

戴铂集团供应 商行为准则

“通过我们的《供应商行为准则》，我们确保与戴铂合作的每个人都能了解并共同承担我们在整个价值链中对负责任、道德和可持续商业实践的承诺。”

目录

首席执行官寄语 3

1.引言 4

1.1 目标和范围 4

2.人权和劳工标准 4

2.1 工作条件 4

2.2 强迫劳动 4

2.3 童工 5

2.4 结社自由与集体谈判 5

2.5 歧视 5

2.6 纪律处分 6

3.气候与环境责任 6

3.1 负责任的资源管理 6

3.2 化学品和废物管理 6

3.3 公正转型与土地权利 6

4.商业道德

4.1 反腐败和反贿赂 7

4.2 冲突地区与出口管制 7

4.3 利益冲突 7

5.举报制度 8

6.合规与监控 8

合规性确认 9



首席执行官寄语

尊敬的供应商朋友：

在戴铂，我们相信，我们整个组织以及我们的合作伙伴在塑造更可持续和负责任的商业环境中发挥着至关重要的作用。我们的目标不仅是成为夹芯复合材料行业的国际榜样，而且要以诚信、透明和长远的视角来做到这一点。这就是我们创造可持续价值的方式。

我们认识到，我们的影响超越了我们自身的运营。因此，我们对供应商寄予极高期望：不仅要维护公平的工作条件、坚守高水平的商业道德并尊重人权，还要在自身运营和整个供应链中积极地履行环境责任。

本《供应商行为准则》规定了我们对您作为供应商的最低要求，但更重要的是，它反映了我们希望您与我们共同坚守的价值观：尊重人员和环境、持续改进，以及在出现问题时勇于提出疑虑。

我们的期望建立在《联合国全球契约》、《经合组织跨国企业准则》和《联合国工商企业与人权指导原则》等全球框架的基础上——这些并非理想化愿景，而是日常坚守的标准。

我们认为您不仅仅是供应商，而是与我们共享旅程的长期合作伙伴。签署本《行为准则》即表示，您确认您将遵守这些原则，与我们一起构建负责任、有韧性和面向未来的价值链。

Johan Arvidsson

戴铂集团股份有限公司首席执行官

1.引言

戴铂在结构泡沫行业拥有超过 75 年的悠久历史。戴铂通过开放式对话积极与供应商和合作伙伴合作，以促进最佳实践，并持续改进可持续发展表现。我们通过强大的合作伙伴关系建立信任、创造价值，并助力向负责任和可持续业务转型。“戴铂”是指集团旗下的子公司，包括母公司戴铂集团股份有限公司

1.1 目标和范围

本《供应商行为准则》适用于戴铂的供应商和业务合作伙伴（以下统称为“供应商”）。供应商必须坚守本政策中规定的各项标准，并根据本政策中的要求在其整个供应链中保证合规。本《供应商行为准则》旨在根据国际公认的指导方针和标准，设定明确的人权和劳工权利、道德商业行为以及环境责任期望；这些指导方针和标准包括但不限于：

- 《联合国工商企业与人权指导原则》
- 《国际劳工组织核心公约》
- 《经合组织跨国企业准则》

- 《巴黎协定》
- 《联合国全球契约》

供应商应遵守运营所在国家/地区的适用国家和国际法律法规。如果本《供应商行为准则》规定了超出法律义务的要求，则供应商应遵守这些要求。

此外，供应商应采取合理措施来应对其运营和供应链中的违规风险。

2.人权和劳工标准

供应商应尊重劳工权益和人权，遵守《世界人权宣言》和《国际劳工组织核心公约》，禁止强迫劳动、囚犯劳动、童工、歧视等侵犯人权的行。

1.1 工作条件

供应商应确保工作时间、薪酬和加班补偿符合适用的国家法律和集体协议，或与当地行业的普遍做法相一致。加班须基于自愿原则，经劳动者与用人单位协商一致，且仅在特殊情形下实施。员工有权每周至少休息一天（国际劳工组织第 14 号公约）。

