

An aerial photograph showing a paved road winding through a dense forest of green trees. To the right of the road is a clear, turquoise sea. A small boat is visible in the water. The image is partially obscured by a dark blue curved graphic element at the bottom right.

Diab

# CODICE DI CONDOTTA DIAB

## SOMMARIO

Messaggio del CEO.....	3
Sempre al centro della vostra soluzione .....	4
La nostra visione e missione .....	5
I nostri valori .....	6
Controllo etico .....	7
Finalità, definizioni e ambito .....	8
Meccanismo di revisione .....	8
Il nostro Codice di condotta Diab .....	9
<b>In generale .....</b>	<b>10</b>
Ruoli e responsabilità .....	11
Standard di terzi .....	12
Governance e assetto proprietario .....	12
Segnalazioni di irregolarità .....	12
Dimostrazione di conformità .....	12
<b>Responsabilità sociale .....</b>	<b>13</b>
Conformità legale e impegno per i diritti umani .....	14
Diritti dei dipendenti, uguaglianza e sicurezza sul posto di lavoro..	14
<b>Responsabilità ambientale .....</b>	<b>17</b>
Integrazione della sostenibilità ambientale .....	18
Gestione dei rifiuti .....	18
Impegno per il clima .....	19
Miglioramenti continui .....	20
Impegno per la qualità .....	20
<b>Azienda responsabile.....</b>	<b>21</b>
Etica aziendale .....	22
Clienti, aziende nella catena del valore .....	22
Anticorruzione, gestione del rischio e conformità .....	22
Conflitto di interessi .....	23
Minerali provenienti da zone di conflitto .....	23
Conformità di fornitori e partner .....	23
Comunicazione esterna e interna .....	24
Beni aziendali.....	24
Gestione fiscale efficiente e accurata.....	24
Dati personali.....	25
Sicurezza e riservatezza delle informazioni.....	25
Trasparenza dei dati.....	25
IT e sicurezza informatica .....	25

“Il nostro Codice di condotta è il nostro modo di garantire che tutti in Diab siano consapevoli e comprendano il nostro modo di fare impresa per generare risultati in modo responsabile ed etico”



## Messaggio del CEO

In un mondo condiviso da oltre 8 miliardi di persone, la sostenibilità non è opzionale, ma essenziale. Ognuno di noi ha una responsabilità nei confronti del nostro pianeta e delle generazioni future che lo abiteranno. I nostri valori fondamentali ci mostrano come vogliamo essere, come vogliamo lavorare e come vogliamo trattare noi stessi, ma anche i nostri clienti, partner e tutte le altre parti interessate.

Il nostro Codice di condotta traduce i nostri valori aziendali in linee guida e ci fornisce indicazioni su come agire opportunamente in ogni situazione e prendere le decisioni giuste in linea con i nostri elevati standard di integrità aziendale e governance aziendale etica. Credo fermamente che guadagnare e mantenere il rispetto e la fiducia dei nostri dipendenti, clienti, partner commerciali e della società civile sia fondamentale per il successo della nostra azienda nel tempo. Sappiamo che, come tutte le aziende e le organizzazioni di oggi, dobbiamo adottare misure concrete per garantire un futuro sostenibile. A tale scopo, occorre che ognuno di noi prenda le decisioni giuste, ogni giorno.

Insieme coltiviamo e manteniamo un luogo di lavoro rispettoso ed etico, che è al centro di Diab. Dobbiamo sapere come lavorare e agire per raggiungere la nostra vision per creare una soluzione sostenibile guidando l'innovazione del materiale d'anima: dobbiamo farlo come un'unica Diab.

Cordialmente,

Johan Arvidsson  
CEO del Gruppo





## Sempre al centro della vostra soluzione

Tutti noi siamo Diab. Insieme sviluppiamo materiali più resistenti, leggeri e intelligenti per rendere i prodotti dei nostri clienti più competitivi e sostenibili. E aiutiamo i nostri clienti a creare la migliore soluzione possibile offrendo le nostre conoscenze e un servizio leader di settore.

Riteniamo di avere un ruolo importante da svolgere nel rendere il mondo più sostenibile. Dobbiamo tutti lavorare insieme, rispettarci a vicenda e utilizzare le nostre conoscenze. È quando ci muoviamo tutti nella stessa direzione che sviluppiamo una forza tale da lasciare il segno.

Vogliamo aiutare i nostri clienti a trovare soluzioni intelligenti e a rendere il mondo più sostenibile. Lo facciamo fornendo soluzioni più resistenti, durevoli, e leggere, al fine di risparmiare peso e risorse energetiche, nonché più intelligenti nell'uso. Ci sforziamo sempre di sviluppare nuovi modi di utilizzo dei nostri materiali per contribuire a un mondo più sostenibile.

Diab è il partner flessibile, affidabile e orientato al cliente ed offre conoscenze leader e una gamma completa di materiali d'anima di alta qualità.

Offrendo competenze leader del settore insieme a materiali più resistenti, leggeri e intelligenti, siamo al centro della vostra soluzione.

La nostra visione è una fonte di ispirazione che ci mostra dove stiamo andando e che ci stimola a fare sempre del nostro meglio. Ci fornisce una guida chiara quando prendiamo decisioni e ci spinge a realizzarle.

La nostra visione

**CONSENTIRE A TUTTI DI CREARE  
IN MODO SOSTENIBILE GUIDANDO  
L'INNOVAZIONE DEL MATERIALE D'ANIMA.**

La nostra missione

**OGNI GIORNO CI METTIAMO ALLA  
PROVA E UTILIZZIAMO LA NOSTRA  
ESPERIENZA, COMPETENZA  
E CREATIVITÀ PER CREARE SOLUZIONI  
PIÙ FORTI, LEGGERE E INTELLIGENTI.**

## I nostri valori

Il successo è una questione di gioco di squadra. Un gioco di squadra in cui il contributo di ognuno ha pari valore. Perché gli obiettivi comuni si raggiungono con impegno, coinvolgimento, dialogo e interazione.

Ma affinché ciò sia possibile, dobbiamo condividere gli stessi valori, lavorare insieme, rispettarci e sfruttare la nostra conoscenza. Quando ci muoviamo tutti nella stessa direzione, come un'unica Diab, sviluppiamo una forza tale da lasciare il segno. Per questo motivo, abbiamo quattro valori chiave, che sono l'anima della nostra azienda e descrivono il nostro modo di rapportarci con i clienti e tra di noi.



### Sicurezza

La sicurezza delle persone è sempre al primo posto.  
In poche parole, nessuno deve farsi male mentre lavora in Diab.  
Insieme, ci assumiamo la responsabilità della sicurezza degli altri.



### Affidabilità

Manteniamo le nostre promesse, sia tra di noi, sia nei confronti dei nostri clienti, partner e altri soggetti esterni. Lavoriamo per una società sostenibile, la nostra etica lavorativa è forte e lo dimostriamo ogni giorno.



### Atteggiamento propositivo

Ciascuno di noi ha la responsabilità di promuovere il miglioramento.  
Con un approccio positivo e produttivo al lavoro, prendiamo l'iniziativa personale, responsabilizzando noi stessi, i nostri colleghi e la nostra azienda.



### Efficienza

Efficienza ed alte prestazioni sono i segni distintivi della nostra cultura.  
Con un'organizzazione chiara, ci assicuriamo di fare le cose giuste al momento giusto con la giusta velocità.



## Verifica etica

Se non siete sicuri che un comportamento, una decisione o un'azione siano in linea con il nostro Codice, chiedetevi:

Questa azione è legale?

