专业能力与知识，以支持戴铂集团股份有限公司创造价值，借助自身网络识别机遇、分享见解并推动知识交流。戴铂国际股份有限公司在戴铂内部承担着与之相同的角色。

举报

戴铂需要设立一个独立于戴铂及公司 IT 系统和线上服务的外部举报功能。戴铂负责就如何处理违规举报制定相关指引。确保对举报人的身份保密是我们的重中之重。个人数据的处理必须符合 GDPR。

戴铂的员工和代表必须熟悉戴铂的《行为准则》、指导方针和政策。如发现或怀疑存在不当行为，必须通过不同渠道进行举报，例如：

- 向您最直接的主管、经理或管理团队成员举报。
- 通过戴铂的举报系统匿名举报。该系统由外部组织 WhistleB 管理，该组织负责运营独立于戴铂集团股份有限公司 IT 系统和在线服务的举报中心。该系统的链接可于戴铂的内部网和官方网站找到。
- 通过请求与我们的举报团队（首席财务官和集团可持续发展与 EHSQ 主管）会见，当面举报。此类会见将在合理的时间范围内举行，并作保密处理。

无论调查结果如何，戴铂对善意举报者进行报复、骚扰或歧视采取零容忍态度，如有违反者将可能会受到纪律处分。

合规证明

戴铂集团股份有限公司的年度可持续发展报告用于证明戴铂在遵循本《行为准则》方面的合规情况以及所开展的监控工作。

当戴铂的利益相关方、客户和其他各方要求戴铂证明其遵守法律法规、国际倡议及其他相关规定时，应向这些相关方提供本《行为准则》。

社会责任

这在实践中意味着什么？
哪些行为是不可接受的？

以下是几个示例：

- 在员工的桌子上放置种族攻击性或排外的材料；
- 对残疾人士有敌意的暗讽或言论；
- 性别骚扰或暴力，包括攻击、不受欢迎的性骚扰，或不当言论或玩笑；
- 展示不当的图片或物品，包括含有性内容的图片或物品。

戴铂致力于保障每一位员工在追求个人卓越表现的过程中，都能感受到被重视与全方位的支持。

社会责任

法律合规和对人权的承诺

戴铂尊重联合国人权公约、戴铂运营所在国家的国家法律法规，以及集体协议和相关的国际劳工组织公约。如果国际法比国家法规要求更严格，戴铂将遵循国际法。

员工权利、平等和工作场所安全

戴铂对骚扰和歧视持零容忍的态度，积极倡导无歧视、无骚扰的企业文化。戴铂致力于维护一个互相尊重、安全和包容的工作环境，让所有员工都能得到公平对待，并免受歧视和骚扰。2026年，戴铂致力于在全球所有运营场所实现歧视及骚扰类确认事件为零的目标此外，戴铂对童工、强迫劳动、非自愿劳动或监禁劳动以及现代奴役（包括其价值链）实行零容忍。戴铂致力于通过主动识别和尽量减低儿童劳动、强迫劳动和人口贩卖的风险，持续改善我们价值链中的负责任

劳动实践，维护最高的劳动标准。戴铂不雇佣年龄未满15岁或低于当地适用法律最低年龄的个人，并严格禁止18岁以下人员从事国际劳工组织大会第138号和第182号公约下的危险作业。2026年，戴铂将开展10次化学品供应商审核，其中50%将在高风险国家和地区进行，并专门评估其对国际劳工组织大会第138号和第182号公约的合规情况。

戴铂严格禁止购买性服务、性剥削儿童以及涉及儿童色情的行为。此外，在戴铂开展业务的大多数国家/地区，此类行为均属违法。戴铂员工和代表均不得参与或支持此类活动。无论在哪个国家，此规定不仅限于工作时间，亦涵盖工作之余。集团董事会与各集团公司董事会共同肩负着遵守《行为准则》中道德要求的责任，并积极致力于实现平等待遇以及就业机会的平等化。这一责任由戴铂集团股份公司管理层、各集团公司管理层以及全体员工和代表共同承担。

