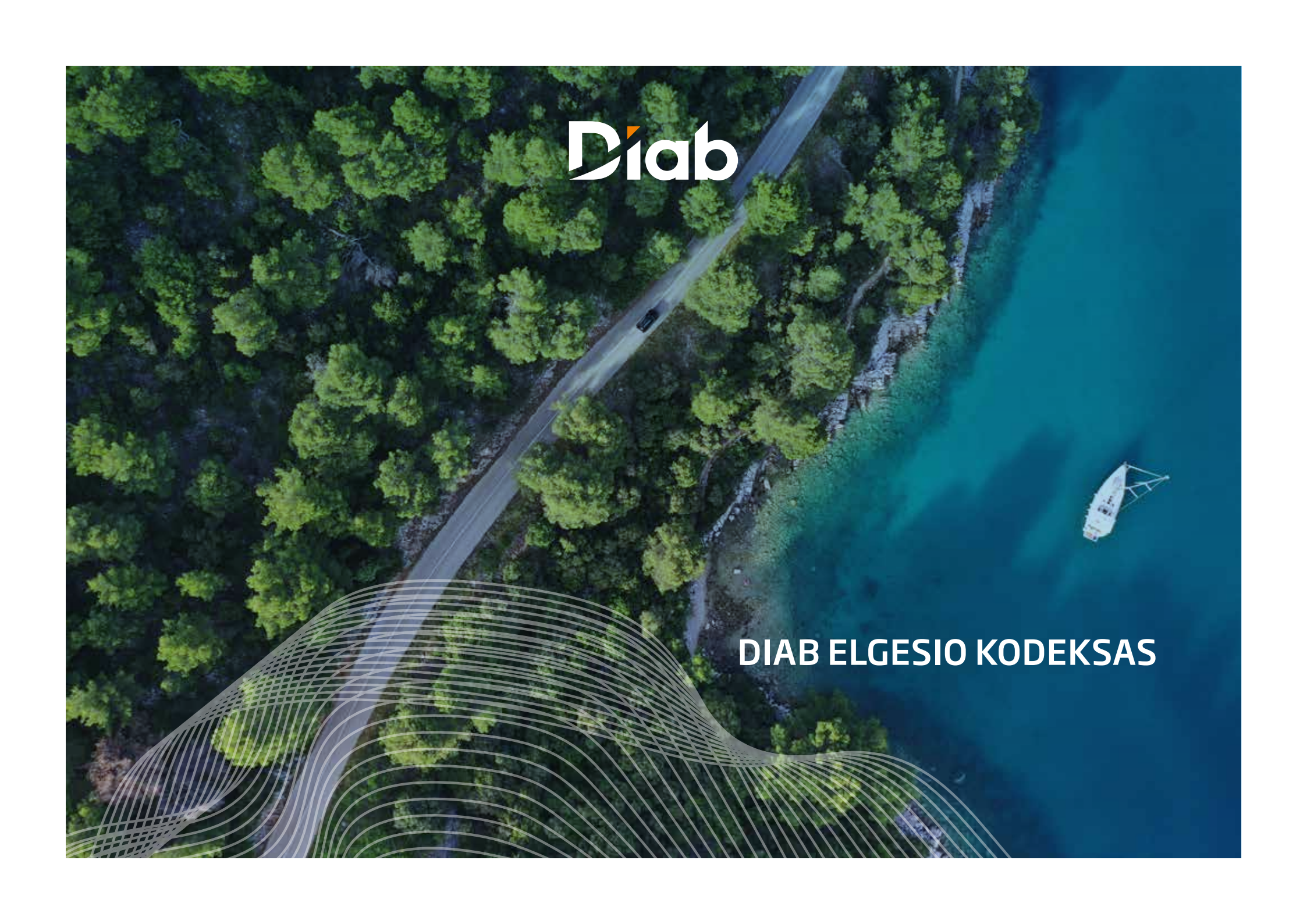


An aerial photograph of a coastal landscape. A paved road runs diagonally from the top left towards the bottom right, bordered by a dense green forest. A small dark car is visible on the road. To the right of the road, the land meets a body of water with a vibrant turquoise hue. A white sailboat is anchored in the water. In the bottom left corner, there is a graphic overlay of thin, curved, light-colored lines that sweep across the image.

Diab

DIAB ELGESIO KODEKSAS

TURINYS

Gen. direktoriaus žodžiai	3
Jūsų poreikiai ir mūsų sprendimai – visada kartu	4
Mūsų vizija ir misija	5
Mūsų vertybės	6
Etikos patikra	7
Mūsų „Diab“ elgesio kodeksas	8
Tikslas, apibrėžimai ir taikymo sritis	9
Bendroji informacija	10
Rolės ir atsakomybės	11
Trečiųjų šalių reikalavimai	13
Valdymo ir nuosavybės struktūra	13
Atitikties įrodymas	12
Pranešimas apie pažeidimus	13
Socialinė atsakomybė	14
Teisės aktų laikymasis ir įsipareigojimas laikytis žmogaus teisių	15
Darbuotojų teisės, lygybė ir saugumas darbo vietoje.....	15
Atsakomybė už aplinkosaugą	16
Aplinkos tvarumo integravimas	17
Įsipareigojimas dėl klimato	18
Nuolatinis tobulėjimas.....	20
Įsipareigojimas užtikrinti kokybę	20
Atsakingas verslas	21
Verslo etika	22
Klientai įmonės vertės grandinėje	22
Kova su korupcija, rizikos valdymas ir atitiktis	22
Tiekėjų ir partnerių atitiktis	23
Finansų ir duomenų skaidrumas.....	24
Įmonės turtas.....	24
Efektyvus ir tikslus mokesčių valdymas.....	24
Asmens duomenys.....	25
Informacijos saugumas ir konfidencialumas.....	25
IT ir IT saugumas.....	25

„Mūsų Elgesio kodeksas – tai mūsų būdas užtikrinti, jog visi „Diab“ darbuotojai žinotų ir suprastų mūsų verslo veikimo principus tam, kad rezultatų siektume atsakingai ir etiškai“



Gen. direktoriaus žodžiai

Pasaulyje, kuriame gyvena daugiau nei 8 milijardai žmonių, tvarumas nėra pasirinkimas – tai būtinybė. Kiekvienas iš mūsų esame atsakingi už mūsų planetą ir ateities kartas, kurios joje gyvens. Mūsų pagrindinės vertybės parodo, kokie norime būti, kaip norime dirbti ir elgtis, kaip norime bendrauti su savo klientais, partneriais ir visais kitais suinteresuotaisiais asmenimis.

Mūsų Elgesio kodekse įmonės vertybės įtvirtinamos gairėmis, kurios nurodo kaip tinkamai elgtis kiekvienoje situacijoje ir priimti teisingus sprendimus, atitinkančius mūsų sąžiningo verslo ir etiško įmonės valdymo standartus. Aš tvirtai tikiu, kad mūsų ilgalaikė verslo sėkmei yra labai svarbu užsitarnauti mūsų darbuotojų, klientų, verslo partnerių, visuomenės pagarbą ir pasitikėjimą bei tai išlaikyti. Suprantame, kad, norėdami užtikrinti tvarią ateitį, kaip ir visos įmonės ir organizacijos šiandien, turime imtis konkrečių veiksmų. Tam reikia, kad kiekvienas iš mūsų kasdien priimtų teisingus sprendimus.