È conforme al codice e alle nostre politiche e direttive aziendali?

Sono a mio agio con questa decisione o azione?

Se altri al di fuori di Diab venissero a conoscenza della mia azione, mi sentirei ancora a mio agio?

Se la mia azione fosse segnalata ai media, mi sentirei comunque a mio agio con la mia decisione?

Se la risposta a tutte queste domande è Sì, procedete.

Se la risposta a una di queste domande è No, consultate il vostro diretto responsabile o, se vi sentite più a vostro agio, parlatene con un altro responsabile.

## Finalità, definizioni e ambito

Il Codice di condotta stabilisce un quadro per pratiche aziendali sostenibili in Diab, stabilendo aspettative chiare per l'integrazione della sostenibilità nelle operazioni aziendali in termini di governance, gestione del rischio e operazioni quotidiane. Rispecchia gli interessi dei principali soggetti interessati e definisce gli standard minimi che si applicano a Diab Group AB e alle sue controllate. La policy è disponibile sull'intranet di Diab, sul sito web esterno di Diab Group AB e distribuita ai soggetti interessati.

### Meccanismo di esame

Il processo della policy di Diab si basa su un'attività continua durante tutto l'anno secondo le istruzioni della Policy del Gruppo Diab (si veda il ciclo annuale delle policy). Il Codice di condotta di Diab viene rivisto annualmente dal Responsabile Sostenibilità ed EHSQ del Gruppo per adattarsi ai cambiamenti, interni o esterni. Nella fase successiva, la nuova revisione viene esaminata e approvata dal Diab Management Team (DMT), prima della riunione inaugurale del Consiglio di Amministrazione dell'anno. Le policy, incluso il Codice di condotta, vengono esaminate e approvate nella prima riunione del Consiglio di amministrazione dell'anno, che si tiene sempre nel primo trimestre.

Il Codice di condotta è stato adottato dal Consiglio il 27 marzo 2026.

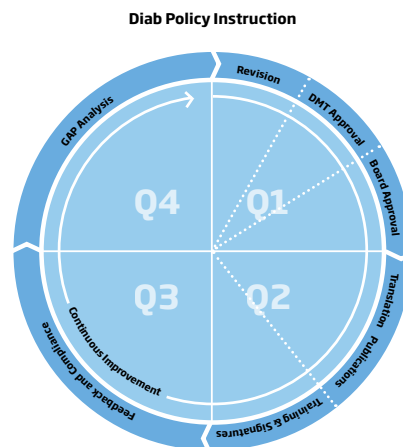
Diab si impegna a stanziare risorse finanziarie, umane e tecnologiche appropriate per implementare la propria strategia sostenibile e gestire impatti, rischi e opportunità materiali in tutto il gruppo.

Nel testo della presente policy si applicano le seguenti definizioni: "Diab Group AB" si riferisce alla casa madre di Diab. "Diab" si riferisce alle filiali all'interno del gruppo, inclusa la casa madre Diab Group AB. "Società del Gruppo" si riferisce alle società di Diab, esclusa la casa madre Diab Group AB ed i suoi associati. "Dipendenti" si riferisce a tutti i dipendenti di Diab. "Rappresentanti" si riferisce a persone non dipendenti, autorizzate ad agire per conto di Diab, inclusi, a titolo puramente indicativo, i membri del consiglio di amministrazione, gli agenti e gli appaltatori esterni. "Consiglio" si riferisce al Consiglio di Amministrazione di Diab Group AB, salvo diversa indicazione.

Il Codice di condotta si applica a tutta la Diab e a tutte le sue entità giuridiche, sia nazionali sia estere. Si applica a tutti i dipendenti, i responsabili, gli appaltatori e i partner commerciali.

Tutte le filiali di Diab Group AB sono tenute a seguire e agire in conformità con la presente policy o a creare e adottare policy equivalenti proprie, conformi al livello minimo stabilito dal Codice di condotta. Il consiglio di amministrazione e la direzione di ciascuna società del Gruppo sono responsabili dell'attuazione della policy, come della garanzia di adesione e conformità alla stessa. Nell'ambito dell'applicazione della policy occorre tenere conto delle circostanze specifiche dell'entità.

È compito di ogni responsabile garantire che i dipendenti comprendano il Codice di condotta. Ogni dipendente o rappresentante ha la responsabilità di comprendere i requisiti direttamente applicabili alla sua posizione, al suo ruolo ed al suo impiego. Nelle situazioni in cui il Codice di condotta non fornisce una risposta chiara o in caso di dubbio, chiedete ulteriori consigli.

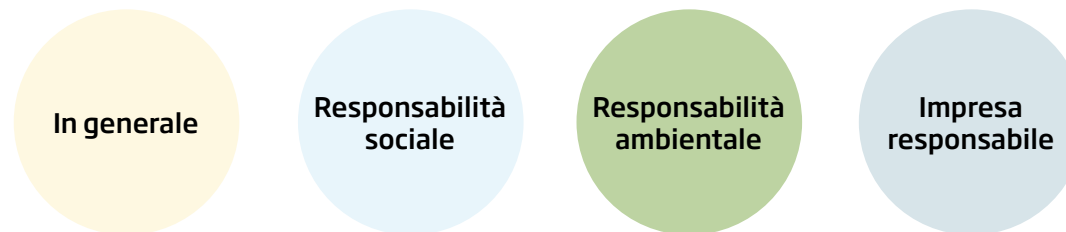


## Il nostro Codice di condotta Diab: il nostro modo per condurre un business sostenibile

Diab Group AB è un'azienda di proprietà svedese con stabilimenti produttivi e uffici di vendita di materiali d'anima per pannelli sandwich a livello mondiale. Sviluppando soluzioni tecnologiche per i nostri clienti, nonché offrendo un'ampia gamma di servizi e prodotti, ponendo le basi per un futuro sostenibile, Diab crea valore sia per gli azionisti sia per la società in generale.

La sostenibilità è da tempo parte integrante della strategia aziendale di Diab. Fondata sulla convinzione che le aziende sostenibili siano redditizie e creino valore a lungo termine, Diab si concentra su strategie sostenibili piuttosto che su strategie di sostenibilità. Inoltre, Diab non fa distinzione tra rischi di sostenibilità e rischi aziendali, ma li considera interconnessi.

Diab ha suddiviso il Codice di condotta in quattro aree di interesse, che rispecchiano il nostro forte impegno per un business sostenibile. Queste aree di interesse contengono i requisiti minimi che si applicano a tutti noi nel nostro lavoro quotidiano e sono riassunte nelle pagine seguenti.



# In generale

## Perché abbiamo bisogno di un Codice di condotta?

Il Codice di condotta mostra i valori di Diab in atto, in particolare in aree di carattere etico o di ordine giuridico. Il Codice di condotta è ciò che Diab rappresenta e ciò che ci si aspetta da tutti coloro a cui si applica.

## A chi si applica il nostro Codice di condotta?


Il Codice di condotta si applica a tutti e a tutta la Diab. Si applica a tutti i dipendenti, i responsabili, gli appaltatori e i partner commerciali. Tutti i dipendenti hanno la responsabilità di informarsi sulle regole e sulle policy rilevanti per il loro lavoro.

Il Codice di condotta di Diab deve essere utilizzato anche come base per definire le aspettative con partner commerciali, consulenti e terzi. Diab desidera lavorare con coloro le cui azioni sono in linea con il proprio Codice di condotta.