戴铂坚信员工是公司的关键资源，戴铂与员工之间的关系建立在相互尊重与信任的基础之上。无论员工的性别、性别认同或表达、宗教信仰或其他信仰如何，均应受到平等对待，不受种族、残疾、性取向及年龄等因素的影响。

戴铂采取积极措施，确保在雇佣的各个环节落实平等待遇、公平与多元化。我们的目标是提供支持员工福祉、职业发展的安全、公平和共融工作条件，并营造无歧视和骚扰的环境。员工应通过工资和其他社会福利得到充分补偿，以反映生活成本和国家提供的社会保障的区域差异。

戴铂每两年开展一次全公司范围的员工满意度调查，并每年对全体员工的“生活工资”合规情况进行评估，公司的坚定目标是确保所有员工都获得符合生活水平的工资。

社会责任

戴铂为员工提供安全、健康的工作环境，并持续努力加以改进。戴铂致力于实现零工伤目标，

所有戴铂生产基地均应积极争取获得 ISO 45001 认证。

要求所有员工严格遵守安全须知，并为此提供必要的培训，以确保员工能够安全工作。

出于健康与安全考虑，戴铂不容许员工在工作中吸毒或受毒品影响。每位员工均有责任报告任何可疑的滥用行为。

戴铂致力于在专业环境中吸引、培养并留住具备资质且积极向上的员工。招聘过程基于对绩效与能力的评估。

戴铂致力于营造持续学习和专业发展的文化氛围，并定期提供培训课程和教育机会，以确保员工具备在岗位上出色发挥所需的技能与知识。

所有员工都可以平等地参与培训和发展计划。戴铂提供有关合规、道德和公司政策的强制性培训，以确保所有员工了解并遵守行为标准。这包括反歧视、预防骚扰和工作场所安全方面的培训。戴铂支持员工实现职业发展目标，并鼓励他们参加与个人职业抱负和组织需求相一致的研讨会、培训会 and 课程。戴铂致力于提供技能发展和职业发展的公平机会，以加强员工参与度和长期就业能力。



社会责任

2026年，戴铂的目标是所有员工完成强制性培训模块。

戴铂的员工有权根据当地法律、社会政策和集体谈判协议获得与家庭有关的休假，包括育儿假。戴铂员工可通过公共计划或公司提供的福利获得社会保障，以保障退休后收入不受损失。员工有权成立或加入工会。此外，戴铂尊重员工及工会就集体协议展开谈判的权利。戴铂致力于促进与员工代表和工会的有效沟通和合作，以确保透明和公平的劳动实践。2026年，戴铂的目标是在具备集体谈判机制的国家，实现全体员工100%的覆盖率，确保他们受集体协议的保护，并受益于既定的社会对话机制。该项指标将根据CSRD（《企业可持续发展报告指令》）S1-8标准进行跟踪与报告，具体涵盖范围为：员工人数≥50人且占总劳动力比例≥10%的地区。



环境责任


我们行业面临的最大的环境挑战是什么？

作为个人员工，我如何为戴铂的环境绩效做出贡献？

我如何在日常工作中减少对环境的影响？

作为一个团队，我们应该如何共同努力实现我们的环境目标？

我们已经实施了哪些成功的环保举措？



环境责任

环境责任

整合环境可持续性

戴铂遵守相关环境法律和国际标准。戴铂评估并管理其整个材料价值链（包括上游和下游活动）的可持续发展影响、风险和机遇。

戴铂将资源的高效使用置于优先位置，包括对能源和水资源的负责任管理。所有员工及其他利益相关方既有权利，也有责任确保戴铂在各项行动中均切实遵守本准则。

气候行动的重点是减少温室气体（GHG）排放并适应气候变化的挑战。此外，保护生物多样性、预防污染、尽量减少“关注物质”及“高度关注物质”的使用，并妥善管理有害物质，是我们的关键优先事项。集团公司应积极开展有助于实现向环境可持续发展转型的业务。

