

# DIAB ELGESIO KODEKSAS

## TURINYS

Gen. direktoriaus žodžiai .....	3
Jūsų poreikiai ir mūsų sprendimai – visada kartu .....	4
Mūsų vizija ir misija .....	5
Mūsų vertybės .....	6
Etikos patikra .....	7
Tikslas, apibrėžimai ir taikymo sritis .....	8
Peržiūros sistema .....	8
Mūsų „Diab“ elgesio kodeksas .....	9
<b>Bendroji informacija</b> .....	<b>10</b>
Pareigos ir atsakomybės .....	11
Trečiųjų šalių reikalavimai .....	12
Valdymo ir nuosavybės struktūra .....	12
Pranešimas apie pažeidimus .....	12
Atitikties įrodymas .....	12
<b>Socialinė atsakomybė</b> .....	<b>13</b>
Teisės aktų laikymasis ir įsipareigojimas laikytis žmogaus teisių .....	14
Darbuotojų teisės, lygybė ir saugumas darbo vietoje .....	14
<b>Atsakomybė už aplinkosaugą</b> .....	<b>17</b>
Aplinkos tvarumo integravimas .....	18
Atliekų tvarkymas .....	18
Įsipareigojimas dėl klimato .....	19
Nuolatinis tobulėjimas .....	20
Įsipareigojimas užtikrinti kokybę .....	20
<b>Atsakingas verslas</b> .....	<b>21</b>
Verslo etika .....	22
Klientai, įmonės vertės grandinėje .....	22
Kova su korupcija, rizikos valdymas ir atitiktis .....	22
Interesų konfliktas .....	23
Naudingosios iškasenos iš konfliktinių zonų .....	23
Tiekėjų ir partnerių atitiktis .....	23
Išorinis ir vidinis ryšys .....	24
Įmonės turtas .....	24
Efektyvus ir tikslus mokesčių valdymas .....	24
Asmens duomenys .....	25
Informacijos saugumas ir konfidencialumas .....	25
Duomenų skaidrumas .....	25
IT ir IT saugumas .....	25

„Mūsų Elgesio kodeksas – tai mūsų būdas užtikrinti, jog visi „Diab“ darbuotojai žinotų ir suprastų mūsų verslo veikimo principus tam, kad rezultatų siektume atsakingai ir etiškai“



## Gen. direktoriaus žodžiai

Pasaulyje, kuriame gyvena daugiau nei 8 milijardai žmonių, tvarumas nėra pasirinkimas – tai būtinybė. Kiekvienas iš mūsų esame atsakingi už mūsų planetą ir ateities kartas, kurios joje gyvens. Mūsų pagrindinės vertybės parodo, kokie norime būti, kaip norime dirbti ir elgtis, kaip norime bendrauti su savo klientais, partneriais ir visais kitais suinteresuotaisiais asmenimis.

Mūsų Elgesio kodekse įmonės vertybės įtvirtinamos gairėmis, kurios nurodo, kaip tinkamai elgtis kiekvienoje situacijoje ir priimti teisingus sprendimus, atitinkančius mūsų aukštus sąžiningo verslo ir etiško įmonės valdymo standartus. Aš tvirtai tikiu, kad mūsų ilgalaikė verslo sėkmei yra labai svarbu užsitarnauti mūsų darbuotojų, klientų, verslo partnerių, visuomenės pagarbą ir pasitikėjimą bei tai išlaikyti. Suprantame, kad, norėdami užtikrinti tvarią ateitį, kaip ir visos įmonės ir organizacijos šiandien, turime imtis konkrečių veiksmų. Tam reikia, kad kiekvienas iš mūsų kasdien priimtų teisingus sprendimus.

Kartu mes kuriame ir palaikome pagarbą ir etišką darbo aplinką – tai yra „Diab“ esmė. Turime žinoti, kaip dirbti ir elgtis, kad pasiektume savo viziją – kurti tvarius sprendimus klientams, pasitelkiant mūsų inovatyvias kompozitines medžiagas – tai galime pasiekti tik dirbdami kartu kaip vienas „Diab“.

Nuoširdžiai,

Johanas Arvidssonas  
Grupės gen. direktorius



## Jūsų poreikiai ir mūsų sprendimai – visada kartu

Mes visi esame „Diab“. Kartu kuriame stipresnes, lengvesnes ir išmanesnes kompozitines medžiagas, užtikrinančias didesnį mūsų klientų gaminių konkurencingumą ir tvarumą. Mes taip pat padedame klientams sukurti geriausią įmanomą sprendimą, siūlydami jiems mūsų pramonės šakoje pirmaujančias žinias ir paslaugas.

Manome, kad atliekame svarbų vaidmenį tam, kad pasaulis būtų tvaresnis. Visi turime dirbti kartu, gerbti vienas kitą ir naudotis savo turimomis žiniomis. Ir tik judėdami ta pačia kryptimi, tampame pakankamai stipria jėga, kad padarytume pokytį.

Mums patinka padėti klientams rasti išmanių sprendimų ir taip kurti tvaresnį pasaulį. Tai darome kurdami sprendimus, kurie yra tvirtesni, ilgaamžiškesni, lengvesni, taupantys svorį ir energijos išteklius bei yra išmanesni.

Mes nuolat stengiamės sukurti naujų mūsų medžiagos panaudojimo būdų ir taip prisidėti prie tvaresnio pasaulio kūrimo.

„Diab“ – tai lankstus, patikimas, į klientus orientuotas partneris, siūlantis pirmaujančias žinias ir platų aukštos kokybės kompozitinių medžiagų asortimentą.

Siūlome lyderiaujančias kompetencijas kartu su stipresnėmis, lengvesnėmis ir išmanesnėmis medžiagomis. Jūsų poreikiai ir mūsų sprendimai – visada kartu.

Mūsų vizija yra įkvėpimo šaltinis, leidžiantis suprasti, kur link judame, ir skatinantis mus siekti geriausio. Ji suteikia mums aiškias gaires priimančias sprendimus ir įkvepia juos įgyvendinant.

Mūsų vizija

**SUTEIKTI GALIMYBĘ VISIEMS KURTI  
TVARIĄ APLINKĄ, PASITELKUS MŪSŲ  
INOVATYVIAS MEDŽIAGAS.**

Mūsų misija

**KASDIEN SAU KELIAME IŠŠŪKIUS,  
PASITELKdami SAVO PATIRTĮ, ŽINIAS  
IR KŪRYBIŠKUMĄ, KAD SUKURTUME  
PÁTVARESNIUS, LENGVESNIUS IR  
IŠMANESNIUS SPRENDIMUS.**

## Mūsų vertybės

Svarbiausias sėkmės veiksnys yra komandinis darbas. Komandinis darbas, kai kiekvieno individualus indėlis turi vienodą vertę rezultatui. Mes galime pasiekti bendrų tikslų tik dėl komandos narių atsidavimo, aktyvaus įsitraukimo, bendradarbiavimo ir grįžtamojo ryšio. Tačiau norėdami tai pasiekti, visi turime dirbti vadovaudamiesi tomis pačiomis vertybėmis – gerbti vienas kitą ir dalytis savo sukauptomis žiniomis. Tik judėdami ta pačia kryptimi, kaip vieningas „Diab“, tampame pakankamai stipria jėga, kad padarytume pokytį. Štai kodėl turime keturias pagrindines vertybes. Jos yra mūsų įmonės siela ir apibūdina mūsų santykius su klientais bei vienas su kitu.