## Cosa succede se qualcosa non è previsto dal nostro Codice di condotta?

Il Codice di condotta contiene regole e principi su come condurre affari. Tuttavia, non può descrivere ogni situazione reale che potrebbe verificarsi e a volte la risposta giusta non è così evidente. In caso di dubbi su un'azione da intraprendere, consultate il vostro responsabile che può aiutarvi a trovare un modo per gestire la situazione.

Diab può fornire consigli e indicazioni legali se i requisiti del Codice di condotta non sono chiari sotto ogni aspetto.



In generale

## Ruoli e responsabilità

<b>Ruolo</b>	<b>Responsabilità</b>
<b>Il Consiglio di amministrazione, Diab Group AB</b>	<p>È totalmente responsabile dell'organizzazione e della gestione di Diab.</p> <p>Supervisiona la conformità, tra cui, a titolo puramente indicativo, le leggi e i regolamenti esterni, il modello di governance, le policy e gli adeguati programmi di sostenibilità.</p> <p>Verifica che il Codice di condotta sia allineato agli impatti, ai rischi e alle opportunità di sostenibilità rilevanti nelle aree pertinenti.</p> <p>È responsabile della redazione del bilancio annuale e consolidato, compresa la dichiarazione di sostenibilità.</p> <p>Adotta strategie e obiettivi.</p> <p>Adotta policy e quadri di riferimento.</p>
<b>Il Consiglio di amministrazione delle filiali Diab</b>	<p>È responsabile in toto dell'organizzazione e della gestione della propria società del gruppo.</p> <p>Supervisiona la conformità, tra cui, a titolo puramente indicativo, le leggi e i regolamenti esterni, il modello di governance, le policy e gli adeguati programmi di sostenibilità.</p> <p>Adotta strategie e obiettivi per ciascuna società del gruppo.</p> <p>Adotta policy e ambiti di riferimento per ciascuna società del gruppo.</p> <p>Rispetta le policy e gli ambiti di riferimento di Diab.</p>
<b>Il CEO, Diab Group AB</b>	<p>Prepara ed implementa le strategie aziendali adottate dal Consiglio di amministrazione.</p> <p>Ha responsabilità complessiva delle operazioni quotidiane insieme al Management team, compresa l'esecuzione dei programmi di sostenibilità.</p> <p>Riporta al Consiglio di amministrazione.</p>
<b>Il VP delle filiali Diab</b>	<p>Prepara ed implementa le strategie aziendali adottate da Diab Group AB.</p> <p>Ha responsabilità complessiva delle operazioni quotidiane insieme al Management team, compresa l'esecuzione dei programmi di sostenibilità.</p> <p>Riferisce al Consiglio di amministrazione di ogni società del gruppo.</p>

## In generale

### Standard di terze parti

Diab Group AB si impegna a rispettare i principi del Global Compact delle Nazioni Unite. Il Codice di condotta è allineato a questi impegni, nonché alle Linee guida OCSE per le imprese multinazionali, ai Principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e sui diritti umani, alla Dichiarazione dell'OIL sui principi e sui diritti fondamentali sul lavoro, le dieci convenzioni fondamentali dell'OIL, la Carta internazionale dei diritti umani, le convenzioni dell'OIL sui diritti umani sul lavoro, la Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo e la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

### Governance e assetto proprietario

Diab Group AB è al 97,5% di proprietà di Ratos AB. Diab Group AB (holding) possiede il 100% di Diab International AB. Diab International AB possiede il 100% di tutte le filiali di Diab.

Il modello di governance di Ratos AB stabilisce ruoli e responsabilità chiari per Diab Group AB. Diab Group AB opera con un elevato grado di indipendenza ed è responsabile dello sviluppo di strategie e piani aziendali che includono obiettivi e azioni per migliorare la competitività e la forza finanziaria, rispettando al contempo le leggi, i valori e gli standard di sostenibilità. Ratos AB esercita la proprietà attraverso la rappresentanza del consiglio di amministrazione in Diab Group AB. Diab International AB è l'entità che applica i ruoli e le responsabilità di Diab Group AB a tutte le filiali di Diab.

Ratos AB fornisce risorse, competenze e conoscenze per supportare la creazione di valore in Diab Group AB, sfruttando la sua rete per identificare opportunità, condividere approfondimenti e facilitare lo scambio di conoscenze. Diab International AB condivide lo stesso ruolo ma all'interno di Diab.

### Segnalazioni di irregolarità

Diab deve disporre di una funzione di segnalazione esterna, indipendente dai sistemi IT e dai servizi online di Diab e dell'azienda. Spetta a Diab definire le linee guida su come gestire le segnalazioni di irregolarità. Garantire l'anonimato del segnalante è di estrema importanza. I dati personali vengono trattati in conformità con il GDPR.

I dipendenti e i rappresentanti di Diab devono conoscere il Codice di condotta, le linee guida e le policy di Diab. La cattiva condotta osservata o sospetta deve essere segnalata tramite diversi canali, ad es.:

- Al proprio supervisore o responsabile più diretto o a qualcuno del Management team.
- In forma anonima tramite il sistema di segnalazione di Diab. Il sistema è gestito da un'organizzazione esterna, Whistle B, che opera indipendentemente dai sistemi informatici e dai servizi online di Diab. Un link al sistema è disponibile sull'intranet e sul sito web di Diab.

- Segnalazione verbale richiedendo un incontro con il nostro Management team che si occupa delle segnalazioni (CFO e Group Sustainability & EHSQ Manager). Tale incontro sarà organizzato entro un termine ragionevole e gestito con riservatezza.

Ritorsioni, molestie o discriminazioni contro qualcuno che abbia segnalato un incidente in buona fede, qualunque sia l'esito dell'indagine, non sono tollerate e possono essere soggette ad azioni disciplinari.

### Dimostrare la conformità

Il Rapporto annuale sulla sostenibilità di Diab Group AB viene utilizzato per dimostrare la conformità e il monitoraggio delle prestazioni di Diab in relazione al presente Codice di condotta.

Quando i soggetti interessati, i clienti e altri soggetti chiedono a Diab di dimostrare la conformità alle leggi, alle iniziative internazionali e ad altri requisiti, il presente Codice di condotta deve essere inviato al soggetto interessato.

# Responsabilità sociale

Che cosa significa concretamente?  
Quale comportamento è inaccettabile?

Eccone alcuni esempi:

- Materiale offensivo da un punto di vista razziale o xenofobo, messo sulla scrivania di un dipendente;
- Allusioni o commenti ostili verso le persone con disabilità;
- Molestie o violenza di genere, tra cui aggressioni, avance indesiderate o commenti o battute inappropriate;
- Visualizzazione di immagini o oggetti sconvenienti, compresi quelli a contenuto sessuale

Diab ha lo scopo di garantire che ogni individuo si senta valorizzato e pienamente supportato nel raggiungere il meglio da un punto di vista personale.

## Responsabilità sociale

### Conformità giuridica e impegno nei confronti dei diritti umani

Diab rispetta le convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti umani, le leggi ed i regolamenti nazionali dei Paesi in cui opera, nonché i contratti collettivi e le convenzioni pertinenti dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro). Nei casi in cui il diritto internazionale è più rigoroso dei requisiti normativi nazionali, Diab rispetterà e seguirà il diritto internazionale.