戴铂致力于实现零空气污染，并通过不断实施新技术和新程序来实现这一目标。

所有戴铂生产基地均应获得 ISO 14001 认证。

戴铂的产品及其轻量化解决方案，是未来社会不可或缺的一部分，在这个社会中，轻量化技术能够提升产品性能并减少温室气体排放。

在可行的情况下，在生产区域和办公室等场所回收材料，这对于持续提升我们的绩效表现及达成目标至关重要。

戴铂于 2024 年批准了新的科学目标（SBTi），明确了未来五年内在全部三个温室气体排放范围内需实现的目标，以及到 2050 年实现的长期净零目标。这些目标在气候承诺中有详细介绍。

对于范围 1 和 2，戴铂将在未来几年内以可再生能源取代主要基于化石的热源，并过渡到 100% 绿色电力。此项工作将在所有生产单元推行，直至最基层的销售办公室，这是全体成员共同的责任。

范围 3 的目标实现更具挑战性，这并非戴铂所独有的难题。我们最大的温室气体排放源于采购的原材料，因此，关注这一领域自然是优先事项。迈向这一目标的关键一步，是摆脱对化石原料的依赖，转而采用质量平衡（对戴铂而言，即生物循环）的原材料。我们的目标是到 2026 年，将欧洲所有高级套件中的 PVC 泡沫转变为 100% 无化石 PVC 原材料。

废弃物处理

戴铂一直致力于减少生产过程中产生的废弃物数量。如果仍然存在废弃物，应评估材料是否可重复使用；若不可重复使用，则应考虑对其进行回收处理。如果材料的化学结构不允许回收，则作为最后途径，应将其焚烧以回收能源。戴铂致力于与外部各方持续合作，评估对不可回收废弃物进行升级再利用的可能性，从而全面推动循环产品生命周期的构建。我们的目标是确保戴铂的芯材不会最终被填埋处理。

环境责任

气候承诺

我们始终秉持保护气候的决心，并致力于为近期及长期目标开发可持续的解决方案。



获批的近期科学目标

戴铂承诺，到 2028 年，将范围1 的绝对温室气体排放量从 2022 年基准年减少 33.6%。戴铂还承诺，到 2030 年，每年将可再生能源的有效采购量从 2022 年的 51% 提高到 100%。戴铂进一步承诺，到 2028 年，将范围 3 温室气体排放量从 2022 年的基准年减少 44%。