供应商必须支付能够维持生活的工资，这意味着工资必须足以满足员工的基本需求，如食物和住房。如果国际法规为个人提供了比国家法律或法规更强的保护，供应商应努力遵守国际法规的原则。入职前，员工应收到已签署的劳动合同副本，其中须列明用工条款，包括薪酬待遇和支付条件。每次支付工资时，应向员工提供工资单，说明工资的不同组成部分，包括加班补偿、工作时间、奖金和扣除项。

供应商应提供安全、洁净和安全的工作环境，并采取措施防止工作相关伤害、促进员工健康。供应商应采取必要的措施来防止事故发生，并保护劳动者的健康、安全和福祉。

1.2 强迫劳动

戴铂不接受强迫劳动、现代奴役或任何其他形式的非自愿劳动（国际劳工组织第 29 号和 105 号公约）。例如，强迫合同、非法劳动和扣留身份证件。供应商应确保不会发生任何形式的强迫劳动。此外，供应商应制定程序，识别并消除自身运营和供应链中的强迫劳动风险。

用工须基于自愿原则，并以适用法律和协议所载的规范性劳动条件为依据。员工享有经合理通知后辞职的权利，且不会因此遭受处罚或被扣减工资。

1.3 童工

供应商应积极防止其运营和供应链中使用童工。此外，供应商应根据国家法律和国际标准遵守适用的年龄要求。供应商应适用更严格的标准，包括《联合国儿童权利公约》、《国际劳工组织第 138 号公约：准予就业最低年龄公约》和《国际劳工组织第 182 号公约：禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约》所规定的标准。供应商应制定程序，识别并消除自身运营和高风险供应商供应链中的童工风险。如果发现雇佣童工，供应商必须采取措施予以纠正并保护儿童的权利。

1.4 结社自由与集体谈判

供应商应尊重其员工根据适用法律和法规组织和参与集体谈判的权利。供应商必须尊重员工的集体谈判权，并与员工代表进行善意谈判，以确保公平公正的用工条件。

1.5 歧视

供应商应维护并培养一个包容性的工作环境，避免歧视和骚扰。歧视或骚扰包括但不限于性别、性取向、宗教信仰、政治立场、年龄和残障等方面。雇佣、晋升、工资和培训应保持公平。

禁止骚扰和虐待，包括身体、言语、心理和性别歧视。

1.6 纪律处分

供应商应尊重员工并维护员工尊严。在任何情况下，任何员工均不得遭受体罚，亦不得受到任何其他形式的纪律处分或胁迫，无论是身体方面，还是性方面或心理方面。此外，除非适用法律明确允许（在集体协议或雇佣合同中明确规定），否则不允许将扣除工资作为纪律处分措施。供应商不得以可能被视为强迫、滥用或不成比例的方式扣除工资。工资扣除必须透明并事先沟通。纪律处分应根据适用的劳动法和良好的市场惯例记录和执行。



3.气候与环境责任

供应商应以负责任的方式，积极主动地管理其环境影响。除遵守法律规定外，供应商还应持续采取合理措施最大限度地减少其环境足迹，包括减少温室气体排放、防止污染、高效利用自然资源、保护生物多样性以及最大限度地减少对周围生态系统的负面影响。此外，我们鼓励供应商努力实现与《巴黎协定》和联合国可持续发展目标（SDG）等全球框架相一致的长期可持续发展目标。

3.1 负责任的资源管理

供应商应有意识地高效管理自然资源，这是其环境责任的一部分。这包括负责任地采购和使用原材料、能源和水资源。其目的是最大限度地减少对生态系统的损害，并促进长期可持续发展。