### Diritti dei dipendenti, uguaglianza e sicurezza sul posto di lavoro

Diab ha tolleranza zero nei confronti delle molestie e delle discriminazioni e promuove attivamente una cultura aziendale priva di discriminazioni e molestie. Diab mira a mantenere un luogo di lavoro rispettoso, sicuro e inclusivo in cui tutti i dipendenti siano trattati equamente e si sentano protetti da discriminazioni e molestie. Per il 2026, Diab punta a zero incidenti confermati di discriminazione o molestia in tutti i siti. Inoltre, Diab ha tolleranza zero nei confronti del lavoro minorile, forzato, involontario o carcerario e della schiavitù moderna, compresa la sua catena del valore. Diab mira a sostenere i più elevati standard lavorativi identificando e

mitigando proattivamente i rischi di lavoro minorile, lavoro forzato e tratta di esseri umani e migliorando continuamente le pratiche di lavoro responsabile in tutta la sua catena del valore. Diab non impiega persone di età inferiore ai 15 anni o al di sotto dell'età minima legale locale applicabile e vieta rigorosamente i lavori pericolosi a chiunque abbia meno di 18 anni in conformità con le Convenzioni 138 e 182 dell'OIL. Nel 2026, Diab condurrà 10 audit sui fornitori di sostanze chimiche, il 50% in paesi ad alto rischio, valutando in particolare anche la conformità alle convenzioni 138 e 182 dell'OIL.

Sono vietati l'acquisto di servizi sessuali, lo sfruttamento sessuale dei bambini e la pornografia infantile. In più, tali azioni sono illegali nella maggior parte dei Paesi in cui opera Diab. I dipendenti e i rappresentanti di Diab non devono mai intraprendere o sostenere queste attività. Ciò vale sia durante sia dopo l'orario di lavoro, indipendentemente dal Paese. Il Consiglio di amministrazione, insieme al Consiglio di amministrazione di ciascuna società del gruppo, è responsabile della conformità ai requisiti etici del Codice di condotta e nell'operare attivamente per la parità di trattamento e le opportunità di impiego. La responsabilità è quindi condivisa con la direzione di Diab Group AB, con la direzione delle società del gruppo, nonché con tutti i dipendenti e i rappresentanti.

Diab ritiene che i dipendenti siano una risorsa chiave ed il rapporto tra Diab e i suoi dipendenti si basa sul rispetto reciproco e sulla fiducia. I dipendenti sono trattati allo stesso modo, indipendentemente, a titolo puramente indicativo, da sesso, identità o genere, religione o altre convinzioni, etnia, disabilità, orientamento sessuale ed età.

Diab si impegna attivamente per garantire parità di trattamento, uguaglianza e diversità in tutti gli aspetti del lavoro. Il nostro obiettivo è fornire condizioni di lavoro sicure, eque e inclusive che sostengano il benessere dei dipendenti, lo sviluppo professionale e un luogo di lavoro privo di discriminazioni e molestie. I dipendenti devono essere adeguatamente retribuiti tramite stipendi e altri benefit sociali che rispecchino le variazioni regionali del costo della vita e la protezione sociale offerta dallo Stato.

Ogni due anni, Diab conduce sondaggi sulla soddisfazione dei dipendenti a livello aziendale e annualmente valuta il rispetto del salario minimo vitale per tutti i dipendenti, con l'obiettivo fisso che il 100% dei dipendenti debba ricevere un salario dignitoso.

## Responsabilità sociale

Ai dipendenti viene fornito un ambiente di lavoro sicuro e sano, che Diab si impegna costantemente a migliorare. Diab punta a zero infortuni sul lavoro.

Tutti i siti produttivi di Diab devono ottenere la certificazione ISO 45001.

Tutti i dipendenti devono seguire le istruzioni di sicurezza e Diab offre un'adeguata formazione per garantire un lavoro sicuro.

Per motivi di salute e sicurezza, Diab non accetta che i dipendenti siano sotto l'effetto di alcool o droghe sul lavoro. È responsabilità di tutti segnalare qualsiasi sospetto di abuso.

Diab mira ad attrarre, sviluppare e trattenere in un ambiente professionale dipendenti qualificati e motivati. Le assunzioni si devono basare esclusivamente sul merito e sulla competenza.

Diab si impegna a promuovere una cultura di apprendimento continuo e di sviluppo professionale, a fornire sessioni di formazione regolari e opportunità formative per garantire che i propri dipendenti dispongano delle competenze e delle conoscenze necessarie per eccellere nei loro ruoli.

Tutti i dipendenti hanno pari accesso a programmi di formazione e sviluppo. Diab offre una formazione obbligatoria su conformità, etica e policy aziendali per garantire che tutti i dipendenti comprendano e rispettino gli standard



## Responsabilità sociale

di condotta. Ciò include la formazione in materia di anti-discriminazione, prevenzione delle molestie e sicurezza sul posto di lavoro. Diab supporta i dipendenti nei loro obiettivi di sviluppo professionale e incoraggia la partecipazione a workshop, seminari e corsi che si allineino alle aspirazioni di carriera individuali e alle esigenze organizzative. Diab mira a fornire eque opportunità di sviluppo delle competenze e di avanzamento di carriera per rafforzare il coinvolgimento dei dipendenti e l'occupabilità a lungo termine. Nel 2026, l'obiettivo di Diab è che il 100% dei dipendenti completi i moduli di formazione obbligatori.

I dipendenti di Diab hanno diritto a congedi familiari, incluso il congedo parentale, in conformità con le leggi locali, le politiche sociali e i contratti collettivi. I dipendenti di Diab sono coperti da previdenza sociale, tramite enti pubblici o eventuali incentivi pagati dall'azienda, per tutelarsi in parte dalla perdita di reddito dovuta a una possibile cessazione dell'attività lavorativa. I dipendenti hanno il diritto di formare o aderire ai sindacati. Inoltre, Diab rispetta i diritti dei dipendenti e dei sindacati di negoziare contratti collettivi. Diab mira a promuovere una comunicazione e collaborazione efficace con i rappresentanti dei dipendenti e i sindacati per garantire pratiche di lavoro trasparenti ed eque. Nel 2026, Diab mira a un tasso di copertura del 100% per tutti i dipendenti nei Paesi con strutture di contrattazione collettiva, garantendo che siano coperti da contratti collettivi e beneficino di meccanismi di dialogo sociale consolidati. Questo è seguito e rendicontato ai sensi di CSRD S1-8: regioni con  $\geq 50$  dipendenti e  $\geq 10\%$  della forza lavoro totale.



# Responsabilità ambientale

Quali sono le maggiori sfide ambientali che il nostro settore deve affrontare?

Come posso contribuire, come singolo dipendente, alle prestazioni ambientali di Diab?

Come posso ridurre il mio impatto ambientale nel mio lavoro quotidiano?

Come possiamo lavorare insieme come team per raggiungere i nostri obiettivi ambientali?

Quali esempi di iniziative ambientali di successo abbiamo già implementato?

## Responsabilità ambientale

### Integrazione della sostenibilità ambientale

Diab rispetta le leggi ambientali pertinenti e gli standard internazionali. Diab valuta e gestisce gli impatti, i rischi e le opportunità di sostenibilità lungo l'intera catena del valore dei materiali, comprese le attività a monte e a valle.

Diab dà priorità all'uso efficiente delle risorse, compresa la gestione responsabile dell'energia e dell'acqua. Tutti i dipendenti e gli altri soggetti interessati hanno la possibilità, ma anche la responsabilità, di garantire che Diab si conformi a questo in ogni azione.