获批的净零排放目标和长期科学目标

总体净零排放目标

戴铂致力于到 2050 年实现整个价值链的净零温室气体排放。

长期目标

戴铂承诺，到 2050 年，将范围 1 的绝对温室气体排放量从 2022 年的基准年减少 90%。

戴铂还承诺自 2022 年基准年起，从 2030 年至 2050 年，持续积极采购 100% 的可再生能源。

戴铂进一步承诺，到 2050 年，相较于 2022 年基准年度，将每公吨销售产品的范围 3 温室气体排放量减少 97%。

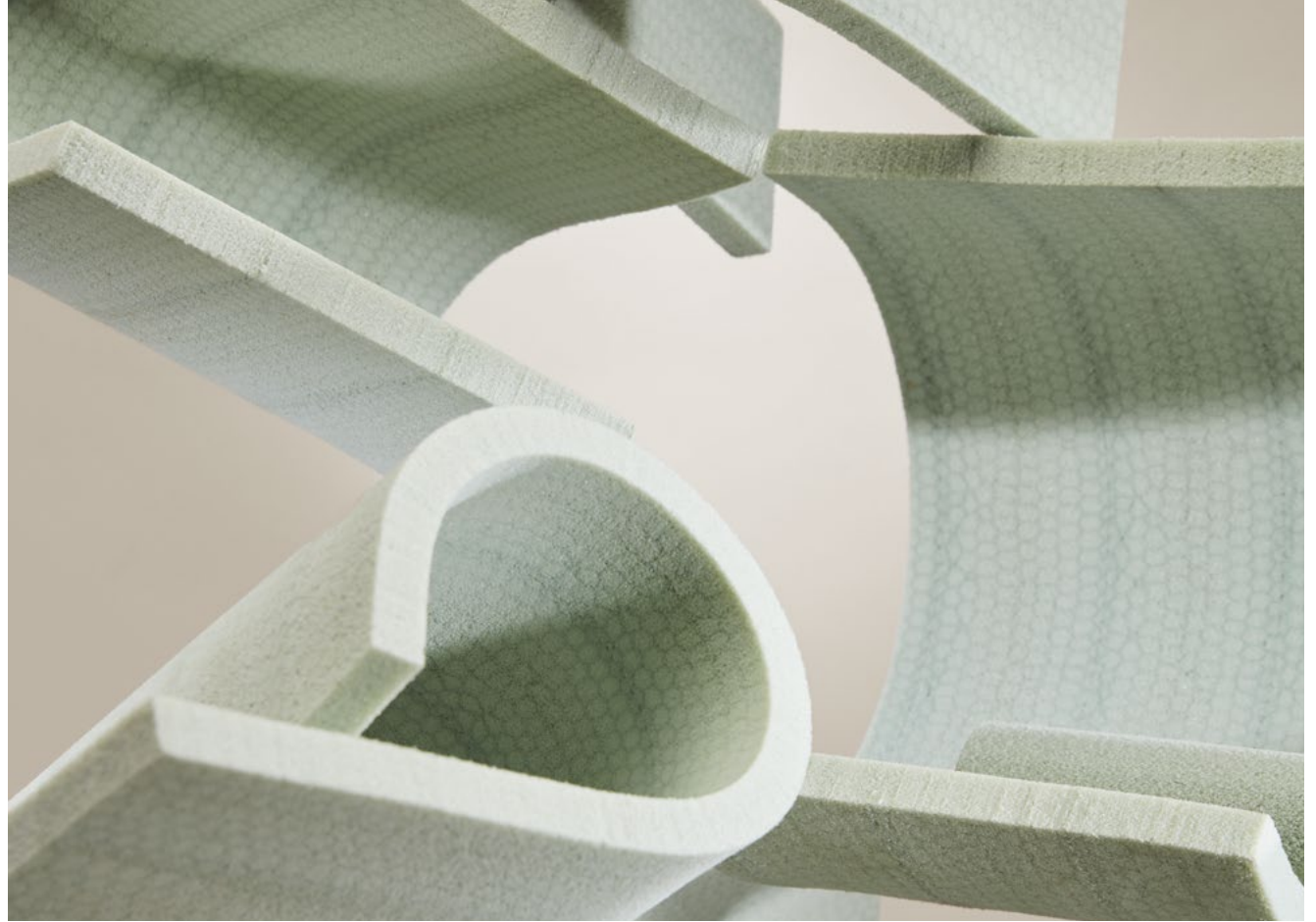


持续改进

戴铂的各项活动以运营各环节的持续改进为驱动力，旨在超越客户期望、满足业务需求。持续发展和改进也是实现可持续发展目标的关键驱动因素。系统性活动以及预防性工作的开展、预防原则的运用，也是戴铂持续改进和推动其可持续发展工作的关键理念。

质量承诺

戴铂致力于在各个方面提供卓越表现，确保产品与服务始终满足并超越客户期望。戴铂以可持续发展为导向，持续优化和升级企业运营体系。戴铂采用系统化的质量管理方式，确保所有生产单位均至少通过 ISO 9001 质量管理体系认证以及相关行业特定认证。