3.2 化学品和废物管理

供应商应保持有效的系统，安全且合规地管理化学品和废物。这包括遵守所有适用的化学品法规，如《化学品注册、评估、授权和限制法规》(REACH)，这涵盖与高度关注物质 (SVHC) 通报、附件 XVII 限制措施和附件 XIV 授权要求相关的各项义务。

供应商应确保所有必要的材料技术文件（包括安全数据表 (SDS) 及其他相关监管信息）准确无误、现行有效，并可应要求随时提供。

供应商应提供与材料和产品中有害物质相关的全部法定信息，包括根据 REACH 法规第 33 条及其他适用框架的要求履行信息传递和报告义务所需的内容。

供应商必须按照所有适用法律和公认的行业标准负责任地管理、存储和处置危险废物，并应维持适当的应急程序，以防止或减轻对人类健康和环境的影响。

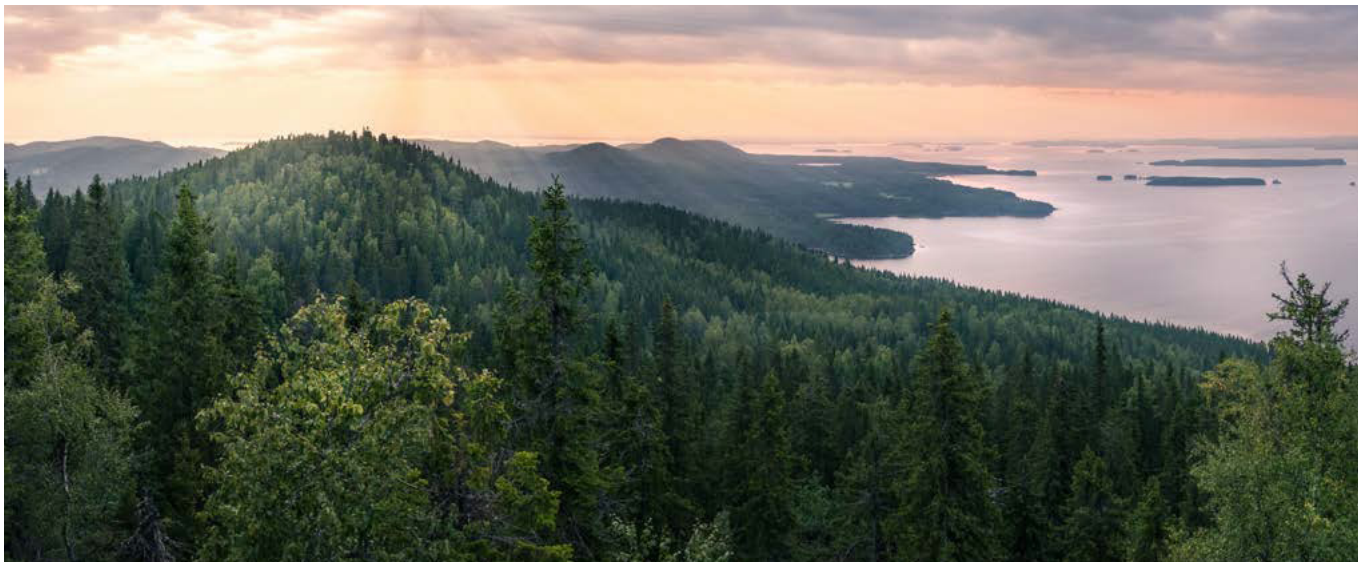
供应商应确保负责任地采购冲突矿产，并遵守所有适用的尽职调查要求。

如有任何可能影响所供应货物或服务合规性的适用化学品法规变化、材料成分变更或其他事态发展，供应商须及时通知我方。

3.3 公正转型与土地权利

供应商应确保其运营不会导致非法驱逐、土地掠夺或强迫任何个人或群体（包括土著人民）迁移。

这包括尊重人们对自然资源的自我决定和控制权。



4.商业道德

供应商在开展业务时应坚守道德标准，并遵守国际贸易法规和出口管制法律的规定。此外，供应商、代理商和合作伙伴必须遵守戴铂网站上发布的《戴铂行为准则》。供应商应实施能保障透明的程序和流程，并确保与供应商在本《行为准则》下的表现相关的文件不会被伪造或篡改。