Gli sforzi per il clima si concentrano sia sulla riduzione delle emissioni di gas serra (GHG) sia sull'adattamento alle sfide del cambiamento climatico. Inoltre, la protezione della biodiversità, la prevenzione dell'inquinamento, la riduzione al minimo dell'uso di sostanze pericolose e di sostanze estremamente nocive e la loro attenta gestione sono priorità chiave. Le società del Gruppo devono promuovere attività che consentano la transizione verso la sostenibilità ambientale.

Diab si impegna ad azzerrare l'inquinamento atmosferico e implementa continuamente nuove tecniche e routine per raggiungere questo obiettivo.

Tutti i siti produttivi di Diab devono ottenere la certificazione ISO 14001.

I prodotti e le soluzioni leggere di Diab fanno tutti parte della società del futuro, in cui la leggerezza garantisce alte prestazioni e consente di ridurre le emissioni di gas serra. Riciclare i materiali dove possibile, incluso negli uffici e nelle aree produttive, è di estrema importanza per migliorare continuamente le nostre prestazioni e raggiungere i nostri obiettivi.

Diab ha ricevuto l'approvazione per i suoi nuovi obiettivi basati su dati scientifici, (SBTi) nel 2024, obiettivi chiari da raggiungere nei prossimi cinque anni in tutti e tre gli ambiti dei gas serra, nonché obiettivi a lungo termine di azzeramento totale delle emissioni da raggiungere entro il 2050. Questi obiettivi sono descritti in dettaglio nella sezione relativa all'impegno per il clima.

Relativamente agli ambiti 1 e 2, nei prossimi anni Diab sostituirà principalmente le fonti di calore a base fossile con quelle rinnovabili e passerà all'elettricità verde al 100%. Questo impegno sarà implementato in tutte le unità produttive fino al più piccolo ufficio vendite ed è una responsabilità condivisa.

L'ambito 3 è più difficile da raggiungere, cosa che non è solo per Diab. Le nostre maggiori emissioni di gas serra derivano dalle materie prime che acquistiamo, quindi concentrarsi su questa area è una priorità naturale. Un passo in questa direzione è quello di disaccoppiare la nostra dipendenza dalle materie prime a base fossile e utilizzare invece materie prime bilanciate in termini di massa (per Diab, ciò significa economia circolare). L'obiettivo per il 2026 è rimanere con il 100% di PVC non fossile nella nostra schiuma in PVC per tutti i nostri Advanced kits in Europa.

### Gestione dei rifiuti

Diab si impegna costantemente per ridurre la quantità di rifiuti, generati durante la fase produttiva. Laddove ci siano ancora rifiuti, il materiale deve essere valutato per il riutilizzo; in caso contrario, deve essere preso in considerazione il riciclo. Se la struttura chimica del materiale non consentisse il riciclo, dovrebbe essere smaltito in un inceneritore per il recupero energetico come ultima risorsa. Diab si impegna a collaborare continuamente con parti esterne per valutare le possibilità di riqualificare i rifiuti non riciclabili ancora presenti, al fine di adottare pienamente i cicli vita circolari dei prodotti. L'obiettivo è che nessun materiale d'anima di Diab finisca in discarica.

## Responsabilità ambientale

### Impegno per il clima

Ci impegniamo a proteggere il clima e a sviluppare soluzioni sostenibili per obiettivi a breve e lungo termine.



#### Obiettivi approvati a breve termine basati sulla scienza

Diab si impegna a ridurre le emissioni assolute di gas serra di ambito 1 del 33,6% entro il 2028, rispetto all'anno di riferimento 2022. Diab si impegna inoltre ad aumentare l'approvvigionamento annuale attivo di elettricità rinnovabile dal 51% nel 2022 al 100% entro il 2030. Diab si impegna inoltre a ridurre le emissioni di gas serra di ambito 3 del 44% per tonnellata metrica di prodotto venduto, entro il 2028 rispetto all'anno di riferimento 2022.

#### Obiettivi approvati a zero emissioni nette



#### e a lungo termine basati sulla scienza

##### **Obiettivo globale di zero emissioni nette**

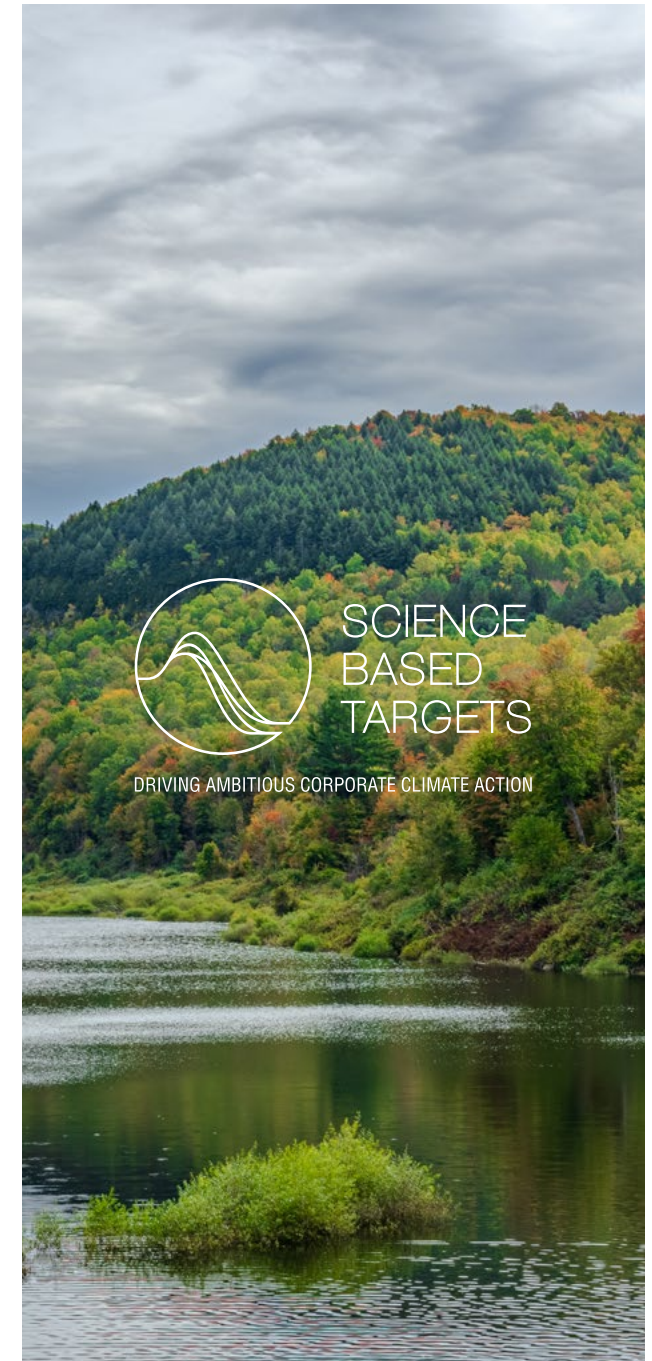
Diab si impegna a raggiungere l'azzeramento di gas serra lungo tutta la catena del valore entro il 2050.

##### **Obiettivi a lungo termine**

Diab si impegna a ridurre del 90% le emissioni assolute di gas serra di ambito 1 entro il 2050 rispetto all'anno di riferimento 2022.

Diab si impegna inoltre a continuare ad approvvigionarsi attivamente ogni anno di elettricità rinnovabile al 100% dal 2030 al 2050 a partire dall'anno di riferimento 2022.

Diab si impegna inoltre a ridurre le emissioni di gas serra di ambito 3 del 97% per tonnellata metrica di prodotto venduto, entro il 2050 rispetto all'anno di riferimento 2022.