负责任的企业

为什么潜在的业务合作伙伴会向我我赠予这份礼物或发出邀请？

其他人是否会认为我的业务决策受到我与其他人关系的影响？

什么是商业敏感信息？

它包括：价格、附加费、成本、利润或折扣/销售条款或盈利能力/分销、业务计划、售后市场战略、市场预测或产品开发计划。

即便是一些非正式的信息，也可能被禁止分享、接收或交换，比如在与前同事或目前就职于竞争对手公司的朋友交流时。

负责任的企业

负责任的企业

商业道德

我们的核心价值观指导着我们的日常决策，并为正确行事以及以公平且负责任的方式开展业务提供了框架。

价值链中的客户、公司和商业道德

戴铂会评估价值链中的新客户和公司在可持续发展方面的风险、机遇和成熟度。戴铂禁止在价值链中与那些会对环境造成严重损害、危害生态系统或人类健康，亦或违反人权、劳工权利的客户开展合作。此外，集团禁止向参与研制、生产或销售违反国际公约武器的企业提供销售服务。此项免责声明同样适用于专门为这些武器所设计的产品或组件。

我们的各项程序和政策，旨在确保严格遵循联合国和欧盟针对军用或具有双重用途的产品和组件所制定的适用法律、制裁措施以及禁运规定。

反腐败、风险管理与合规性

戴铂对所有形式的腐败（包括贿赂和洗钱）持零容忍的态度。

腐败是指通过滥用受托职权谋取私利或公司利益，例如行贿、索贿或受贿。贿赂是指可能不当影响受赠方行为、使其为提供方谋利的礼品、服务、娱乐或其他利益。

戴铂集团股份公司和集团公司的管理层应定期对腐败与洗钱风险展开分析，并维护反腐败和反洗钱计划。这包括对易滋生腐败的行业或高风险国家/地区的运营展开分析。戴铂旨在通过不断提升合规意识、完善内部控制以及推行负责任的决策，来巩固诚信与透明的企业文化，从而在所有业务运营中防范腐败和洗钱行为。2026年，戴铂的目标是实现全体员工对《行为准则》（其中包含《反腐败政策》）的年度确认率达到100%。

戴铂建立了一套全面的环境、社会和治理风险管理流程，涵盖气候变化、人权及供应链影响等领域。这些风险会根据法规变化和利益相关方的期望定期更新。

戴铂集团股份公司董事会和各集团公司负责执行风险管理流程，所有员工均有责任报告任何所发现的风险。

每年会向董事会汇报风险管理措施的有效性结果。

戴铂禁止违反道德商业惯例或法律的行为，包括提供、承诺、给予、要求或接受贿赂、不正当利益或金钱礼品，以及参与洗钱或资助非法活动。

戴铂的员工、代表和合作伙伴应秉持诚实、正直的态度，在与同事、客户、供应商、业务合作伙伴以及各组织和政府机构的所有互动中保持透明。不遵守这些原则可能会招致纪律处分，严重者甚至会被解雇。利益相关方必须遵守反腐败和反洗钱措施。

利益冲突

员工应恪守忠诚义务，维护戴铂的最佳利益。这包括避免利益冲突。当员工的个人利益/关系与雇主（即戴铂）的利益相冲突或存在利益冲突风险时，即构成利益冲突。

戴铂遵守出口管制法规，确保没有违反经济制裁或涉及未经适当许可证的敏感货物的交易。为确保落实这一点，戴铂及集团旗下各公司有责任遵循内部既定流程与跟进程序。

戴铂不会动用公司资金支持政治活动或事业。员工和代表应将个人政治活动与在戴铂所担任的职务区分开来。

戴铂员工和代表不得滥用或披露机密信息。机密信息包括与戴铂的运营、结果、战略、交易和计划有关的非公开详细信息。相关员工和承包商需签署保密协议，且该协议在离职后持续有效。