Kartu mes kuriame ir palaikome pagarbią bei etišką darbo aplinką – tai yra „Diab“ esmė. Turime žinoti, kaip dirbti ir elgtis, kad pasiektume savo viziją – kurti tvarius sprendimus klientams, pasitelkiant mūsų inovatyvias kompozitines medžiagas. Tai galime pasiekti tik dirbdami kartu kaip vienas „Diab“.

Nuoširdžiai,

Johanas Arvidssonas
Grupės gen. direktorius





Jūsų poreikiai ir mūsų sprendimai – visada kartu

Mes visi esame „Diab“. Kartu kuriame stipresnes, lengvesnes ir išmanesnes kompozitines medžiagas, užtikrinančias didesnį mūsų klientų gaminių konkurencingumą ir tvarumą. Mes taip pat padedame klientams sukurti geriausių įmanomą sprendimą, siūlydami jiems mūsų pramonės šakoje pirmaujančias žinias ir paslaugas.

Manome, kad atliekame svarbų vaidmenį tam, kad pasaulis būtų tvaresnis. Visi turime dirbti kartu, gerbti vienas kitą ir naudotis savo turimomis žiniomis. Ir tik judėdami ta pačia kryptimi, tampame pakankamai stipria jėga, kad padarytume pokytį.

Mums patinka padėti klientams rasti išmanių sprendimų ir taip kurti tvaresnį pasaulį. Tai darome kurdami sprendimus, kurie yra tvirtesni, ilgaamžiškesni, lengvesni, taupantys svorį ir energijos išteklius bei yra išmanesni. Mes nuolat stengiamės sukurti naujų mūsų medžiagos panaudojimo būdų ir taip prisidėti prie tvaresnio pasaulio kūrimo.

„Diab“ – tai lankstus, patikimas, į klientus orientuotas partneris, siūlantis pirmaujančias žinias ir platų aukštos kokybės kompozitinių medžiagų asortimentą.

Siūlome lyderiaujančias kompetencijas kartu su stipresnėmis, lengvesnėmis ir išmanesnėmis medžiagomis. Jūsų poreikiai ir mūsų sprendimai – visada kartu.

Mūsų vizija yra įkvėpimo šaltinis, leidžiantis suprasti, kur link judame, ir skatinantis mus siekti geriausio. Ji suteikia mums aiškias gaires priimant sprendimus ir įkvepia juos įgyvendinant.

Mūsų vizija

**SUTEIKTI GALIMYBĘ VISIEMS KURTI
TVARIĄ APLINKĄ, PASITELKUS MŪSŲ
INOVATYVIAS MEDŽIAGAS.**

Mūsų misija

**KASDIEN SAU KELIAME IŠŠŪKIUS,
PASITELKdami SAVO PATIRTĮ, ŽINIAS
IR KŪRYBIŠKUMĄ, KAD SUKURTUME
PATVARESNIUS, LENGVESNIUS IR
IŠMANESNIUS SPRENDIMUS.**

Mūsų vertybės

Svarbiausias sėkmės veiksnys yra komandinis darbas. Komandinis darbas, kai kiekvieno individualus indėlis turi vienodą vertę rezultatui. Mes galime pasiekti bendrų tikslų tik dėl komandos narių atsidavimo, aktyvaus įsitraukimo, bendradarbiavimo ir grįžtamojo ryšio. Tačiau norėdami tai pasiekti, visi turime dirbti vadovaudamiesi tomis pačiomis vertybėmis – gerbti vienas kitą ir dalytis savo sukauptomis žiniomis. Tik judėdami ta pačia kryptimi, kaip vieningas „Diab“, tampame pakankamai stipria jėga, kad padarytume pokytį. Štai kodėl turime keturias pagrindines vertybes. Jos yra mūsų įmonės siela ir apibūdina mūsų santykius su klientais bei vienas su kitu.



Saugumas

Žmonių saugumas visada yra svarbiausias. Paprasčiau tariant, niekas neturi susižaloti dirbdamas „Diab“. Mes visi drauge esame atsakingi už vienas kito saugumą.



„Aš galiu“ požiūris

Kiekvienas iš mūsų yra atsakingas už nuolatinį tobulėjimą. Laikydami pozityvaus ir produktyvaus požiūrio į darbą, mes imamės asmeninės iniciatyvos – taip sustiprindami save, kolegas ir mūsų įmonę.



Patikimumas

Laikomės duotų pažadų tiek vienas kitam, tiek savo klientams ir partneriams. Mūsų darbo etika stipri ir tai įrodome kiekvieną dieną dirbdami tvarios visuomenės labui.



Efektyvumas

Efektyvumas ir puikūs rezultatai – mūsų organizacinės kultūros išskirtinumas. Turėdami aiškią struktūrą, užtikriname, kad visi darome tai ką reikia, tada kada reikia ir taip kaip reikia.



Etikos patikra

Jei abejojate, ar elgesys, sprendimas ar veiksmas atitinka mūsų Elgesio kodeksą, užduokite sau šiuos klausimus:

Ar veiksmas teisėtas?

Ar jis atitinka Kodeksą ir mūsų įmonės politiką bei vidaus tvarkas?

Ar esu ramus dėl šio sprendimo ar veiksmo pasekmių?

Jei kiti ne „Diab“ darbuotojai sužinotų apie mano veiksmus, ar vis tiek jausčiausi patogiai?

Jei apie mano veiksmus būtų pranešta žiniasklaidai, ar vis tiek jausčiausi patogiai dėl tokio sprendimo?

Jei atsakymas į visus šiuos klausimus yra „Taip“, galite būti ramus.

Jei atsakymas į bet kurį iš šių klausimų yra „Ne“, pasitarkite su savo vadovu arba, jei jausitės patogiau, su kitu vadovu.

Tikslas, apibrėžimai ir taikymo sritis

Elgesio kodeksas nustato tvaraus verslo praktikos pagrindus mūsų įmonėje, aiškiai apibrėždamas tvarumo integravimo lūkesčius verslo valdymo, rizikų valdymo ir kasdienio darbo srityse. Jis atspindi pagrindinių suinteresuotųjų šalių interesus ir apibrėžia minimalius reikalavimus, taikomus AB „Diab Group“ ir jos dukterinėms įmonėms. Politika pateikiama AB „Diab Group“ internetinėje svetainėje ir platinama suinteresuotosioms šalims.

Elgesio kodeksą 2025 m. kovo 28 d. patvirtino AB „Diab Group“ direktorių valdyba.

AB „Diab Group“ nuolat stebi ir peržiūri savo vidinius procesus ir dokumentus. Elgesio kodeksą kasmet rengia Tvarumo ir EHSQ vadovas ir teikia patvirtinimui prieš valdybos susitikimą.

„Diab“ vadovų komanda (DMT) atsako už Elgesio kodekso peržiūrą ir metinių tikslų pasiūlymą direktorių valdybai. Visus šio Elgesio kodekso pakeitimus turi patvirtinti AB „Diab Group“ valdybos nariai. Jame taip pat turi būti nustatytos geriausios praktikos ir priemonės, kurias įmonė gali naudoti savo įsipareigojimams ir tikslams pasiekti.