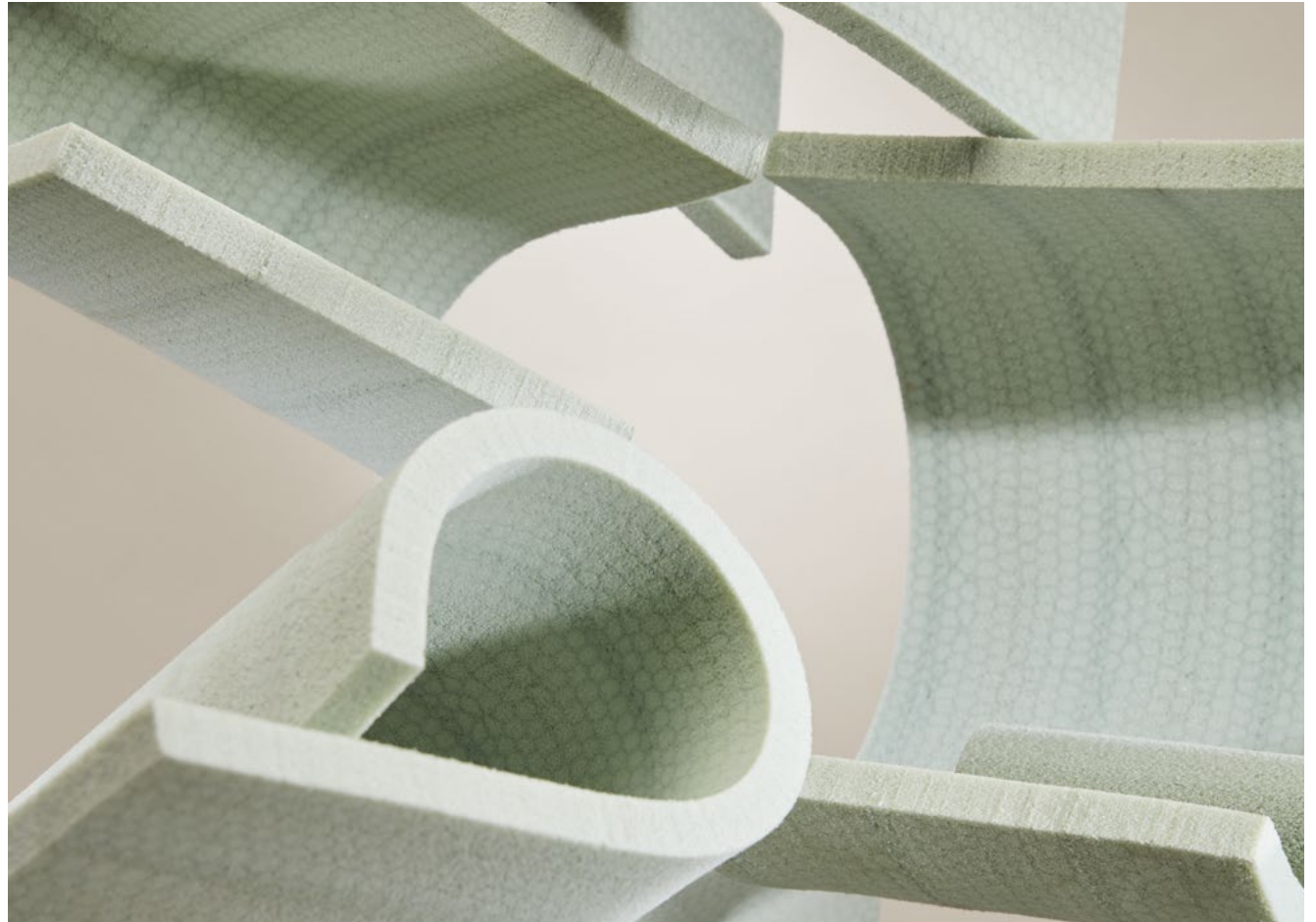


## Miglioramenti continui

Le attività di Diab sono guidate da miglioramenti continui in tutti gli aspetti delle operazioni, con l'obiettivo di superare le aspettative dei clienti e soddisfare le esigenze aziendali. Lo sviluppo e il miglioramento continui sono anche i fattori chiave per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità. Le attività sistematiche, insieme al lavoro preventivo e all'applicazione del principio di prevenzione, sono anche concetti chiave per gli sforzi di Diab volti a migliorare e sviluppare continuamente il lavoro di sostenibilità.

## Impegno per la qualità

Diab si impegna a fornire un lavoro di qualità in ogni aspetto, garantendo che i prodotti e i servizi soddisfino e superino costantemente le aspettative dei clienti. Le operazioni di Diab vengono costantemente migliorate e sviluppate tenendo presente la sostenibilità. Viene adottato un approccio sistematico alla gestione della qualità, garantendo che tutte le unità produttive siano certificate almeno secondo il sistema di gestione della qualità ISO 9001 e le certificazioni specifiche del settore.



# Impresa responsabile

Perché un potenziale partner commerciale mi dovrebbe offrire questo regalo o invito?

Altri potrebbero percepire la mia scelta commerciale come influenzata dal mio rapporto con l'altra persona?

Cos'è, dal punto di vista commerciale, un'informazione sensibile ?  
Può comprendere: prezzi, sovrattasse, costi, margini o sconti/condizioni di vendita o redditività/distribuzione, piani aziendali, strategie e previsioni di mercato o piani di sviluppo del prodotto.

La condivisione, la ricezione o lo scambio di questo tipo di informazioni potrebbero essere vietati anche se informali, ad esempio durante una conversazione con un ex collega o amico che ora lavora per un concorrente.

## Impresa responsabile

### Etica aziendale

I nostri valori fondamentali guidano il nostro processo decisionale quotidiano e forniscono un quadro di riferimento per agire correttamente e condurre la nostra attività in modo equo e responsabile.

### Clienti, aziende nella catena del valore ed etica aziendale

Diab valuta i nuovi clienti e le nuove aziende nella catena del valore in termini di rischi, opportunità e maturità ai fini della sostenibilità. Diab respinge i clienti nella catena del valore che causano gravi danni ambientali, hanno un impatto sugli ecosistemi o sulla salute umana o violano i diritti umani o dei lavoratori. Inoltre, il gruppo esclude le vendite a società coinvolte nello sviluppo, nella produzione o nella vendita di armi che violano le convenzioni internazionali. Questa esclusione si applica anche a prodotti o componenti appositamente progettati per queste armi.

Le nostre procedure e la nostra policy sono concepite per garantire il rispetto della legislazione internazionale applicabile, delle sanzioni e degli embarghi stabiliti dalle Nazioni Unite e dall'UE, sui prodotti e sui componenti per uso militare o a doppio scopo.

### Anticorruzione, gestione del rischio e conformità

Diab ha tolleranza zero nei confronti di tutte le forme di corruzione, comprese la corruzione e il riciclaggio di denaro.

La corruzione si riferisce all'abuso di una posizione di fiducia per guadagno personale o aziendale, come l'offerta, la richiesta o l'accettazione di tangenti. Una tangente è definita come un regalo, servizio, intrattenimento o altro vantaggio che potrebbe influenzare in modo improprio le azioni di un'altra persona a favore del donatore.