### Saugumas

Žmonių saugumas visada yra svarbiausias. Paprasčiau tariant, niekas neturi susižaloti dirbdamas „Diab“.  
Mes visi drauge esame atsakingi už vienas kito saugumą.



### „Aš galiu“ požiūris

Kiekvienas iš mūsų yra atsakingas už nuolatinį tobulėjimą.  
Laikydami pozityvų ir produktyvų požiūrį į darbą, mes imamės asmeninės iniciatyvos – taip sustiprindami save, kolegas ir mūsų įmonę.



### Patikimumas

Laikomės duotų pažadų tiek vienas kitam, tiek savo klientams ir partneriams. Mūsų darbo etika stipri ir tai įrodome kiekvieną dieną dirbdami tvarios visuomenės labui.



### Efektyvumas

Efektyvumas ir puikūs rezultatai – mūsų organizacinės kultūros išskirtinumas. Turėdami aiškią struktūrą, užtikriname, kad visi darome tai ką reikia, tada kada reikia ir taip kaip reikia.



## Etikos patikra

Jei abejojate, ar elgesys, sprendimas ar veiksmas atitinka mūsų kodeksą, užduokite sau šiuos klausimus:

Ar veiksmas teisėtas?

Ar jis atitinka Kodeksą ir mūsų įmonės politiką bei vidaus tvarkas?

Ar esu ramus dėl šio sprendimo ar veiksmo pasekmių?

Jei kiti ne „Diab“ darbuotojai sužinotų apie mano veiksmus, ar vis tiek jausčiausi patogiai?

Jei apie mano veiksmus būtų pranešta žiniasklaidai, ar vis tiek jausčiausi patogiai dėl tokio sprendimo?

Jei atsakymas į visus šiuos klausimus yra „Taip“, galite būti ramus.

Jei atsakymas į bet kurį iš šių klausimų yra „Ne“, pasitarkite su savo vadovu arba, jei jausitės patogiau, su kitu vadovu.

## Tikslas, apibrėžimai ir taikymo sritis

Elgesio kodeksas nustato tvaraus verslo praktikos pagrindus mūsų įmonėje, aiškiai apibrėždamas tvarumo integravimo lūkesčius verslo valdymo, rizikų valdymo ir kasdienio darbo srityse. Jis atspindi pagrindinių suinteresuotųjų šalių interesus ir apibrėžia minimalius reikalavimus, taikomus AB „Diab Group“ ir jos dukterinėms įmonėms. Politika pateikiama „Diab“ intranete, AB „Diab Group“ internetinėje svetainėje ir platinama suinteresuotosioms šalims.

### Peržiūros sistema

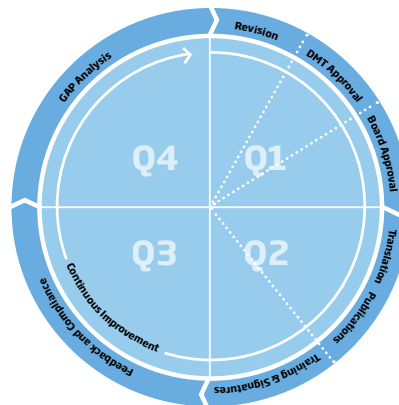
„Diab“ politikos procesas yra paremtas visus metus, nepertraukiamai, pagal „Diab Group“ Politikos gaires vykdoma veikla, žr. metinės politikos diagramą. „Diab“ Elgesio kodeksą kasmet peržiūri Grupės Tvarumo ir EHSQ vadovas, kad jį pritaikytų prie vidinių bei išorinių įmonės pokyčių. Kitame etape, naująją redakciją peržiūri ir patvirtina „Diab“ vadovų komanda (VK) prieš Valdybos pirmąjį metų posėdį. Visos politikos, įskaitant Elgesio kodeksą, yra peržiūrimos ir patvirtinamos Valdybos pirmojo metų posėdžio metu, kuris visada yra rengiamas metų 1-ąjį ketvirtį.

Valdyba Elgesio kodeksą priėmė  
2026 m. kovo 27 d.

„Diab“ įsipareigoja tinkamai paskirstyti finansinius, žmogiškuosius ir technologinius išteklius, kad įgyvendintų savo tvarumo strategiją ir valdytų esminį poveikį, rizikas ir galimybes visoje grupėje. Visoje politikoje taikomi šie apibrėžimai: AB „Diab Group“ reiškia „Diab“ patronuojančią įmonę. „Diab“ reiškia grupės dukterines įmones, įskaitant patronuojančią įmonę AB „Diab Group“. „Grupės įmonės“ reiškia „Diab“ įmones, išskyrus patronuojančią įmonę AB „Diab Group“ ir susijusias įmones. „Darbuotojai“ reiškia visus „Diab“ darbuotojus. „Atstovai“ – tai neįdarbinti asmenys, įgalioti veikti „Diab“ vardu, įskaitant, bet neapsiribojant, valdybos narius, agentus ir išorinius rangovus. Jei nenurodyta kitaip, „Valdyba“ reiškia AB „Diab Group“ direktorių valdybą. Elgesio kodeksas taikomas visai „Diab“ ir visiems jos juridiniams asmenims, tiek vietiniams, tiek užsienio. Jis taikomas visiems darbuotojams, vadovams, rangovams ir verslo partneriams.

Visos AB „Diab Group“ dukterinės įmonės privalo laikytis šios politikos ir pagal ją veikti arba sukurti ir priimti lygiavertę savo pačių politiką, kuri atitiktų Elgesio kodekse nustatytą minimalų lygį. Kiekvienos grupės įmonės direktorių valdyba ir vadovybė atsako už politikos įgyvendinimą, jos laikymąsi ir vykdymą. Taikant politiką reikia atsižvelgti į konkrečiam subjektui būdingas aplinkybes. Kiekvienas vadovas turi užtikrinti, kad darbuotojai suprastų Elgesio kodeksą. Kiekvienas darbuotojas ar atstovas yra atsakingas už tai, kad suprastų reikalavimus, tiesiogiai taikomus jo pareigoms ir darbui. Tais atvejais, kai Elgesio kodekse nepateiktas aiškus atsakymas arba kai kyla abejonių, kreipkitės tolesnio patarimo į savo vadovą.