戴铂的实物和知识产权只能用于合法的商业目的。员工必须遵守 IT 和安全政策，保护公司资产免受损坏、盗窃和滥用。

冲突矿物

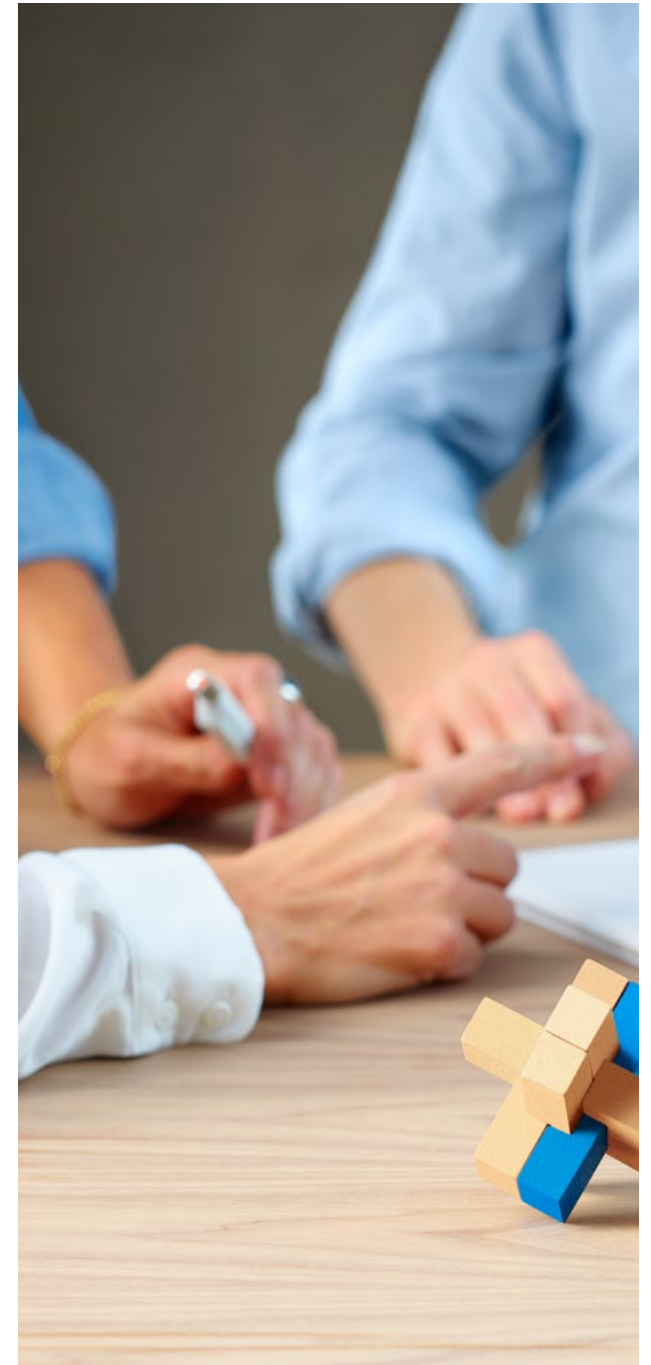
戴铂不会蓄意使用导致冲突或侵犯人权的矿物，并要求我们组织的所有部门帮助落实符合国际标准和内部尽职调查流程的负责任采购实践。

供应商和合作伙伴合规，包括商业道德

戴铂致力于与供应商保持稳固、公平且合乎道德的业务关系。戴铂非常重视供应商参与，以确保在整个价值链中遵循可持续的商业实践。供应商需确保其采购及生产流程的透明度，并按要求提供必要的文件资料，以满足戴铂在环境、社会以及治理方面的标准。

供应商、代理商及合作伙伴均需遵守本政策以及《供应商行为准则》。戴铂的《供应商行为准则》为整个材料价值链在环境、社会和治理方面的实践设定了期望。

2026 年，戴铂的目标是实现 100% 的战略和关键供应商签署支持戴铂供应商行为准则。戴铂致力于在其战略和关键供应商中促进透明度、社会责任和持续改进，从而不断加强负责任的采购。此外，戴铂还计划每年至少对六家战略或关键供应商进行评估。



主要供应商应参与到审核与评估工作中，以验证其是否切实遵守了相关要求。我们期望供应商能够按需提供进入其生产设施的便利条件，以便我们直接验证其合规情况。此要求适用于所有供应商，无论其所在行业或地点如何。若供应商未遵守《行为准则》及《供应商行为准则》，可能被视为违约行为，戴铂保留终止合同的权利。我们鼓励供应商实施可认证的质量、环境绩效和职业健康与安全管理体系，并积极支持《巴黎协定》限制全球变暖的目标。