„Diab“ įsipareigoja tinkamai paskirstyti finansinius, žmogiškuosius ir technologinius išteklius, kad įgyvendintų savo tvarumo strategiją ir valdytų esminį poveikį, rizikas ir galimybes visoje grupėje. Visoje politikoje taikomi šie apibrėžimai: AB „Diab Group“ reiškia „Diab“ patronuojančią įmonę. „Diab“ reiškia grupės dukterines įmones, įskaitant patronuojančią įmonę AB „Diab Group“. „Grupės įmonės“ reiškia „Diab“ įmones, išskyrus patronuojančią įmonę AB „Diab Group“ ir susijusias įmones. „Darbuotojai“ reiškia visus „Diab“ darbuotojus. „Atstovai“ – tai neįdarbinti asmenys, įgalioti veikti „Diab“ vardu, įskaitant, bet neapsiribojant, valdybos narius, agentus ir išorinius rangovus.

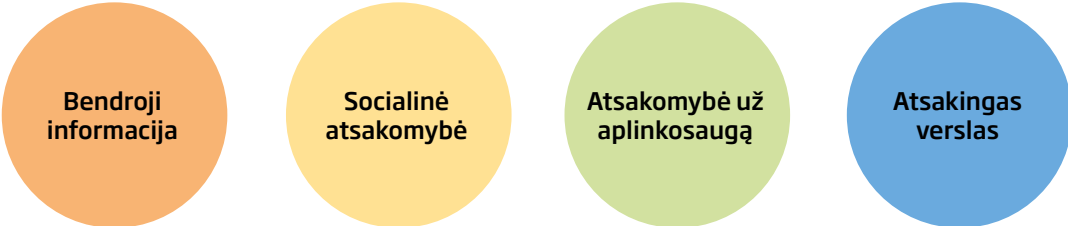
Elgesio kodeksas taikomas visai „Diab“ ir visiems jos juridiniams asmenims, tiek vietiniams, tiek užsienio. Jis taikomas visiems darbuotojams, vadovams, rangovams ir verslo partneriams. Visos AB „Diab Group“ dukterinės įmonės yra įpareigosotos priimti šią politiką arba sukurti ir priimti savo pačių lygiavertę politiką. Kiekvienos grupės įmonės vadovybė atsako už politikos įgyvendinimą, jos laikymąsi ir vykdymą. Taikant politiką reikia atsižvelgti į konkrečiam subjektui būdingas aplinkybes. Kiekvienas vadovas turi užtikrinti, kad darbuotojai suprastų Elgesio kodeksą. Kiekvienas darbuotojas ar atstovas yra atsakingas už tai, kad suprastų reikalavimus, tiesiogiai taikomus jo pareigoms ir darbui. Tais atvejais, kai Elgesio kodekse nepateiktas aiškus atsakymas arba kai kyla abejonių, kreipkitės tolesnio patarimo į savo vadovą.

Mūsų „Diab“ elgesio kodeksas – mūsų tvaraus verslo vykdymo būdas

AB „Diab Group“ yra Švedijos įmonė, turinti kompozitinių medžiagų gamyklas ir pardavimo biurus visame pasaulyje. Kurdama technologinius sprendimus klientams, taip pat siūlydama platų paslaugų ir produktų asortimentą, „Diab“ kuria vertę tiek akcininkams, tiek plačiajai visuomenei.

Tvarumas jau seniai yra neatsiejama „Diab“ verslo strategijos dalis. Dėl savo įsišaknijusio įsitikinimo, kad tvarios įmonės yra pelningos ir kuria ilgalaikę vertę, „Diab“ daugiausia dėmesio skiria tvarioms strategijoms, o ne tvarumo strategijoms. Be to, „Diab“ neišskiria tvarumo rizikos ir verslo rizikos, bet laiko jas tarpusavyje susijusiomis.

„Diab“ suskirstė Elgesio kodeksą į keturias pagrindines sritis, kurios atspindi mūsų tvirtą įsipareigojimą dėl tvaraus verslo. Šiose prioritetinėse srityse numatyti minimalūs reikalavimai, kurie taikomi visiems mums kasdieniame darbe, jie pateikiami toliau Kodekse.



**Bendroji
informacija**

**Socialinė
atsakomybė**

**Atsakomybė už
aplinkosaugą**

**Atsakingas
verslas**

Bendroji informacija

Kodėl mums reikia Elgesio kodekso?

Elgesio kodeksas nurodo, kaip įgyvendinamos „Diab“ vertybės, ypač srityse, kuriose yra svarbiausių etinių ar teisinių aspektų. Elgesio kodeksas yra tai, ko „Diab“ laikosi patys ir ko tikisi iš visų, kuriems jis taikomas.

Kam taikomas mūsų Elgesio kodeksas?

Elgesio kodeksas taikomas visiems. Elgesio kodeksas taikomas visai „Diab“ ir visiems jos juridiniams asmenims, tiek vietiniams, tiek užsienio. Jis taikomas visiems darbuotojams, vadovams, rangovams ir verslo partneriams. Visi darbuotojai turi susipažinti su taisyklėmis ir politika, kuri susijusi su jų atliekamu darbu. „Diab“ elgesio kodeksas taip pat turi būti naudojamas kaip pagrindas nustatyti lūkesčiams bendraujant su verslo partneriais, konsultantais ir trečiosiomis šalimis. „Diab“ nori dirbti su tais, kurių veiksmai atitinka Elgesio kodeksą.

Ką daryti, jei tam tikri atvejai nėra aprašyti mūsų Elgesio kodekse?

Elgesio kodekse pateikiamos verslo vykdymo taisyklės ir principai. Tačiau jame neįmanoma apžvelgti visų galimų situacijų ir jų sprendimo būdų. Jei abejojate dėl to, kaip elgtis, pasitarkite su savo vadovu, kuris padės išspręsti jus neraminančią situaciją. „Diab“ gali suteikti ir teisinių konsultacijų bei patarimų, jei kyla neaiškumų dėl Elgesio kodekso reikalavimų.

Rolės ir atsakomybės

Rolės

AB „Diab Group“ direktorių valdyba

Atsakomybės

Bendrai atsako už „Diab“ veiklos tvarką ir valdymą.

Stebi atitiktį, įskaitant, bet neapsiribojant, išorės teisės aktus ir reglamentus, valdymo modelį, politiką ir tinkamas tvarumo programas.

Užtikrina, kad Elgesio kodeksas iš esmės atitiktų poveikį tvarumui, valdytų rizikas ir galimybes įvairiose srityse.

Atsako už metinių ir konsoliduotų ataskaitų, įskaitant tvarumo ataskaitą, rengimą.

Patvirtina strategijas ir tikslus.

Patvirtina politiką ir veiklos modelį.

„Diab“ dukterinių įmonių direktorių valdyba

Bendrai atsako už kiekvienos grupės įmonės veiklos tvarką ir valdymą.

Stebi atitiktį, įskaitant, bet neapsiribojant, išorės teisės aktus ir reglamentus, valdymo modelį, politiką ir tinkamas tvarumo programas.

Patvirtina kiekvienos grupės įmonės strategijas ir tikslus.

Patvirtina kiekvienos grupės įmonės politiką ir veiklos modelį.

Laikosi „Diab“ politikos ir veiklos modelio.

AB „Diab Group“ gen. direktorius

Parengia ir įgyvendina Direktorių valdybos priimtas verslo strategijas.