Diab Policy Instruction

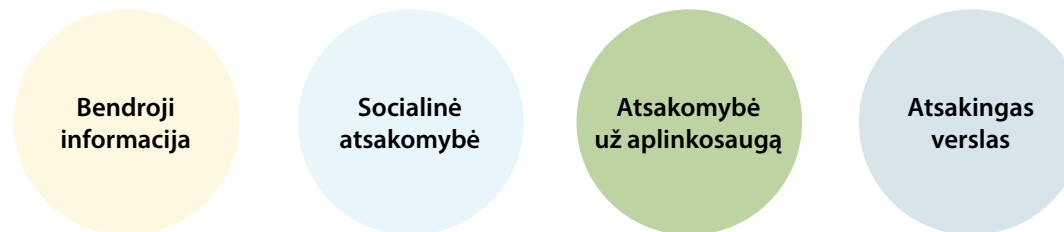


## Mūsų „Diab“ elgesio kodeksas – mūsų tvaraus verslo vykdymo būdas

AB „Diab Group“ yra Švedijos įmonė, turinti kompozitinių medžiagų gamyklas ir pardavimo biurus visame pasaulyje. Kurdama technologinius sprendimus klientams, taip pat siūlydama platų paslaugų ir produktų asortimentą, „Diab“ kuria vertę tiek akcininkams, tiek plačiajai visuomenei.

Tvarumas jau seniai yra neatsiejama „Diab“ verslo strategijos dalis. Dėl savo įsišaknijusio įsitikinimo, kad tvarios įmonės yra pelningos ir kuria ilgalaikę vertę, „Diab“ daugiausia dėmesio skiria tvarioms strategijoms, o ne tvarumo strategijoms. Be to, „Diab“ neišskiria tvarumo rizikos ir verslo rizikos, bet laiko jas tarpusavyje susijusiomis.

„Diab“ suskirstė Elgesio kodeksą į keturias pagrindines sritis, kurios atspindi mūsų tvirtą įsipareigojimą dėl tvaraus verslo. Šiose prioritetinėse srityse numatyti minimalūs reikalavimai, kurie taikomi visiems mums kasdieniame darbe, yra pateikiami toliau Kodekse.



# Bendroji informacija

Kodėl mums reikia Elgesio kodekso?


Elgesio kodeksas nurodo, kaip įgyvendinamos „Diab“ vertybės, ypač srityse, kuriose yra svarbiausių etinių ar teisinių aspektų. Elgesio kodeksas yra tai, ko „Diab“ laikosi patys ir ko tikisi iš visų, kuriems jis taikomas.

Kam taikomas mūsų Elgesio kodeksas?

Elgesio kodeksas galioja visiems ir visai „Diab“ bendrovei. Jis taikomas visiems darbuotojams, vadovams, rangovams ir verslo partneriams. Visi darbuotojai turi susipažinti su taisyklėmis ir politika, kuri susijusi su jų atliekamu darbu. „Diab“ Elgesio kodeksas taip pat turi būti naudojamas kaip pagrindas nustatyti lūkesčiams bendraujant su verslo partneriais, konsultantais ir trečiosiomis šalimis. „Diab“ nori dirbti su tais, kurių veiksmai atitinka Elgesio kodeksą.

Ką daryti, jei tam tikri atvejai nėra aprašyti mūsų Elgesio kodekse?

Elgesio kodekse pateikiamos verslo vykdymo taisyklės ir principai. Tačiau jame neįmanoma apžvelgti visų galimų situacijų ir jų sprendimo būdų. Jei abejojate dėl to, kaip elgtis, pasitarkite su savo vadovu, kuris padės išspręsti jus neraminančią situaciją. „Diab“ gali suteikti ir teisinių konsultacijų bei patarimų, jei kyla neaiškumų dėl Elgesio kodekso reikalavimų.



**Bendroji  
informacija**

## Atsakomybės ir pareigos

### Atsakomybės

#### AB „Diab Group“ direktorių valdyba

Bendrai atsako už „Diab“ veiklos tvarką ir valdymą.

Stebi atitiktį, įskaitant, bet neapsiribojant, išorės teisės aktus ir reglamentus, valdymo modelį, politiką ir tinkamas tvarumo programas.

Užtikrina, kad Elgesio kodeksas iš esmės atitiktų poveikį tvarumui, valdytų rizikas ir galimybes įvairiose srityse.

Atsako už metinių ir konsoliduotų ataskaitų, įskaitant tvarumo ataskaitą, rengimą.

Patvirtina strategijas ir tikslus.

Patvirtina politiką ir veiklos modelį.

#### Direktorių valdyba ir „Diab“ dukterinės įmonės

Bendrai atsako už kiekvienos grupės įmonės veiklos tvarką ir valdymą.

Stebi atitiktį, įskaitant, bet neapsiribojant, išorės teisės aktus ir reglamentus, valdymo modelį, politiką ir tinkamas tvarumo programas.

Patvirtina kiekvienos grupės įmonės strategijas ir tikslus.

Patvirtina kiekvienos grupės įmonės politiką ir veiklos modelį.

Laikosi „Diab“ politikos ir veiklos modelio.

#### AB „Diab Group“ gen. Direktorius

Parengia ir įgyvendina Valdybos priimtas verslo strategijas.

Bendrai atsako už kasdienę veiklą kartu su vadovų komanda, įskaitant tvarumo programų vykdymą.

Teikia ataskaitas Valdybai.

#### „Diab“ dukterinių įmonių direktoriai

Parengia ir įgyvendina AB „Diab Group“ priimtas verslo strategijas.

Bendrai atsako už kasdienę veiklą kartu su vadovų komanda, įskaitant tvarumo programų vykdymą.

Teikia ataskaitas kiekvienos grupės įmonės direktorių valdybai.

## Bendroji informacija

### Trečiųjų šalių reikalavimai

AB „Diab Group“ yra įsipareigojusi laikytis JT Pasaulinio susitarimo principų. Elgesio kodeksas suderintas su šiais įsipareigojimais, taip pat su EBPO gairėmis tarptautinėms įmonėms, JT verslo ir žmogaus teisių gairėmis, TDO deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe, dešimt pagrindinių TDO konvencijų, Tarptautine žmogaus teisių konvencija, TDO konvencija dėl žmogaus teisių darbe, Rio de Žaneiro deklaracija dėl aplinkos ir plėtros bei JT konvencija prieš korupciją.

### Valdymo ir nuosavybės struktūra

AB „Ratos“ priklauso 97,5 % AB „Diab Group“. AB „Diab Group“ (kontroliuojančioji įmonė) priklauso 100 % AB „Diab International“. AB „Diab International“ priklauso 100 % visų „Diab“ dukterinių įmonių.