此外，供应商应尊重知识产权，并采取所有必要措施保护机密信息免遭盗窃、欺诈和未经授权的披露。发票和支持文件必须准确、完整，并适当体现业务交易的真实性。供应商必须按照相关法律和法规的要求，及时支付税款并履行其他财务义务。

4.1 反腐败和反贿赂

我们禁止腐败，包括贿赂、挪用公款、滥用权力和妨碍司法，也禁止达成扭曲竞争或利用市场支配地位的协议。供应商应实施风险管理和合规框架，以预防腐败行为，并确保遵守国际反腐败标准。

4.2 冲突地区与出口管制

供应商必须确保其所有商业活动不助长或支持战争、冲突、极端主义、洗钱、毒品交易、非法武器贩运或人口贩卖。

此外，供应商必须遵守欧盟、联合国和其他适用机构颁布的相关国际制裁计划，以及有关出口管制的国际法规。

4.3 利益冲突

供应商应避免可能损害其自身信誉和诚信或与其与戴铂关系的利益冲突。供应商应积极预防、管理并立即向戴铂披露实际或潜在的利益冲突。例如，在员工或高管存在可能影响其公正性的个人、财务或职业利益时予以披露。应特别注意可能导致不当影响、偏袒或偏倚决策的交易、伙伴关系或其他互动。

此外，供应商不得参与操纵价格、分割市场、操纵转售商价格或阻碍创新的活动或其他违反适用竞争法律和法规的反竞争行为。

供应商在开展业务时，应促进公平竞争，并遵守道德商业行为标准。这包括避免达成可能损害市场竞争的共谋或协议。

5. 举报制度

供应商应通过戴铂网站上提供的举报热线 [WhistleB、Whistleblowing Centre] 向戴铂报告已知或涉嫌违反本《供应商行为准则》的行为。举报内容将保密处理。我们绝不容忍对提出疑虑或举报涉嫌违规行为的个人进行报复。

6. 合规与监控

供应商必须阅读、理解并遵守本《行为准则》，这是与戴铂开展业务的前提条件。供应商有责任向相关分包商传达我们的要求，并应制定程序以确保合规。供应商应保护个人数据和机密信息，并遵守适用的数据保护法，包括 GDPR（如相关）。

供应商须能够应要求证明其符合相关要求的具体情况，且戴铂保留独立或通过第三方开展后续核查（包括现场走访或审计）的权利。审计将在合理通知后进行。供应商应保留能够证明其已遵守本《供应商行为准则》的相关文件记录。

如果发现缺陷，戴铂可要求供应商在双方约定的时间范围内制定并实施纠正计划。戴铂保留通过跟进评估或其他适当措施监控进度和验证纠正措施实施情况的权利。

除本准则外，商业或合同协议中可另行约定针对供应商的可持续发展要求和目标。



合规性确认

我们（以下签名人）特此代表本公司（以下简称 " 供应商 "）确认：

- 1.我们已收到、阅读并理解本《供应商行为准则》的内容。
- 2.签署本文件即表示，我们承诺遵守本文件中规定的要求，并尽最大努力在我们的运营和价值链中实施这些原则。
- 3.本确认信息所适用的法律，与供应商和相关戴铂公司之间的商业协议所适用的管辖法律一致。如果没有作此明确约定，则应适用作为采购方的戴铂关联公司所在地的法律。

公司名称	
地点/日期	地点/日期
授权签署人	授权签署人
姓名/职位	姓名/职位



戴铂集团股份有限公司

Drottninggatan 7, 5th floor

Helsingborg, Sweden

电子邮箱: info@diabgroup.com