Bendrai atsako už kasdienę veiklą kartu su vadovų komanda, įskaitant tvarumo programų vykdymą.

Teikia ataskaitas AB „Diab Group“ direktorių valdybai.

„Diab“ dukterinių įmonių direktoriai

Parengia ir įgyvendina AB „Diab Group“ priimtas verslo strategijas.

Bendrai atsako už kasdienę veiklą kartu su vadovų komanda, įskaitant tvarumo programų vykdymą.

Teikia ataskaitas kiekvienos grupės įmonės direktorių valdybai.

Trečiųjų šalių reikalavimai

AB „Diab Group“ yra įsipareigojusi laikytis JT Pasaulinio susitarimo ir JT Atsakingų investicijų principų (PRI). Elgesio kodeksas suderintas su šiais įsipareigojimais, taip pat su EBPO gairėmis tarptautinėms įmonėms, JT verslo ir žmogaus teisių gairėmis, TDO deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe, dešimt pagrindinių TDO konvencijų, Tarptautine žmogaus teisių konvencija, TDO konvencija dėl žmogaus teisių darbe, Rio de Žaneiro deklaracija dėl aplinkos ir plėtros bei JT konvencija prieš korupciją.

Valdymo ir nuosavybės struktūra

AB „Ratos“ priklauso 96 % AB „Diab Group“. AB „Diab Group“ (kontroliuojančioji įmonė) priklauso 100 % AB „Diab International“. AB „Diab International“ priklauso 100 % visų „Diab“ dukterinių įmonių.

AB „Ratos“ valdymo modelis nustato aiškias AB „Diab Group“ funkcijas ir pareigas. AB „Diab Group“ veikia itin nepriklausomai ir atsako už strategijų ir verslo planų kūrimą, įskaitant tikslus ir veiksmus, padėsiančius padidinti konkurencingumą ir finansinį patikimumą, laikantis teisės aktų, vertybių ir tvarumo standartų. AB „Ratos“ valdo per AB „Diab Group“ valdybą. AB „Diab International“ yra subjektas, vykdomas AB „Diab Group“ funkcijas ir pareigas visoms „Diab“ dukterinėms įmonėms.

Pasitelkdama savo sukauptas žinias ir resursus AB „Ratos“ teikia AB „Diab Group“ pagalbą, kuri didina įmonės vertę. Naudodamasi savo turimais ryšiais, ji ieško naujų galimybių, dalijasi svarbia informacija ir skatina žinių mainus. AB „Diab International“ atlieka tą pačią funkciją, tačiau įmonėje „Diab“.

Pranešimas apie pažeidimus

„Diab“ darbuotojai turi žinoti teisės aktus, tvarkas ir taisykles, susijusias su jų pareigomis. Apie įtariamus pažeidimus reikia nedelsiant pranešti artimiausiam vadovui. Darbuotojai ir išorinės šalys turi galimybę pranešti apie tokius incidentus anonimiškai per AB „Diab Group“ informavimo apie pažeidimus sistemą. Sistemą valdo išorinė organizacija „WhistleB“ (Informavimo apie pažeidimus centras), veiklą vykdomanti nepriklausomai nuo AB „Diab Group“ IT sistemų ir internetinių paslaugų. Nuorodą į sistemą galima rasti www.diabgroup.com.

Atitikties įrodymas

AB „Diab Group“ metinė tvarumo ataskaita naudojama siekiant įrodyti, kad „Diab“ laikosi šio Elgesio kodekso ir vykdo su juo susijusią stebėseną. Kai „Diab“ klientai ar kitos suinteresuotos šalys prašo įrodyti, kad „Diab“ laikosi teisės aktų, tarptautinių iniciatyvų ir kitų reikalavimų, šis Elgesio kodeksas turėtų būti išsiųstas atitinkamai šaliai.

Socialinė atsakomybė

Ką tai reiškia praktiškai?
Koks elgesys yra nepriimtinas?

Pateikiame keletą pavyzdžių:

- rasę, tautybę, religiją, kultūrą įžeidžiantys pareiškimai;
- priešiškos pastabos ar užslėpti įžeidimai, skirti neįgaliesiems;
- su lytimi susijęs priekabiavimas ir smurtas, įskaitant priekabiavimą, nepageidaujamą artumą, nepadorias pastabas bei juokus; arba
- netinkamų vaizdų ar objektų rodymą, įskaitant seksualinį turinį.

„Diab“ siekia užtikrinti, kad kiekvienas jaustųsi vertinamas ir turėtų visapusišką paramą.

Socialinė atsakomybė

Teisės aktų laikymasis ir įsipareigojimas laikytis žmogaus teisių

„Diab“ laikosi JT žmogaus teisių konvencijų, nacionalinių teisės aktų ir taisyklių šalyse, kuriose „Diab“ vykdo veiklą, taip pat kolektyvinių sutarčių ir susijusių TDO konvencijų. Tais atvejais, kai tarptautinė teisė yra griežtesnė už nacionalinius reglamentavimo reikalavimus, „Diab“ laikysis tarptautinės teisės.

Darbuotojų teisės, lygybė ir saugumas

„Diab“ netoleruoja priekabiavimo bei diskriminacijos todėl aktyviai skatina įmonės kultūrą, kurioje nėra vietos diskriminacijai ir priekabiavimui. Be to, Diab visiškai netoleruoja vaikų darbo ir priverstinio darbo bei neįdarbina asmenų, jaunesnių nei 15 metų arba jaunesnių nei taikomas vietinis minimalus amžius. „Diab“ nepalaiko priverstinio darbo, šiuolaikinės vergovės ar bet kokios kitos formos priverstinio darbo, atsirandančio net ir trečiųjų šalių veiklos etapuose.

Seksualinių paslaugų pirkimas, vaikų seksualinis išnaudojimas ir vaikų pornografija yra draudžiami. Be to, tokie veiksmai yra neteisėti daugelyje šalių, kuriose veiklą vykdo „Diab“. „Diab“ darbuotojai ir atstovai niekada negali dalyvauti tokioje veikloje ar ją remti. Tai galioja tiek darbo metu, tiek po jo.

AB „Diab Group“ direktorių valdyba kartu su kiekvienos grupės įmonės direktorių valdyba yra atsakingos už Elgesio kodekso etikos reikalavimų laikymąsi ir aktyvų darbą siekiant vienodo požiūrio ir galimybių įdarbinimo srityje. Tuomet šia atsakomybe yra dalijamasi su AB „Diab Group“ vadovybe, grupės įmonių vadovybe bei visais darbuotojais ir atstovais.

„Diab“ mano, kad darbuotojai yra pagrindinis išteklius, o santykiai tarp „Diab“ ir jos darbuotojų grindžiami abipuse pagarba ir pasitikėjimu. Su darbuotojais elgiamasi vienodai, nepriklausomai nuo jų lyties, lytinės tapatybės ar išraiškos, religijos ar kitų įsitikinimų, etninės kilmės, negalios, seksualinės orientacijos ir amžiaus.

„Diab“ aktyviai stengiasi užtikrinti vienodą požiūrį, lygybę ir įvairovę visuose darbo santykių aspektuose, įskaitant darbo sąlygas, atlyginimus, įdarbinimą, paaukštinimą ir įgūdžių tobulinimą. „Diab“ įsipareigoja mokėti tinkamą atlyginimą pagal vietos teisės aktus ir reglamentus.