AB „Ratos“ valdymo modelis nustato aiškias AB „Diab Group“ funkcijas ir pareigas. AB „Diab Group“ veikia itin nepriklausomai ir atsako už strategijų ir verslo planų kūrimą, įskaitant tikslus ir veiksmus, padėsiančius padidinti konkurencingumą ir finansinį patikimumą, laikantis teisės aktų, vertybių ir tvarumo standartų. AB „Ratos“ valdo per AB „Diab Group“ valdybą. AB „Diab International“ yra subjektas, vykdamas AB „Diab Group“ funkcijas ir pareigas visoms „Diab“ dukterinėms įmonėms.

Pasitelkdama savo sukauptas žinias ir resursus AB „Ratos“ teikia AB „Diab Group“ pagalbą, kuri didina įmonės vertę. Naudodamasi savo turimais ryšiais, ji ieško naujų galimybių, dalijasi svarbia informacija ir skatina žinių mainus. AB „Diab International“ atlieka tą pačią funkciją, tačiau įmonėje „Diab“.

### Pranešimas apie pažeidimus

„Diab“ turi turėti išorinę pranešimo apie pažeidimus funkciją, kuri veiktų nepriklausomai nuo „Diab“ ir įmonės IT sistemų bei internetinių paslaugų. „Diab“ yra atsakinga už gairių, kaip tvarkyti pranešimus apie pažeidimus, nustatymą. Ypač svarbu užtikrinti pranešėjų anonimiškumą. Asmens duomenys yra tvarkomi pagal BDAR.

„Diab“ darbuotojai ir atstovai privalo būti susipažinę su „Diab“ Elgesio kodeksu, gairėmis ir politika. Apie pastebėtą arba įtariamą nusizengimą galima pranešti įvairiais būdais, pavyzdžiui:

- savo artimiausiam vadovui arba kam nors iš vadovų komandos;
  - anonimiškai per „Diab“ pranešimo apie pažeidimus sistemą.
- Sistemą valdo išorinė organizacija „WhistleB“, veiklą vykdanči nepriklausomai nuo „Diab“ IT sistemų ir internetinių paslaugų. Nuorodą į sistemą galima rasti „Diab“ intranete ir interneto svetainėje;

• pranešant žodžiu ir paprašant susitikti su mūsų pranešimo apie pažeidimus komanda (vyriausiuoju finansininku ir Grupės Tvarumo ir EHSQ vadovu). Pasiūlymas surengti tokį susitikimą bus pateiktas per pagrįstą laikotarpį ir bus laikomas konfidencialiu. Nepaisant tyrimo rezultatų, atsakomieji veiksmai prieš sąžiningai incidentą pranešusį asmenį, priekabiavimas prie jo arba jo diskriminavimas bus netoleruojami, todėl gali būti taikomos drausminės priemonės.

### Atitikties įrodymas

AB „Diab Group“ metinė tvarumo ataskaita naudojama siekiant įrodyti, kad „Diab“ laikosi šio Elgesio kodekso ir vykdo su juo susijusių stebėseną.

Kai „Diab“ klientai ir kitos suinteresuotosios šalys prašo įrodyti, kad „Diab“ laikosi teisės aktų, tarptautinių iniciatyvų ir kitų reikalavimų, šis Elgesio kodeksas turėtų būti išsiųstas atitinkamai šaliai.

# Socialinė atsakomybė

Ką tai reiškia praktiškai?  
Koks elgesys yra nepriimtinas?

Pateikiame keletą pavyzdžių:

- rasę, tautybę, religiją, kultūrą įžeidžiantys pareiškimai;
- priešiškos pastabos ar užslėpti įžeidimai, skirti žmonėms su negalia;
- su lytimi susijęs priekabiavimas ir smurtas, įskaitant priekabiavimą, nepageidaujamą artumą, nepadorias pastabas bei juokus; arba
- netinkamų vaizdų ar objektų rodymą, įskaitant seksualinį turinį.

„Diab“ siekia užtikrinti, kad kiekvienas jaustųsi vertinamas ir turėtų visapusišką paramą.

## Socialinė atsakomybė

### Teisės aktų laikymasis ir įsipareigojimas laikytis žmogaus teisių

„Diab“ laikosi JT žmogaus teisių konvencijų, nacionalinių teisės aktų ir taisyklių šalyse, kuriose „Diab“ vykdo veiklą, taip pat kolektyvinių sutarčių ir susijusių TDO konvencijų. Tais atvejais, kai tarptautinė teisė yra griežtesnė už nacionalinius reglamentavimo reikalavimus, „Diab“ laikysis tarptautinės teisės.

### Darbuotojų teisės, lygybė ir saugumas darbo vietoje

„Diab“ netoleruoja priekabiavimo bei diskriminacijos, todėl aktyviai skatina įmonės kultūrą, kurioje nėra vietos diskriminacijai ir priekabiavimui. „Diab“ siekia išlaikyti pagarbią, saugią ir įtraukią darbo vietą, kurioje su visais darbuotojais būtų elgiamasi sąžiningai ir kurioje jie jaustųsi apsaugoti nuo diskriminacijos ir priekabiavimo. 2026 m. „Diab“ siekia užtikrinti, kad nei vienoje veiklos vietoje nebūtų nei vieno pasitvirtinusio diskriminacijos arba priekabiavimo atvejo. Be to, „Diab“ netoleruoja vaikų, priverstinio, nesavanoriško arba kalinius išnaudojančio darbo ir šiuolaikinės vergovės, įskaitant jos vertės grandinę. „Diab“ siekia laikytis aukš-

čiausių darbo standartų, aktyviai nustatydamą ir mažindama vaikų arba priverstinio darbo ir prekybos žmonėmis riziką bei nuolat tobulindama atsakingą darbo praktiką visuose savo vertės grandinės etapuose. „Diab“ neįdarbina jaunesnių kaip 15 metų amžiaus arba jaunesnių nei vietos valdžios įstatymais nustatyto minimalaus įdarbinimo amžiaus ir pagal TDO konvencijas Nr. 138 ir 182 griežtai draudžia dirbti pavojingą darbą jaunesniems kaip 18 metų asmenims. 2026 m. „Diab“ atliks 10 cheminių medžiagų tiekėjų auditų, iš kurių 50 % bus vykdomi didelės rizikos šalyse, be kita ko įvertindama, ar jie laikosi TDO konvencijų Nr. 138 ir 182.