La direzione di Diab Group AB e delle società del gruppo deve analizzare regolarmente i rischi di corruzione e riciclaggio di denaro e mantenere programmi di anticorruzione e di antiriciclaggio. Ciò include l'analisi delle operazioni in settori esposti o paesi ad alto rischio. Diab mira a rafforzare una cultura di integrità e trasparenza migliorando continuamente la consapevolezza, i controlli interni e il processo decisionale responsabile per prevenire la corruzione e il riciclaggio di denaro in tutte le operazioni. Nel 2026, Diab punta a un'adesione annuale del 100% al Codice di condotta, inclusa la Policy anticorruzione, da parte di tutti i dipendenti.

Diab si avvale di un processo di gestione del rischio completo per i rischi ambientali, sociali e di governance, inclusi il cambiamento climatico, i diritti umani e gli impatti sulla catena di fornitura. Questi rischi vengono periodicamente aggiornati in risposta ai cambiamenti normativi e alle aspettative dei soggetti interessati.

Spetta al Consiglio di amministrazione e a ciascuna società del gruppo eseguire i processi di gestione dei rischi, nei quali tutti i dipendenti sono tenuti a segnalare gli eventuali rischi rilevati.

I risultati sull'efficacia delle misure di gestione del rischio sono riferiti annualmente al Consiglio di amministrazione.

Diab vieta azioni che siano in conflitto con le pratiche o le leggi aziendali etiche, tra cui offrire, promettere, dare, richiedere o accettare tangenti, vantaggi indebiti o regali in denaro, nonché il coinvolgimento in attività di riciclaggio di denaro o il finanziamento di attività illegali.

I dipendenti, i rappresentanti e i partner di Diab sono tenuti a dimostrare onestà, integrità, e trasparenza in tutte le interazioni con colleghi, clienti, fornitori, partner commerciali, organizzazioni e autorità. Il mancato rispetto di questi principi può comportare azioni disciplinari, fino al licenziamento. I soggetti interessati devono rispettare le misure di anticorruzione e di antiriciclaggio.

## Conflitto di interessi

I dipendenti devono agire con lealtà e nel migliore interesse di Diab. Ciò include la prevenzione di conflitti di interesse. I conflitti di interesse si verificano quando gli interessi/relazioni personali di un dipendente sono o rischiano di essere in conflitto con gli interessi del datore di lavoro, in questo caso Diab.

Diab è conforme alle normative sul controllo delle esportazioni, garantendo che nessuna transazione violi le sanzioni economiche o coinvolga beni sensibili senza licenze adeguate. Per garantire questo risultato, spetta a Diab e alle società del gruppo seguire le routine interne e le procedure di follow-up.

Diab non utilizza fondi aziendali per sostenere campagne o cause politiche. I dipendenti e i rappresentanti devono tenere separate le attività politiche personali dai loro ruoli in Diab.

I dipendenti e i rappresentanti di Diab non devono utilizzare in modo improprio o divulgare informazioni riservate. Le informazioni riservate includono dettagli non pubblici su operazioni, risultati, strategie, transazioni e piani di Diab. Gli accordi di riservatezza sono obbligatori per i dipendenti e gli appaltatori coinvolti, anche dopo la fine della prestazione lavorativa.

La proprietà fisica e intellettuale di Diab deve essere utilizzata esclusivamente per scopi aziendali legittimi. I dipendenti devono proteggere i beni aziendali da danni, furto ed uso improprio, nel rispetto delle policy informatiche e di sicurezza.

## Minerali provenienti da zone di conflitto

Diab non utilizza consapevolmente minerali che contribuiscono a conflitti o violazioni dei diritti umani e si aspetta che tutte le parti della nostra organizzazione sostengano pratiche di approvvigionamento responsabile in linea con gli standard internazionali e i processi interni di due diligence.

## Conformità di fornitori e partner, compresa l'etica aziendale

Diab si impegna a mantenere rapporti commerciali solidi, equi ed etici con i fornitori. Diab pone grande enfasi sul coinvolgimento dei fornitori per garantire la conformità alle pratiche aziendali sostenibili lungo tutta la catena del valore. I fornitori sono tenuti a mantenere la trasparenza sui loro processi di approvvigionamento e produzione, nonché a fornire la documentazione necessaria su richiesta, per allinearsi agli standards ambientali, sociali e di governance di Diab.

I fornitori, gli agenti e i partners sono tenuti ad aderire alla presente policy così come al Codice di condotta per i fornitori. Il Codice di condotta per i fornitori di Diab stabilisce le aspettative per le pratiche ambientali, sociali e di governance lungo tutta la catena del valore dei materiali.

Nel 2026, Diab mira a far firmare al 100% dei fornitori strategici e critici il Codice di condotta per i fornitori di Diab. Diab intende rafforzare costantemente un approvvigionamento responsabile promuovendo la trasparenza, la responsabilità sociale e il miglioramento continuo tra i suoi fornitori critici.



## Impresa responsabile

Inoltre, Diab punta a valutare un minimo di sei fornitori strategici o critici all'anno.

I fornitori chiave sono tenuti a partecipare ad audit e valutazioni per verificare l'aderenza a questi requisiti. Ci aspettiamo che i fornitori permettano l'accesso ai loro stabilimenti di produzione su richiesta, consentendo la verifica diretta della conformità. Ciò si applica ai fornitori, indipendentemente dal settore o dalla sede. Il mancato rispetto del Codice di condotta e del Codice di condotta per i fornitori può essere considerato una violazione del contratto e Diab si riserva il diritto di risolvere il contratto. I fornitori sono invitati a implementare sistemi di gestione certificabili per la qualità, le prestazioni ambientali e la salute e la sicurezza sul lavoro e a sostenere attivamente gli obiettivi dell'Accordo di Parigi per limitare il riscaldamento globale.

La formazione viene offerta annualmente ai soggetti interessati strategici interni, ad esempio per quanto riguarda la R&D e l'approvvigionamento locale in conformità con l'etica aziendale e il Codice di condotta.

Diab collabora con un numero limitato di organizzazioni, progetti, affiliazioni e contributi selezionati. I criteri per la selezione e la collaborazione con i partner stabiliscono organizzazioni non politiche, organizzazioni trasparenti con conti controllati, attività non offensive, impegni limitati nel tempo con la possibilità di proroghe, dialogo continuo con i partners e garanzia che i fondi siano utilizzati come concordato. Una valutazione annuale dell'impegno di Diab nei confronti della comunità viene presentata al Consiglio di amministrazione. Il Consiglio di amministrazione decide il

bilancio per l'anno successivo. Inoltre, la direzione può richiedere fondi aggiuntivi per progetti specifici durante l'anno.

Diab si impegna a gestire gli impatti, i rischi e le opportunità materiali relativi ai lavoratori della catena del valore. Ciò include pratiche di lavoro eque, condizioni di lavoro sicure e rispetto dei diritti umani. Diab implementa anche meccanismi di reclamo per affrontare i problemi e fornisce programmi educativi su salute, sicurezza e diritti del lavoro. Inoltre, Diab può offrire risorse finanziarie, attività di volontariato e supporto a organizzazioni e progetti selezionati in linea con i suoi valori.

### Informazioni e comunicazione esterna

Diab mira a fornire informazioni trasparenti, accurate, continue e tempestive della massima qualità. Le società del Gruppo devono avere una contabilità accurata che sia conforme alle leggi, ai regolamenti, agli standard e alle norme contabili applicabili.

Diab è tenuta a comunicare in conformità con le direttive di Ratos AB, che includono l'accordo di quotazione della Borsa di Stoccolma e il Codice svedese di governance aziendale. Non comunichiamo informazioni che potrebbero influire sul prezzo delle azioni di Ratos, se non attraverso i processi stabiliti da Ratos AB. Le informazioni interne, se rese pubbliche, sono suscettibili di avere un effetto significativo sul valore delle azioni. Tra gli esempi figurano risultati finanziari, alienazioni di beni materiali, acquisizioni o cambiamenti strategici.