Darbuotojams suteikiama saugi ir sveika darbo aplinka, kurią „Diab“ nuolat siekia tobulinti. „Diab“ siekia neturėti nelaimingų atsitikimų darbe.

Visi darbuotojai turi laikytis saugos reikalavimų, o „Diab“ siūlo tinkamus mokymus, kad užtikrintų saugumą darbe.

„Diab“ draudžia darbuotojams būti darbe apsvaigusiams ar veikiamiems narkotinių medžiagų. Kiekvieno pareiga pranešti apie bet kokį įtarimą dėl piktnaudžiavimo.

„Diab“ siekia pritraukti, mokyti ir išlaikyti kvalifikuotus ir motyvuotus darbuotojus. Naujų darbuotojų priėmimas grindžiamas tik gebėjimais ir kompetencija.

„Diab“ yra įsipareigojusi skatinti nuolatinio mokymosi ir profesinio tobulėjimo kultūrą bei teikti reguliarius mokymus ir švietimo galimybes, kad mūsų darbuotojai turėtų įgūdžių ir žinių, reikalingų norint tobulėti atliekant jų funkcijas.

Visi darbuotojai turi vienodas galimybes prisijungti prie mokymo ir tobulėjimo programų. „Diab“ teikia privalomus kasmetinius Verslo etikos mokymus, siekdama užtikrinti, kad visi darbuotojai suprastų ir laikytųsi elgesio standartų. Tai apima mokymus apie kovą su diskriminacija, priekabiavimo prevenciją ir saugumą darbo vietoje. „Diab“ padeda darbuotojams siekti karjeros tikslų ir skatina dalyvauti praktinėse veiklose, seminaruose ir kursuose, atitinkančiuose individualius karjeros siekius ir organizacinius poreikius.

Pagal vietos teisės aktus, socialinę politiką ar kolektyvines sutartis „Diab“ darbuotojai turi teisę į su šeima susijusias atostogas, įskaitant vaiko priežiūros atostogas. „Diab“ darbuotojams taikoma socialinė apsauga, teikiama per viešąsias programas arba įmonės siūlomas išmokas, siekiant apsisaugoti nuo pajamų praradimo išėjus į pensiją. Darbuotojai turi teisę sudaryti arba prisijungti prie profesinių sąjungų. „Diab“ gerbia darbuotojų ir profesinių sąjungų teises derėtis dėl kolektyvinių susitarimų.



Atsakomybė už aplinkosaugą

Kokie yra didžiausi aplinkosaugos iššūkiai, su kuriais susiduria mūsų pramonės šaka?

Kokios mano, kaip darbuotojo, atsakomybės laikytis „Diab“ aplinkosaugos politikos?

Kaip savo kasdiniame darbe galiu sumažinti neigiamą poveikį aplinkai?

Kaip mes, kaip komanda, galime bendradarbiauti, kad pasiektume savo aplinkosaugos tikslų?

Kokius sėkmingų aplinkosaugos iniciatyvų pavyzdžius jau įgyvendiname?

Kaip galiu pateikti atsiliepimus ar pasiūlymų dėl mūsų aplinkosaugos politikos tobulinimo?

Atsakomybė už aplinkosaugą

Aplinkos tvarumo integravimas

„Diab“ laikosi atitinkamų aplinkosaugos teisės aktų ir tarptautinių standartų. „Diab“ įvertina ir valdo tvarumo poveikį, riziką ir galimybes visuose savo veiklos etapuose, įskaitant priešgamybinę ir pogamybinę veiklą.

„Diab“ pirmenybę teikia efektyviam išteklių naudojimui, įskaitant atsakingą energijos ir vandens vartojimą. Visi darbuotojai bei kiti suinteresuotieji asmenys turi ne tik galimybę, bet ir atsakomybę įsitikinti, kad „Diab“ tai taiko kiekviename savo veiklos etape.

Veiksmai klimato kaitos srityje yra orientuoti į šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų mažinimą ir prisitaikymą prie klimato kaitos iššūkių. Be to, pagrindiniai prioritetai yra biologinės įvairovės apsauga, taršos prevencija ir kruopštus pavojingų medžiagų tvarkymas. Grupės įmonės skatina tokius verslus, kurie padeda pereiti prie tvarios aplinkos.

„Diab“ siekia visiškai išvengti oro taršos, todėl nuolat diegia naujus metodus bei tvarkas šiam tikslui pasiekti.

Visos „Diab“ gamybinės įmonės turi siekti sertifikavimo pagal ISO 14001.

„Diab“ gaminiai ir jų sprendimai yra ateities visuomenės dalis, kurioje mažas produktų svoris užtikrina našumą ir leidžia sumažinti ŠESD emisijas.

Labai svarbu perdirbti atlikusias medžiagas, kai tai yra įmanoma, tiek gamyboje, tiek biure, nes tai leidžia nuolat tobulinti savo veiklą ir pasiekti užsibrėžtų tikslų.

2024 m. „Diab“ gavo patvirtinimą savo naujiems mokslu pagrįstiems tikslams (SBTi), kurie apibrėžia aiškius artimiausio penkmečio uždavinius visose trijose ŠESD taikymo srityse, taip pat ilgalaikius nulinės taršos tikslus, kuriuos bus siekiama įgyvendinti iki 2050 m. Šie tikslai išsamiai aprašyti skyriuje „Įsipareigojimas dėl klimato“.

Kalbant apie 1 ir 2 ŠESD taikymo sritis, „Diab“ pereis prie 100 % žaliosios elektros energijos ir per ateinančius kelerius metus pakeis iškastinį kurą naudojančius šilumos šaltinius atsinaujinančiais. Šios pastangos bus įgyvendintos visuose gamybos padaliniuose iki pat mažiausio pardavimo biuro, nes tai yra bendra atsakomybė.

3 ŠESD taikymo srities tikslų įgyvendinimas yra sudėtingesnis, nes su šia problema susiduria ne tik „Diab“ įmonė. Mūsų didžiausias išmetamas ŠESD kiekis susijęs su mūsų įsigytais žaliavomis, todėl tai yra prioritetinga dėmesio sritis. Vienas iš žingsnių šia kryptimi yra atsisakyti mūsų priklausomybės nuo iškastinių žaliavų ir vietoj jų naudoti subalansuotos masės („Diab“ atveju tai reiškia biologinės kilmės ir perdirbtas) žaliavas. 2025 m. tikslas yra pereiti prie 100 % neiškastinio PVC naudojimo mūsų PVC putplasčiui, kuris naudojamas visiems mūsų „sudėtingiems“ gaminiams Europoje.

Atliekų tvarkymas

„Diab“ nuolat stengiasi mažinti gamybos metu susidarantių atliekų kiekį. Ten, kur vis dar susidaro atliekų, reikėtų įvertinti galimybę jas panaudoti pakartotinai; kitu atveju reikėtų apsvarstyti jų perdirbimą. Atliekas, kurių dėl jų cheminės struktūros perdirbti neįmanoma, reikia sudeginti, kad būtų atgauta energija. „Diab“ nuolat stengiasi bendradarbiauti su išorės partneriais, kad įvertintų galimybes patobulinti perdirbimui netinkamas atliekas, kurių vis dar susidaro. Ir taip visiškai pereiti prie žiedinio produktų gyvavimo ciklo. Siekiama, kad jokia „Diab“ kompozitinė medžiaga nepatektų į sąvartyną.