Seksualinių paslaugų pirkimas, vaikų seksualinis išnaudojimas ir vaikų pornografija yra draudžiami. Be to, tokie veiksmai yra neteisėti daugelyje šalių, kuriose veiklą vykdo „Diab“. „Diab“ darbuotojai ir atstovai niekada negali dalyvauti tokioje veikloje ar ją remti. Tai galioja tiek darbo metu, tiek po jo. Valdyba kartu su kiekvienos grupės įmonės direktorių valdyba yra atsakingos už Elgesio kodekso etikos reikalavimų laikymąsi ir aktyvų darbą siekiant vieno do požiūrio ir galimybių įdarbinimo srityje. Tuomet šia atsakomybe yra dalijamasi su AB „Diab Group“ vadovybe, grupės įmonių vadovybe bei visais darbuotojais ir atstovais.

„Diab“ mano, kad darbuotojai yra pagrindinis išteklius, o santykiai tarp „Diab“ ir jos darbuotojų grindžiami abipuse pagarba ir pasitikėjimu. Su darbuotojais elgiamasi vienodai, nepriklausomai nuo jų lyties, lytinės tapatybės ar išraiškos, religijos ar kitų įsitikinimų, etninės kilmės, negalios, seksualinės orientacijos ir amžiaus.

„Diab“ aktyviai stengiasi užtikrinti vienodą požiūrį, lygybę ir įvairovę visuose darbo santykių aspektuose. Mūsų tikslas yra užtikrinti saugias, sąžiningas ir įtraukias darbo sąlygas, kurios skatintų darbuotojų gerovę, profesinį tobulėjimą ir sukurtų tokią darbo vietą, kurioje nebūtų diskriminacijos ir priekabiavimo. Darbuotojams turėtų būti mokamas tinkamas darbo užmokestis ir kitos socialinės išmokos, kurios atitiktų regioninius pragyvenimo išlaidų ir valstybės teikiamos socialinės apsaugos skirtumus.

„Diab“ kas dvejus metus vykdo visos įmonės darbuotojų pasitenkinimo apklausas ir kasmet vertina, kaip yra laikomasi išsikeltos tvirtos tikslas, kad visiems 100 % darbuotojų būtų mokamas jų pragyvenimą užtikrinantis darbo užmokestis.

## Socialinė atsakomybė

Darbuotojams suteikiama saugi ir sveika darbo aplinka, kurią „Diab“ nuolat siekia tobulinti. „Diab“ siekia neturėti nelaimingų atsitikimų darbe.

Visos „Diab“ gamybinės patalpos turi būti sertifikuotos pagal ISO 45001.

Visi darbuotojai turi laikytis saugos reikalavimų, o „Diab“ siūlo tinkamus mokymus, kad užtikrintų saugumą darbe.

Sveikatos ir saugumo tikslais, „Diab“ draudžia darbuotojams būti darbe apsvaigusiems ar veikiamiems narkotinių medžiagų. Kiekvieno pareiga pranešti apie bet kokią įtarimą dėl piktnaudžiavimo.

„Diab“ siekia pritraukti, mokyti ir išlaikyti kvalifikuotus ir motyvuotus darbuotojus dirbti profesionalioje aplinkoje. Naujų darbuotojų priėmimas grindžiamas tik gebėjimais ir kompetencija.

„Diab“ yra įsipareigojusi skatinti nuolatinio mokymosi ir profesinio tobulėjimo kultūrą bei teikti reguliarius mokymus ir švietimo galimybes, kad mūsų darbuotojai turėtų įgūdžių ir žinių, reikalingų norint tobulėti atliekant jų funkcijas.

Visi darbuotojai turi vienodą galimybę prisijungti prie mokymo ir tobulėjimo programų. „Diab“ teikia privalomus kasmetinius Verslo etikos mokymus, siekdama užtikrinti, kad visi darbuotojai suprastų ir laikytųsi elgesio standartų.



## Socialinė atsakomybė

Tai apima mokymus apie kovą su diskriminacija, priekabiavimo prevenciją ir saugumą darbo vietoje. „Diab“ padeda darbuotojams siekti karjeros tikslų ir skatina dalyvauti praktinėse veiklose, seminaruose ir kursuose, atitinkančiuose individualius karjeros siekius ir organizacinius poreikius. „Diab“ siekia suteikti lygias galimybes įgūdžiams tobulinti ir siekti karjeros, kad būtų gerinamas darbuotojų įsitraukimas ir jų ilgalaikis įdarbinimas.

2026 m. „Diab“ siekia, kad 100 % darbuotojų baigtų privalomuosius Verslo Etikos mokymo modulius.

Pagal vietos teisės aktus, socialinę politiką ar kolektyvines sutartis „Diab“ darbuotojai turi teisę į su šeima susijusias atostogas, įskaitant vaiko priežiūros atostogas. „Diab“ darbuotojams taikoma socialinė apsauga, teikiama per viešąsias programas arba įmonės siūlomas išmokas, siekiant apsisaugoti nuo pajamų praradimo išėjus į pensiją. Darbuotojai turi teisę sudaryti arba prisijungti prie profesinių sąjungų. „Diab“ gerbia darbuotojų ir profesinių sąjungų teises derėtis dėl kolektyvinių susitarimų. „Diab“ siekia skatinti veiksmingą bendravimą ir bendradarbiavimą su darbuotojų atstovais ir profesinėmis sąjungomis, siekdama užtikrinti skaidrią ir sąžiningą darbo praktiką. 2026 m. „Diab“ siekia užtikrinti, kad visi darbuotojai šalyse, kuriose yra numatytos derybų dėl kolektyvinių sutarčių sistemos, būtų 100 % į jas įtraukti ir galėtų pasinaudoti nustatytais socialinio dialogo mechanizmais. To yra laikomasi ir tai yra nurodoma ataskaitose, atsižvelgiant į IITTD S1-8 socialinį rodiklį, taikomą: regionams, kuriuose yra ≥50 darbuotojų ir ≥10 % visos darbo jėgos.



# Atsakomybė už aplinkosaugą

Kokie yra didžiausi aplinkosaugos iššūkiai, su kuriais susiduria mūsų pramonės šaka?

Kaip aš, kaip atskiras darbuotojas, galiu prisidėti prie „Diab“ aplinkosauginio veiksmingumo?

Kaip savo kasdiniame darbe galiu sumažinti neigiamą poveikį aplinkai?

Kaip mes, kaip komanda, galime bendradarbiauti, kad pasiektume savo aplinkosaugos tikslų?

Kokius sėkmingų aplinkosaugos iniciatyvų pavyzdžius jau įgyvendinome?

## Atsakomybė už aplinkosaugą

### Aplinkos tvarumo integravimas

„Diab“ laikosi atitinkamų aplinkosaugos teisės aktų ir tarptautinių standartų. „Diab“ įvertina ir valdo tvarumo poveikį, riziką ir galimybes visuose savo veiklos etapuose, įskaitant priešgamybinę ir pogamybinę veiklą.