### Risorse aziendali

Diab gestisce i beni della sua azienda in modo responsabile e li protegge da danni, uso improprio, atti criminali e perdite. Le strutture, le linee di produzione, i processi e i materiali di Diab sono risorse estremamente preziose per le quali tutti condividono la responsabilità e le maneggiano con cura. Diab assicura adeguatamente i beni della propria azienda e verifica inoltre che tutto sia conforme a tutti i controlli interni applicabili per proteggerli e salvaguardarli. Le risorse devono essere utilizzate solo per scopi aziendali, a meno che non sia stato approvato un altro uso da parte del responsabile pertinente. Diab non tollera alcun utilizzo di beni per attività illegali o guadagno personale.

### Gestione fiscale efficiente e accurata

Diab conduce le attività e supporta i processi fiscali con un elevato livello di etica ed integrità, con l'obiettivo generale di produrre risultati fiscali corretti a un costo accurato. Diab si impegna a pagare le imposte come richiesto dalla legislazione di ciascuna giurisdizione. Le questioni fiscali vengono affrontate tempestivamente e Diab lavora proattivamente per mitigare i rischi fiscali. Diab si attiene rigorosamente a tutte le leggi fiscali, ai regolamenti e alle procedure aziendali applicabili nel nostro business.

### Dati personali

I dati personali relativi ad individui come dipendenti, clienti e partners commerciali, vengono raccolti nell'ambito delle attività quotidiane di business di Diab.

Le informazioni personali (o i dati) sono gestite in modo responsabile e Diab garantisce che le informazioni relative alle persone identificate siano trattate in conformità con le normative e le leggi applicabili nei Paesi in cui opera. Diab rispetta e applica la protezione dei diritti e della privacy, ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) dell'UE e di altre leggi applicabili, in materia di privacy dei dati, in Nord America e Asia. Diab si impegna a proteggere i dati personali e riservati rafforzando i controlli interni, la formazione e le pratiche di gestione responsabile delle informazioni.

### Sicurezza e riservatezza delle informazioni

Tutte le informazioni riservate e sensibili sono gestite in conformità con le normative, le politiche e le direttive del gruppo applicabili. Diab considera la protezione delle informazioni come parte integrante del lavoro quotidiano. Inoltre, i dipendenti che gestiscono informazioni riservate, inclusi i segreti industriali, devono rispettare gli accordi di non divulgazione, le leggi e i regolamenti applicabili, le policy, le procedure e le direttive del gruppo.

### Trasparenza dei dati

Diab rispetta e gestisce con cura i dati personali, nonché i dati relativi a clienti, partner commerciali e fornitori. In più, i dati personali vengono trattati in conformità con il GDPR e con altre policy sulla protezione dei dati pertinenti. Il CEO di Diab Group AB e il DMT, insieme al VP e alla direzione di ciascuna filiale, sono responsabili della conformità dei dati e del trattamento dei dati sensibili alle leggi e ai regolamenti pertinenti.

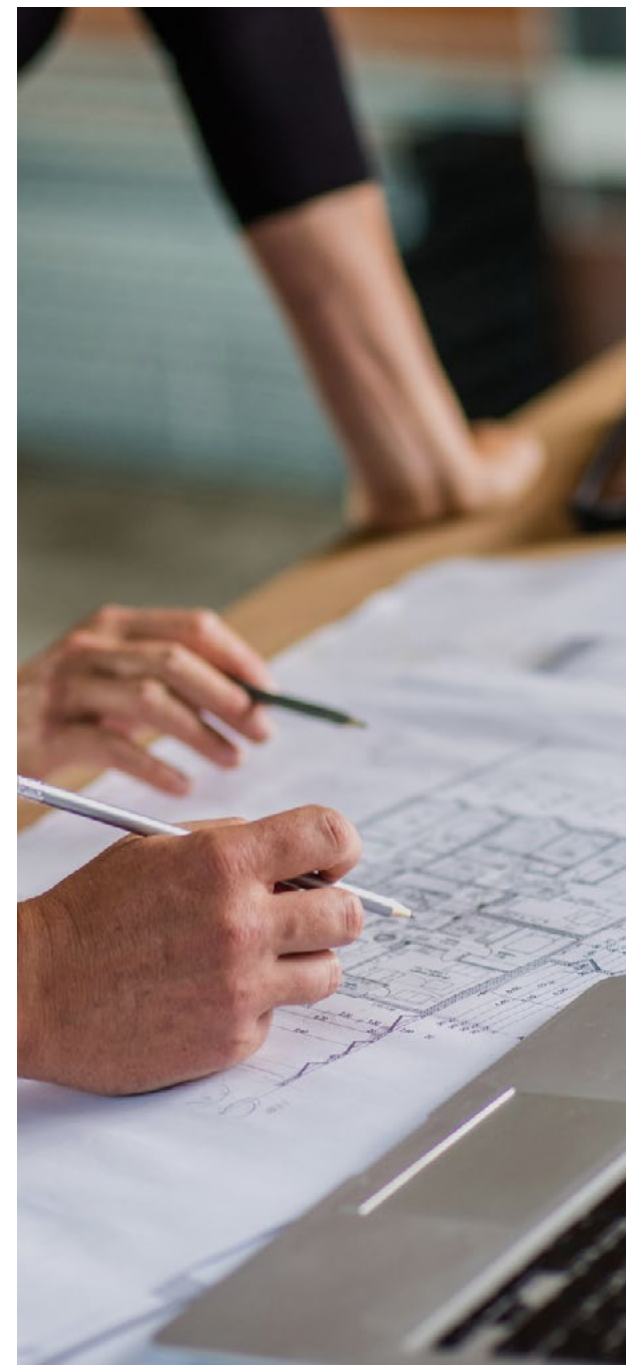
### IT e sicurezza Informatica

Diab garantisce l'uso corretto e la protezione efficace delle informazioni, delle reti e dei sistemi all'interno di Diab. Ciò include il mantenimento della riservatezza, dell'integrità e della disponibilità dei dati e delle risorse attraverso processi e procedure di sicurezza informatica stabiliti. Tutti i dipendenti, gli appaltatori e i partner sono tenuti ad aderire alla policy informatica e di sicurezza informatica del gruppo, che fornisce un quadro di riferimento per la protezione di dati, utenti, sistemi informatici e reti.

Diab utilizza l'IA e dispone di una linea guida sull'intelligenza artificiale (IA) su come e quando la stessa può essere utilizzata nonché la modalità per garantire la protezione dei dati.

I dipendenti riceveranno una formazione regolare sulle best practices di sicurezza informatica, per rimanere aggiornati sulle minacce più recenti e sulle misure di protezione. Nel 2026, Diab intende completare al 100% la formazione annuale sulla sicurezza IT e sulla riservatezza dei dati per tutti i dipendenti.

I dipendenti sono tenuti a non utilizzare computer o sistemi di comunicazione elettronici per comunicazioni inappropriate. I dipendenti devono evitare attività sospette, come phishing e attacchi di social engineering, e sono tenuti a seguire e utilizzare i termini e le condizioni per le apparecchiature IT.



## Diab Group AB

Drottninggatan 7, 5° piano  
Helsingborg, Svezia

E-mail [info@diabgroup.com](mailto:info@diabgroup.com)



**Diab**

[www.diabgroup.com](http://www.diabgroup.com)