Įsipareigojimas dėl klimato

Dėl klimato apsaugos, esame įsipareigoję kurti tvarius sprendimus, tiek trumpalaikiams, tiek ilgalaikiams tikslams pasiekti.



Patvirtinti trumpalaikiai mokslu pagrįsti tikslai

„Diab“ įsipareigoja iki 2028 m. sumažinti savo tiesiogines (1 taikymo srities) ŠESD emisijas 33,6 %, palyginti su 2022 m. Be to, „Diab“ siekia padidinti metinį atsinaujinančiosios elektros energijos tiekimą nuo 51 % 2022 m. iki 100 % 2030 m.

„Diab“ ir toliau laikosi įsipareigojimo iki 2028 m. sumažinti (3 taikymo srities) ŠESD emisijas 44 %, tenkančias vienai tonai parduotų gaminių, palyginti su 2022 m.



Patvirtinti nulinės taršos ir ilgalaikiai mokslu pagrįsti tikslai

Bendras nulinės taršos tikslas

„Diab“ įsipareigoja iki 2050 m. visoje vertės grandinėje pasiekti nulinį šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimo kiekį.

Ilgalaikiai tikslai

„Diab“ įsipareigoja iki 2050 m. sumažinti savo tiesiogines (1 taikymo srities) ŠESD emisijas 90 %, palyginti su 2022 m.

„Diab“ taip pat įsipareigoja laikotarpiu nuo 2030 iki 2050 m. naudoti 100 % atsinaujinančiosios elektros energiją, palyginti su 2022 m.

„Diab“ ir toliau laikosi įsipareigojimo iki 2050 m. sumažinti (3 taikymo srities) ŠESD emisijas 97 %, tenkančias vienai tonai parduotų gaminių, palyginti su 2022 m.



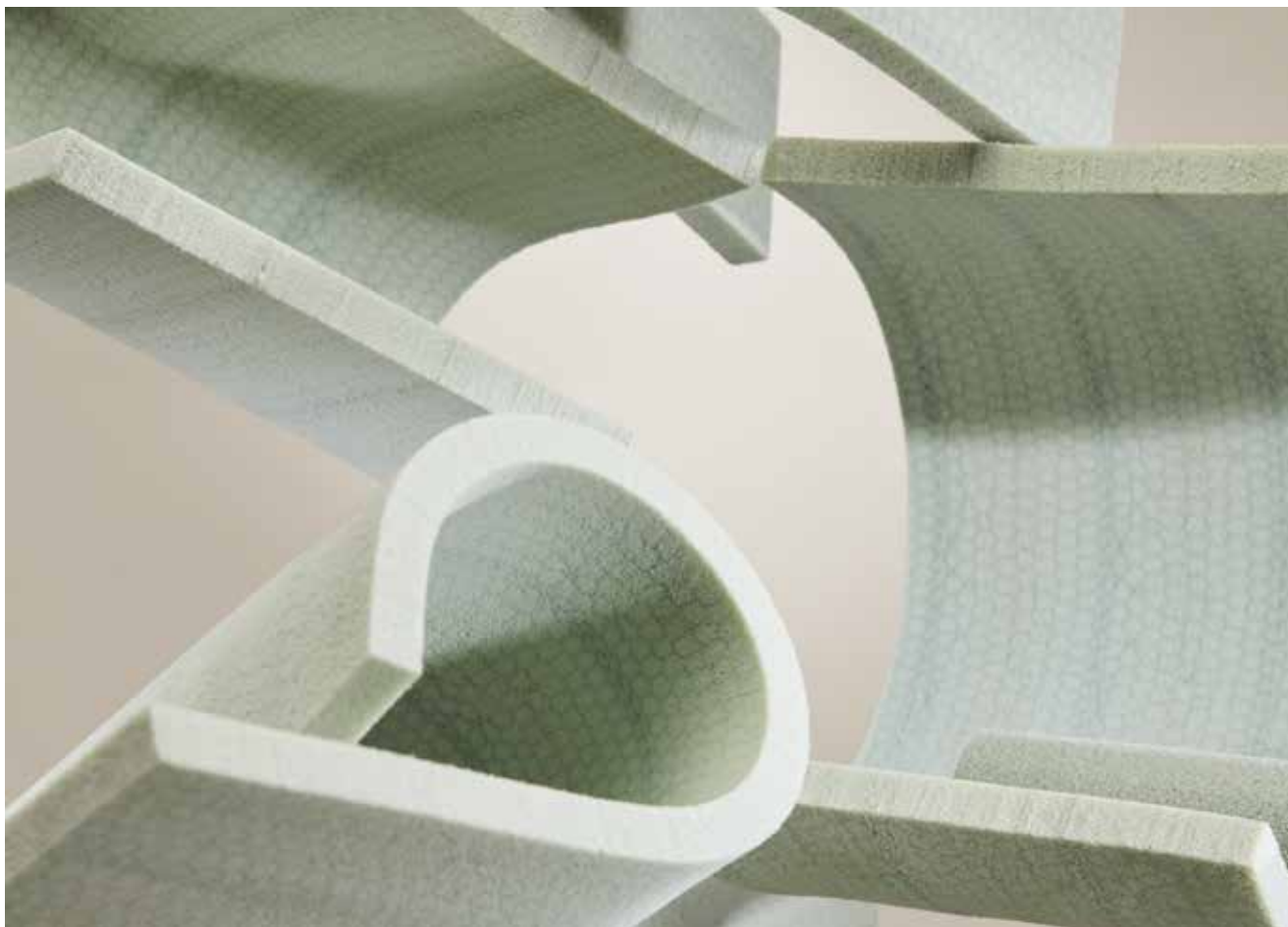
Nuolatinis tobulėjimas

„Diab“ nuolat tobulina visus veiklos etapus, siekiant viršyti klientų lūkesčius ir patenkinti verslo poreikius. Nuolatinis tobulėjimas ir veiklos patobulinimai taip pat padeda siekti tvarumo tikslų.

Sisteminė veikla, prevencinis darbas ir prevencijos principo taikymas yra svarbiausi „Diab“ veiksmai, siekiant nuolat gerinti ir plėtoti tvarumo iniciatyvas.

Įsipareigojimas užtikrinti kokybę

„Diab“ yra įsipareigojusi užtikrinti kokybišką darbą visais aspektais tam, kad gaminiai ir paslaugos atitiktų ir viršytų klientų lūkesčius. „Diab“ veikla nuolat tobulinama ir plėtojama atsižvelgiant į tvarumą. Sistemingai dirbama su kokybės valdymu, siekiant užtikrinti, kad visi gamybos padaliniai būtų sertifikuoti pagal ISO 9001 kokybės valdymo sistemą ir turėtų konkrečiam sektoriui skirtus sertifikatus.





Atsakingas verslas

Kodėl potencialus verslo partneris man pasiūlytų šią dovaną ar kvietimą?

Ar kiti suprastų, kad mano verslo sprendimui poveikį daro mano asmeniniai ryšiai su kitu asmeniu?

Kas yra komercinė paslaptis?