„Diab“ pirmenybę teikia efektyviam išteklių naudojimui, įskaitant atsakingą energijos ir vandens vartojimą. Visi darbuotojai bei kiti suinteresuotieji asmenys turi ne tik galimybę, bet ir atsakomybę įsitikinti, kad „Diab“ to laikosi kiekviename savo veiklos etape.

Veiksmai klimato kaitos srityje yra orientuoti į šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų mažinimą ir prisitaikymą prie klimato kaitos iššūkių. Be to, pagrindiniai prioritetai yra biologinės įvairovės apsauga, taršos prevencija, susirūpinimą keliančių medžiagų ir labai didelį susirūpinimą keliančių medžiagų naudojimo mažinimas bei kruopštus pavojingų medžiagų tvarkymas. Grupės įmonės skatina tokius verslus, kurie padeda pereiti prie tvarios aplinkos.

„Diab“ siekia visiškai išvengti oro taršos, todėl nuolat diegia naujus metodus bei tvarkas šiam tikslui pasiekti.

Visos „Diab“ gamybos vietos turi būti sertifikuotos pagal ISO 14001.

„Diab“ gaminiai ir jų sprendimai yra ateities visuomenės dalis, kurioje mažas produktų svoris užtikrina našumą ir leidžia sumažinti ŠESD emisijas.

Labai svarbu perdirbti atlikusias medžiagas, kai tai yra įmanoma, tiek gamyboje, tiek biure, nes tai leidžia nuolat tobulinti savo veiklą ir pasiekti užsibrėžtų tikslų.

2024 m. „Diab“ gavo patvirtinimą savo naujiems mokslškai pagrįstiems tikslams (SBTi), kurie apibrėžia aiškius artimiausio penkmečio uždavinius visose trijose ŠESD taikymo srityse, taip pat ilgalaikius nulinės taršos tikslus, kuriuos bus siekiama įgyvendinti iki 2050 m. Šie tikslai išsamiai aprašyti skyriuje „Įsipareigojimas dėl klimato“.

Kalbant apie 1 ir 2 ŠESD taikymo sritis, „Diab“ per ateinančius kelerius metus pakeis iškastinį kurą naudojančius šilumos šaltinius atsinaujinančiais ir pereis prie 100 % žaliosios elektros energijos. Šios pastangos bus įgyvendintos visuose gamybos padaliniuose iki pat mažiausio pardavimo biuro, nes tai yra

bendra atsakomybė. 3 ŠESD taikymo srities tikslų įgyvendinimas yra sudėtingesnis, nes su šia problema susiduria ne tik „Diab“ įmonė. Mūsų didžiausias išmetamas ŠESD kiekis susijęs su mūsų įsigytais žaliavomis, todėl tai yra prioritetinga dėmesio sritis. Vienas iš žingsnių šia kryptimi yra atsisakyti mūsų priklausomybės nuo iškastinių žaliavų ir vietoj jų naudoti subalansuotos masės („Diab“ atveju tai reiškia biologinės kilmės ir perdirbtas) žaliavas. 2026 m. tikslas yra užtikrinti, kad mūsų PVC putplasčio, naudojamo visuose mūsų „sudėtinguose“ gaminiuose Europoje, gamyboje būtų ir toliau naudojama 100 % neiškastinių PVC žaliavų.

### Atliekų tvarkymas

„Diab“ nuolat stengiasi mažinti gamybos metu susidarantį atliekų kiekį. Ten, kur vis dar susidaro atliekų, reikėtų įvertinti galimybę jas panaudoti pakartotinai; kitu atveju reikėtų apsvarstyti jų perdirbimą. Atliekas, kurių dėl jų cheminės struktūros perdirbti neįmanoma, reikia sudeginti, kad būtų atgauta energija. „Diab“ nuolat stengiasi bendradarbiauti su išorės partneriais, kad įvertintų galimybes patobulinti perdirbimui netinkamas atliekas, kurių vis dar susidaro. Ir taip visiškai pereiti prie žiedinio produktų gyvavimo ciklo. Siekiama, kad jokia „Diab“ kompozitinė medžiaga nepatektų į sąvartyną.

Atsakomybė  
už aplinkosaugą

## Įsipareigojimas dėl klimato

Dėl klimato apsaugos, esame įsipareigoję kurti tvirus sprendimus, tiek trumpalaikiams, tiek ilgalaikiams tikslams pasiekti.



### Patvirtinti trumpalaikiai mokslu pagrįsti tikslai

„Diab“ įsipareigoja iki 2028 m. sumažinti savo tiesiogines (1 taikymo srities) ŠESD emisijas 33,6 %, palyginti su 2022 m. Be to, „Diab“ siekia padidinti metinį atsinaujinančiosios elektros energijos tiekimą nuo 51 % 2022 m. iki 100 % 2030 m. „Diab“ ir toliau laikosi įsipareigojimo iki 2028 m. sumažinti (3 taikymo srities) ŠESD emisijas 44 %, tenkančias vienai tonai parduotų gaminių, palyginti su 2022 m.



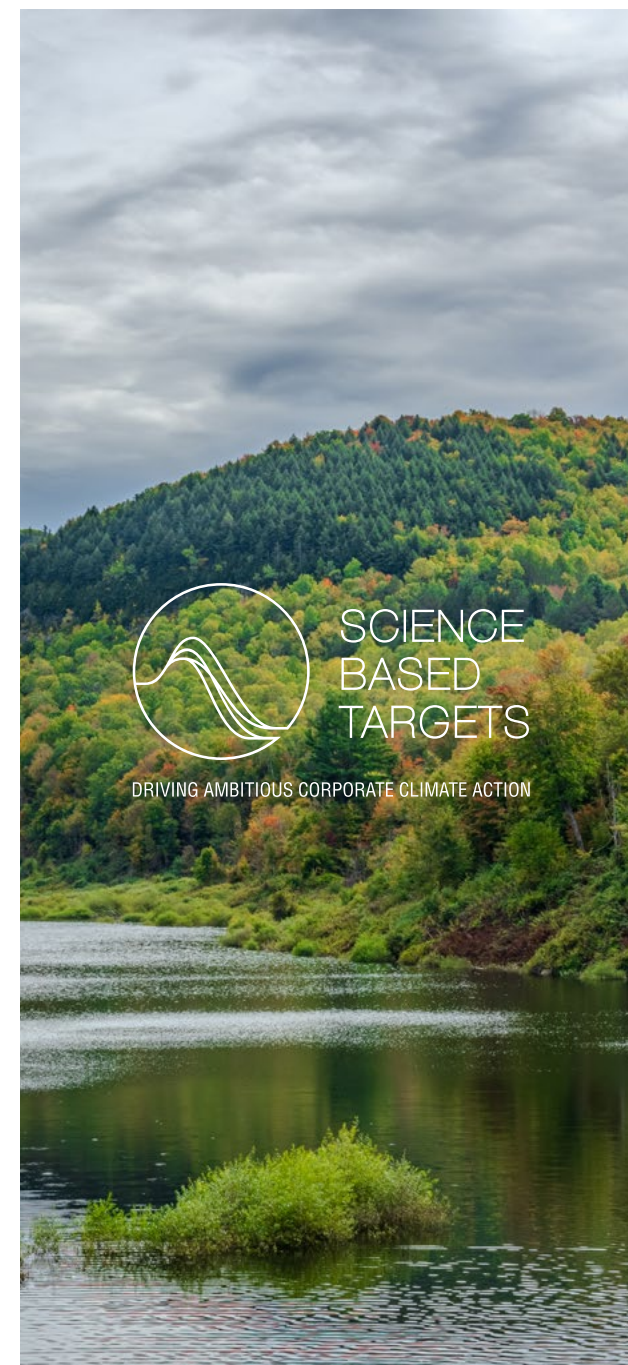
### Patvirtinti nulinės taršos ir ilgalaikiai mokslu pagrįsti tikslai