我们每年都会为内部战略利益相关者提供培训，内容涵盖依据道德商业原则和《行为准则》开展研发活动及本地采购工作等。

戴铂仅与数量有限的、经过精心挑选的组织、项目、会员机构及出资者开展合作。我们为选择合作伙伴及开展合作制定了明确标准，例如，合作方应是非政治性组织、具备经审计的透明财务账户、所从事的活动不具备攻击性、作出有时限的承诺（可适当延长）、与合作伙伴保持持续对话，以及确保按约定用途使用资金等。

戴铂集团股份有限公司会将社区参与情况的年度评估报告提交给集团董事会。董事会将根据此决定下一年度的预算安排。此外，管理层还可以在一年中针对特定项目申请额外资金支持。

戴铂致力于管理与价值链工人相关的重大影响、风险和机遇。这涵盖了公平的劳动实践、安全的工作条件以及对人权的尊重。戴铂还建立了投诉机制以解决各类问题，并推出了有关健康、安全及劳工权利的教育培训计划。此外，戴铂还可以为其价值观相一致的组织和项目提供资金支持、志愿者服务及协助。

外部信息和沟通

戴铂致力于提供透明、准确、连续且及时的最高质量信息。集团公司应按照适用的法律、法规、会计标准和规范开展精准的会计核算工作。

戴铂有义务按照 Ratos AB 的指引进行外部沟通，其中包括斯德哥尔摩证券交易所的上市协议和瑞典公司治理准则。除通过 Ratos AB 的既定流程外，我们绝不擅自传达任何可能影响 Ratos 股价的信息。内幕信息公开可能对股票价值产生重大影响。内幕信息的示例包括财务业绩、重大资产剥离、收购或战略调整。

公司资产

戴铂以负责任的态度管理公司资产，保护其免受损坏、滥用、犯罪侵害和损失。戴铂的设施、生产线、工艺和材料是非常宝贵的资产，所有人都肩负着共同的责任，需审慎对待。戴铂已对公司资产进行全面投保，并确保一切遵循所有适用的内部控制规定，以切实保护和保障这些资产。资产仅可用于业务目的，除非获得相关经理批准用于其他用途。戴铂坚决不容忍任何将资产用于非法活动或谋取个人私利的行为。

高效、准确的税务管理

戴铂秉持高度的道德准则与诚信原则开展业务活动并处理税务事宜，以确保在精准的成本核算的基础上实现准确的税务结果。

戴铂致力于按照各司法管辖区的法律法规要求缴纳税款。同时，及时解决税务相关问题，努力降低税务风险。戴铂严格遵守业务运营所涉及的所有适用税法、法规和公司程序。

个人数据

戴铂在日常业务活动中，会收集与个人（如员工、客户和业务合作伙伴）相关的个人数据。

戴铂以负责人的态度处理个人信息（或数据），确保与已识别个人相关的信息均按照戴铂运营所在国家/地区的适用法规和法律进行处理。

戴铂尊重并实施欧盟《通用数据保护条例》（GDPR）以及北美州和亚洲其他适用的数据隐私法律在权利保障和隐私保护方面的规定。戴铂致力于通过加强内部控制、培训和负责任的信息管理实践来保护个人和机密数据。

信息安全和保密性

所有机密和敏感信息均按照适用的法规、集团政策与指令进行处理。戴铂将信息保护视为日常工作的一部分。此外，处理机密信息（包括商业秘密）的员工必须遵守保密协议、适用法律法规、集团政策、规程和指令。

数据透明度

戴铂尊重并谨慎处理个人数据，以及涉及客户、业务合作伙伴和供应商的相关数据。此外，在对个人数据进行处理时，戴铂遵循 GDPR（通用数据保护条例）及其他相关数据保护政策。