Ji apima: kainas, priedus, išlaidas, maržas ar nuolaidas / pardavimo sąlygas arba pelningumą / platinimą, verslo planus, antrinės rinkos strategijas, rinkos prognozes ar produktų tobulinimo planus.

Dalijimasis tokia informacija, jos gavimas ar keitimasis ja gali būti draudžiamas netgi tuomet, kai ji yra neformali, pavyzdžiui, kalbantis su buvusiu kolega ar draugu, kuris dabar dirba konkurentui.

Atsakingas verslas

Verslo etika

Mūsų vertybės yra mūsų kasdienių sprendimų priėmimo kelrodis, jos suteikia pagrindą tinkamai elgtis bei vykdyti mūsų verslą sąžiningai ir atsakingai.

Klientai, įmonės vertės grandinėje ir verslo etika

„Diab“ vertina naujus klientus ir įmonės vertės grandinėje pagal riziką, galimybes ir brandumą tvarumo požiūriu. „Diab“ susilaiko nuo tokių klientų savo vertės grandinėje, kurie daro didelę žalą aplinkai, daro neigiamą poveikį ekosistemoms, žmonių sveikatai arba pažeidžia žmogaus ar darbo teises. Be to, grupė nevykdo pardavimų įmonėms, kurios dalyvauja kuriant, gaminant ar parduodant tarptautines konvencijas pažeidžiančius ginklus. Ši išimtis taip pat taikoma gaminiams ar komponentams, specialiai sukurtiems šiems ginklams.

Mūsų procedūros ir politika yra sukurtos siekiant užtikrinti, kad mes laikomės galiojančių tarptautinių įstatymų, sankcijų ir embargo, kuriuos nustatė JT ir ES ir kurie taikomi kariniams arba dvigubos paskirties gaminiams ir komponentams.

Kova su korupcija, rizikos valdymas ir atitiktis

„Diab“ netoleruoja jokių korupcijos formų, įskaitant kyšininkavimą ir pinigų plovimą.

Korupcija reiškia piktnaudžiavimą pasitikėjimu, siekiant asmeninės naudos sau ar naudos įmonei, pavyzdžiui, kyšių siūlymas, prašymas ar priėmimas. Kyšininkavimas – tai dovana, paslauga, pramoga ar kita nauda, kuri gali netinkamai paveikti kito asmens veiksmus davėjo naudai.

AB „Diab Group“ ir grupės įmonių vadovai reguliariai analizuoja korupcijos ir pinigų plovimo riziką bei vykdo kovos su korupcija ir pinigų plovimu programas. Tai apima veiklos analizę rizikingose pramonės šakose arba didelės rizikos šalyse.

„Diab“ taiko visapusišką aplinkosaugos, socialinės ir veiklos rizikos valdymo procesą. Šis procesas apima ir tokių sričių kaip klimato kaitos, žmogaus teisių bei tiekimo grandinės poveikio valdymą. Šios rizikos reguliariai atnaujinamos atsižvelgiant į reglamentavimo pokyčius ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

AB „Diab Group“ direktorių valdyba ir kiekviena grupės įmonė atsako už rizikos valdymo procesų įgyvendinimą. Taip pat kiekvienas darbuotojas yra atsakingas už tai, kad praneštų apie bet kokias pastebėtas rizikas.

Apie rizikos valdymo priemonių veiksmingumo rezultatus kasmet pranešama direktorių valdybai.

„Diab“ draudžia bet kokius veiksmus, kurie prieštarauja etiško verslo principams ar įstatymams. Tai reiškia, kad yra draudžiama siūlyti, žadėti, duoti, prašyti ar imti kyšius, neteisėtą atlygį ar pinigines dovanas, taip pat dalyvauti pinigų plovimo schemose ar finansuoti neteisėtą veiklą.

Tikimasi, kad „Diab“ darbuotojai, atstovai ir partneriai visada elgsis sąžiningai, laikysis aukštų moralės principų ir veiks skaidriai bendraudami su kolegomis, klientais, tiekėjais, verslo partneriais, įvairiomis organizacijomis ir valdžios atstovais. Pažeidus šiuos principus, gali būti taikomos drausminės nuobaudos, įskaitant atleidimą iš darbo. Suinteresuotosios šalys turi laikytis kovos su korupcija ir pinigų plovimu priemonių.

„Diab“ darbuotojai ir atstovai turi laikytis konkurencijos įstatymų ir vengti neteisėtų susitarimų ar dalijimosi rinkos informacija. Be to, darbuotojai, atstovai ir partneriai turi atskleisti galimus interesų konfliktus, pavyzdžiui, pranešti apie sutartis, susijusias su artimais šeimos nariais ar draugais.

„Diab“ laikosi eksporto kontrolės taisyklių, užtikrindama, kad jokie sandoriai nepažeidžia ekonominių sankcijų arba nėra susiję su jautriomis prekėmis be reikiamų leidimų.

„Diab“ nenaudoja įmonės lėšų politinėms kampanijoms ar reikmėms remti. Tikimasi, kad asmeninę politinę veiklą darbuotojai ir atstovai vykdys atskirai nuo savo pareigų įmonėje „Diab“.

„Diab“ darbuotojai ir atstovai negali piktnaudžiauti konfidencialia informacija ar jos atskleisti. Konfidenciali informacija apima neviešą informaciją apie „Diab“ veiklą, rezultatus, strategijas, sandorius ir planus. Tam tikri „Diab“ darbuotojai ir rangovai turi pasirašyti konfidencialumo sutartis, kurios galioja ir po jų darbo santykių pabaigos.

Tiek fizinė, tiek intelektualinė „Diab“ nuosavybė turi būti naudojama tik teisėtiems verslo tikslams siekti. Darbuotojai turi apsaugoti įmonės turtą nuo žalos, vagystės ir netinkamo naudojimo, laikydamiesi IT ir saugumo politikos.

Tiekėjų ir partnerių atitiktis, įskaitant verslo etiką

„Diab“ yra įsipareigojusi palaikyti tvirtus, sąžiningus ir etiškus verslo santykius su tiekėjais. „Diab“ daug dėmesio skiria tiekėjų įsitraukimui, kad užtikrintų tvarios verslo praktikos laikymąsi visoje vertės grandinėje. Tiekėjai yra įpareigoti užtikrinti savo žaliavų tiekimo ir gamybos procesų skaidrumą bei, paprašius, pateikti reikiamus dokumentus, kad atitiktų „Diab“ aplinkosaugos, socialinius ir valdymo reikalavimus.

Tiekėjams, agentams ir partneriams būtina laikytis šios politikos ir Tiekėjų elgesio kodekso. „Diab“ tiekėjų elgesio kodekse nustatyti lūkesčiai dėl aplinkosauginės, socialinės ir valdymo praktikos visoje medžiagų vertės grandinėje.

„Diab“ siekia, kad bent visi strateginiai tiekėjai per 2025 m. pasirašytų Tiekėjų elgesio kodeksą. Be to, siekiame per metus įvertinti ne mažiau kaip keturis strateginius tiekėjus.