#### **Bendras nulinės taršos tikslas**

„Diab“ įsipareigoja iki 2050 m. visoje vertės grandinėje pasiekti nulinį šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimo kiekį.

#### **Ilgalaikiai tikslai**

„Diab“ įsipareigoja iki 2050 m. sumažinti savo tiesiogines (1 taikymo srities) ŠESD emisijas 90 %, palyginti su 2022 m. „Diab“ taip pat įsipareigoja laikotarpiu nuo 2030 iki 2050 m. naudoti 100 % atsinaujinančiosios elektros energiją, palyginti su 2022 m. „Diab“ ir toliau laikosi įsipareigojimo iki 2050 m. sumažinti (3 taikymo srities) ŠESD emisijas 97 %, tenkančias vienai tonai parduotų gaminių, palyginti su 2022 m.

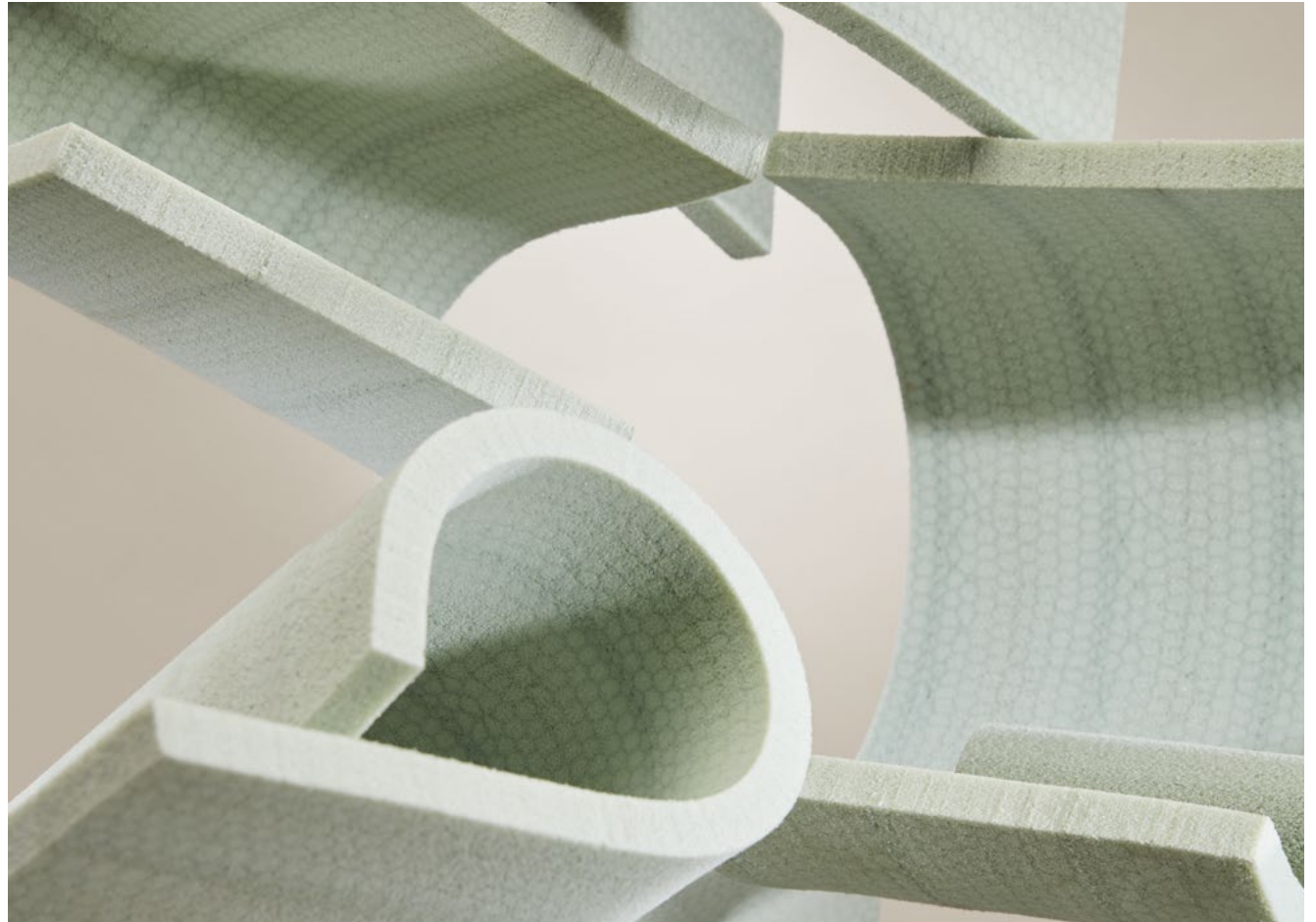


## Nuolatinis tobulėjimas

„Diab“ nuolat tobulina visus veiklos etapus, siekiant viršyti klientų lūkesčius ir patenkinti verslo poreikius. Nuolatinis tobulėjimas ir veiklos patobulinimai taip pat padeda siekti tvarumo tikslų. Sisteminga veikla, prevencinis darbas ir prevencijos principo taikymas yra svarbiausi „Diab“ veiksmai, siekiant nuolat gerinti ir plėtoti tvarumo iniciatyvas.

## Įsipareigojimas užtikrinti kokybę

„Diab“ yra įsipareigojusi užtikrinti kokybišką darbą visais aspektais tam, kad gaminiai ir paslaugos atitiktų ir viršytų klientų lūkesčius. „Diab“ veikla nuolat tobulinama ir plėtojama atsižvelgiant į tvarumą. Sistemingai dirbama su kokybės valdymu, siekiant užtikrinti, kad visi gamybos padaliniai būtų sertifikuoti bent pagal ISO 9001 kokybės valdymo sistemą ir turėtų konkrečiam sektoriui skirtus sertifikatus.