戴铂集团股份有限公司的首席执行官与数据管理技术人员（DMT），会协同各子公司的副总裁及管理层，共同肩负起确保数据与敏感数据处理工作符合相关法律法规的责任。

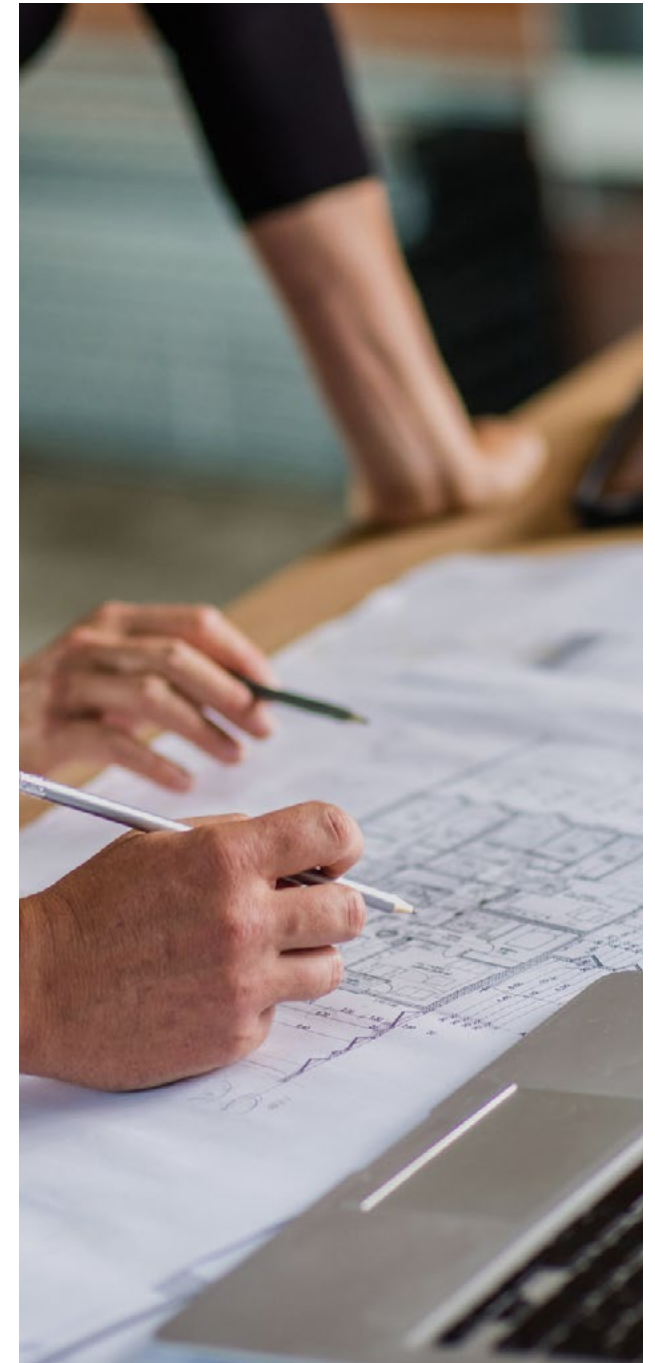
IT 和 IT 安全

戴铂确保正确使用和有效保护其内部信息、网络和系统。这包括通过既定的 IT 安全流程和程序，保障数据及资源的保密性、完整性与可用性。所有员工、承包商和合作伙伴均须遵守集团 IT 和 IT 安全政策，该政策提供了保护数据、用户、计算机系统和网络的框架。

戴铂在业务中应用人工智能（AI），并制定了《人工智能指南》，以规范 AI 的使用方式与场景，同时确保数据得到妥善保护。

员工将定期接受有关 IT 安全最佳实践的培训，以了解最新的威胁和保护措施。2026 年，戴铂计划实现 100% 的员工完成年度 IT 安全和数据隐私培训。

员工不得使用计算机或电子通信系统进行不当通信。员工应避免可疑活动，如网络钓鱼和社交工程攻击，并应遵守和使用 IT 设备的条款和条件。



戴铂集团股份有限公司

Drottninggatan 7, 5th floor
Helsingborg, Sweden

电子邮箱: info@diabgroup.com



Diab

diabgroup.com