Tikimasi, kad pagrindiniai tiekėjai dalyvaus audituose ir vertinimuose, kad būtų patikrinta, kaip laikomasi šių reikalavimų. Mes tikimės, kad paprašius, tiekėjai leis apžiūrėti savo gamybos patalpas, kad galėtume įsitikinti ar jie laikosi nustatytų reikalavimų. Tai galioja visiems tiekėjams, nepriklausomai nuo jų veiklos srities ar šalies kurioje dirba. Elgesio kodekso ir Tiekėjų elgesio kodekso nesilaikymas gali būti laikomas sutarties pažeidimu, o „Diab“ pasilieka teisę nutraukti sutartį su tokiais tiekėjais. Tiekėjai skatinami įdiegti sertifikuotas kokybės, aplinkosaugos ir veiklos valdymo sistemas bei remti Paryžiaus susitarimą dėl pasaulinio atšilimo ribojimo.

Vidiniai strateginiai darbuotojai, pavyzdžiui, R&D (tyrimų ir plėtros), pirkimo specialistai, kasmet apmokomi etikos ir elgesio kodekso klausimais.

„Diab“ bendradarbiauja tik su keliomis, kruopščiai atrinktomis organizacijomis, projektais, narystėmis ir prisideda prie riboto skaičiaus iniciatyvų. Renkantis ir bendradarbiaujant su partneriais vadovaujamas šiais principais: organizacijos turi būti nepolitinės, skaidrios ir pateikti audituotas finansines ataskaitas, jų veikla turi būti etiška, įsipareigojimai apibrėžti konkrečiu laikotarpiu su galimybe jį pratęsti. Būtina palaikyti nuolatinį dialogą su partneriais bei užtikrinti, kad skirtos lėšos bus naudojamos pagal sutartas sąlygas.

AB „Diab Group“ valdybai pateikiamas metinis bendruomenės įsitraukimo vertinimas. Direktorių valdyba sprendžia dėl kitų metų biudžeto. Tačiau vadovybė gali prašyti papildomų lėšų konkrečioms projektams įgyvendinti einamaisiais metais. „Diab“ yra įsipareigojusi valdyti esminį poveikį, rizikas ir galimybes, susijusias su žmonėmis, dirbančiais visoje jos vertės grandinėje. Tai apima sąžiningas darbo sąlygas, saugią darbo aplinką ir pagarbą žmogaus teisėms. Be to, „Diab“ yra įdiegusi mechanizmus, leidžiančius darbuotojams pranešti apie problemas ir jas spręsti. Įmonė taip pat organizuoja mokymus sveikatos, saugos ir darbuotojų teisių srityse. Papildomai, „Diab“ turi galimybę teikti finansinę pagalbą, įtraukti savo darbuotojus į savanorišką veiklą ir kitaip remti atrinktas organizacijas bei projektus, kurie atitinka įmonės vertybes.

Finansų ir duomenų skaidrumas

„Diab“ siekia teikti skaidrią, tikslią, nuolatinę ir savalaikę aukščiausios kokybės informaciją. Grupės įmonės turi vesti tikslių apskaitą, atitinkančią galiojančius teisės aktus, reglamentus, apskaitos standartus ir normas. „Diab“ gerbia ir rūpestingai elgiasi su asmens duomenimis, taip pat su duomenimis apie klientus, verslo partnerius ir tiekėjus. Asmens duomenys tvarkomi pagal BDAR ir kitas susijusias duomenų apsaugos taisykles. AB „Diab Group“ gen. direktorius ir vadovybė kartu su kiekvienos dukterinės įmonės direktoriumi ir vadovybe atsako už tai, kad duomenų ir neskelbtinų duomenų tvarkymas atitiktų atitinkamus teisės aktus ir reglamentus.

Įmonės turtas

„Diab“ atsakingai elgiasi su įmonės turtu ir apsaugo jį nuo žalos, netinkamo naudojimo, nusikaltimų ir praradimo. „Diab“ gamyklos, gamybos linijos, procesai ir naudojamos medžiagos yra labai vertingas turtas, už kurio saugumą ir tinkamą naudojimą atsakingi visi darbuotojai. „Diab“ ne tik tinkamai apdraudžia savo įmonės turtą, bet ir rūpinasi, kad būtų laikomasi visų reikiamų vidaus kontrolės mechanizmų, skirtų šiam turtui apsaugoti ir išsaugoti. Turtas turi būti naudojamas tik verslo tikslais, išskyrus atvejus, kai atitinkamas vadovas patvirtina galimybę naudoti kitu tikslu. „Diab“ netoleruoja jokio turto naudojimo neteisėtai veiklai ar asmeninei naudai.

Efektyvus ir tikslus mokesčių valdymas

„Diab“ vykdo verslą ir palaiko mokestinius procesus, užtikrindama aukštą etikos ir sąžiningumo lygį, turėdama bendrą tikslą – gauti teisingus mokestinius rezultatus už tiksliai išlaidas. „Diab“ yra įsipareigojusi vykdyti savo mokestines prievoles pagal kiekvienos šalies, kurioje ji veikia, teisės aktus. Su mokesčiais susijusios problemos sprendžiamos nedelsiant, taip pat aktyviai siekiama sumažinti su mokesčiais susijusią riziką. Vykdydama savo veiklą, „Diab“ be išimčių laikosi visų galiojančių mokesčių įstatymų, norminių teisės aktų ir įmonės nustatytų tvarkų.

Asmens duomenys

Su asmenimis, pavyzdžiui, darbuotojais, klientais ir verslo partneriais, susiję asmens duomenys renkami vykdant kasdienę „Diab“ veiklą.

„Diab“ atsakingai tvarko asmens duomenis ir garantuoja, kad informacija apie identifikuotus asmenis bus tvarkoma laikantis visų taikomų teisės aktų ir reglamentų šalyse, kuriose veikia „Diab“.

„Diab“ užtikrina teisių ir privatumo apsaugą, vadovaudamasi ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamentu (GDAR) ir kitais atitinkamais duomenų privatumo įstatymais tiek Šiaurės Amerikoje, tiek Azijoje.

Informacijos saugumas ir konfidencialumas

Įmonės informacija tvarkoma kruopščiai, pasitelkiant geriausias informacijos valdymo praktikas.

Visa konfidenciali ir neatskleistina informacija tvarkoma laikantis galiojančių taisyklių, grupės politikos ir direktyvų.

„Diab“ informacijos apsaugą laiko kasdienio darbo dalimi. Be to, darbuotojai, tvarkantys konfidencialią informaciją, įskaitant komercines paslaptis, turi laikytis konfidencialumo susitarimų, galiojančių teisės aktų ir reglamentų, grupės politikos ir direktyvų.

IT ir IT saugumas

„Diab“ užtikrina tinkamą informacijos, tinklų ir sistemų naudojimą ir efektyvią apsaugą įmonės viduje. Tai apima duomenų ir išteklių konfidencialumo, vientisumo ir prieinamumo užtikrinimą, taikant nustatytus IT saugumo procesus ir procedūras. Visi darbuotojai, rangovai ir partneriai turi laikytis grupės IT ir IT saugumo politikos, kuria nustatoma duomenų, naudotojų, kompiuterinių sistemų ir tinklų apsaugos sistema.

Darbuotojai reguliariai dalyvauja mokymuose apie geriausią IT saugumo praktiką, kad būtų informuoti apie naujausias grėsmes ir apsaugos priemones.



AB „Diab International“

Drottninggatan 7
Helsingborgas, Švedija

El. paštas info@diabgroup.com





diabgroup.com