# Atsakingas verslas

Kodėl potencialus verslo partneris man pasiūlytų šią dovaną ar kvietimą?

Ar kiti suprastų, kad mano verslo sprendimui poveikį daro mano asmeniniai ryšiai su kitu asmeniu?

Kas yra komercinė paslaptis?

Ji apima: kainas, priedus, išlaidas, maržas ar nuolaidas / pardavimo sąlygas arba pelningumą / platinimą, verslo planus, antrinės rinkos strategijas, rinkos prognozes ar produktų tobulinimo planus.

Dalijimasis tokia informacija, jos gavimas ar keitimasis ja gali būti draudžiamas netgi tuomet, kai ji yra neformali, pavyzdžiui, kalbant su buvusiu kolega ar draugu, kuris dabar dirba konkurentui.

## Atsakingas verslas

### Verslo etika

Mūsų vertybės yra mūsų kasdienių sprendimų priėmimo kelrodis, jos suteikia pagrindą tinkamai elgtis bei vykdyti mūsų verslą sąžiningai ir atsakingai.

### Klientai, įmonės vertės grandinėje ir verslo etika

„Diab“ vertina naujus klientus įmonės vertės grandinėje pagal riziką, galimybes ir brandumą tvarumo požiūriu. „Diab“ susilaiko nuo tokių klientų savo vertės grandinėje, kurie daro didelę žalą aplinkai, daro neigiamą poveikį ekosistemoms, žmonių sveikatai arba pažeidžia žmogaus ar darbo teises. Be to, grupė nevykdo pardavimų įmonėms, kurios dalyvauja kuriant, gaminant ar parduodant tarptautines konvencijas pažeidžiančius ginklus. Ši išimtis taip pat taikoma gaminiams ar komponentams, specialiai sukurtiems šiems ginklams.

Mūsų procedūros ir politika yra sukurtos siekiant užtikrinti, kad mes laikomės galiojančių tarptautinių įstatymų, sankcijų ir embargo, kuriuos nustatė JT ir ES ir kurie taikomi kariniams arba dvigubos paskirties gaminiams ir komponentams.

### Kova su korupcija, rizikos valdymas ir atitiktis

„Diab“ netoleruoja jokių korupcijos formų, įskaitant kyšininkavimą ir pinigų plovimą.

Korupcija reiškia piktnaudžiavimą pasitikėjimu, siekiant asmeninės naudos sau ar naudoti įmonei, pavyzdžiui, kyšių siūlymas, prašymas ar priėmimas. Kyšininkavimas – tai dovana, paslauga, pramoga ar kita nauda, kuri gali netinkamai paveikti kito asmens veiksmus davėjo naudai.

AB „Diab Group“ ir grupės įmonių vadovai reguliariai analizuoja korupcijos ir pinigų plovimo riziką bei vykdo kovos su korupcija ir pinigų plovimu programas. Tai apima veiklos analizę rizikingose pramonės šakose arba didelės rizikos šalyse. „Diab“ siekia stiprinti sąžiningumo ir skaidrumo kultūrą, nuolat gerindama informuotumą, vidinę kontrolę ir atsakingą sprendimų priėmimą, kad būtų užkirstas kelias korupcijai ir pinigų plovimui visose veiklose. 2026 m. „Diab“ siekia, kad visi darbuotojai kasmet patvirtintų, jog yra 100 % susipažinę su Elgesio kodeksu, įskaitant Kovos su korupcija politiką.

„Diab“ taiko visapusišką aplinkosaugos, socialinės ir veiklos rizikos valdymo procesą. Šis procesas apima ir tokių sričių kaip klimato kaitos, žmogaus teisių bei tiekimo grandinės poveikio valdymą. Šios rizikos reguliariai atnaujinamos atsižvelgiant į reglamentavimo pokyčius ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

Valdyba ir kiekviena grupės įmonė atsako už rizikos valdymo procesų įgyvendinimą. Taip pat kiekvienas darbuotojas yra atsakingas už tai, kad praneštų apie bet kokias pastebėtas rizikas.

Apie rizikos valdymo priemonių veiksmingumo rezultatus kasmet pranešama Valdybai.

„Diab“ draudžia bet kokius veiksmus, kurie prieštarauja etiško verslo principams ar įstatymams, įskaitant draudimą siūlyti, žadėti, duoti, prašyti ar imti kyšius, neteisėtą atlygį ar pinigines dovanas, taip pat dalyvauti pinigų plovimo schemose ar finansuoti neteisėtą veiklą.

Tikimasi, kad „Diab“ darbuotojai, atstovai ir partneriai visada elgsis sąžiningai, laikysis aukštų moralės principų ir veiks skaidriai bendraudami su kolegomis, klientais, tiekėjais, verslo partneriais, įvairiomis organizacijomis ir valdžios atstovais. Pažeidus šiuos principus, gali būti taikomos drausminės nuobaudos, įskaitant atleidimą iš darbo. Suinteresuotosios šalys turi laikytis kovos su korupcija ir pinigų plovimu priemonių.

## Atsakingas verslas

### Interesų konfliktas

Darbuotojai turi elgtis lojaliai ir siekti geriausių „Diab“ interesų. Tai taip pat reiškia, jog reikia vengti interesų konfliktų. Interesų konfliktai kyla tuomet, kai darbuotojo asmeniniai interesai arba santykiai prieštarauja arba gali prieštarauti darbdavio, šiuo atveju „Diab“, interesams.

„Diab“ laikosi eksporto kontrolės taisyklių, užtikrindama, kad jokie sandoriai nepažeidžia ekonominių sankcijų arba nėra susiję su jautriomis prekėmis be reikiamų leidimų. Siekiant tai užtikrinti, „Diab“ ir grupės įmonės privalo laikytis vidinių procedūrų ir imtis tolesnių veiksmų.

„Diab“ nenaudoja įmonės lėšų politinėms kampanijoms ar reikmėms remti. Tikimasi, kad asmeninę politinę veiklą darbuotojai ir atstovai vykdys atskirai nuo savo pareigų įmonėje „Diab“.

„Diab“ darbuotojai ir atstovai negali piktnaudžiauti konfidencialia informacija ar jos atskleisti. Konfidenciali informacija apima neviešą informaciją apie „Diab“ veiklą, rezultatus, strategijas, sandorius ir planus. Tam tikri „Diab“ darbuotojai ir rangovai turi pasirašyti konfidencialumo sutartis, kurios galioja ir po jų darbo santykių pabaigos.

Tiek fizinė, tiek intelektinė „Diab“ nuosavybė turi būti naudojama tik teisėtiems verslo tikslams siekti. Darbuotojai turi apsaugoti įmonės turtą nuo žalos, vagystės ir netinkamo naudojimo, laikydamiesi IT ir saugumo politikos.

### Naudingosios iškasenos iš konfliktinių zonų

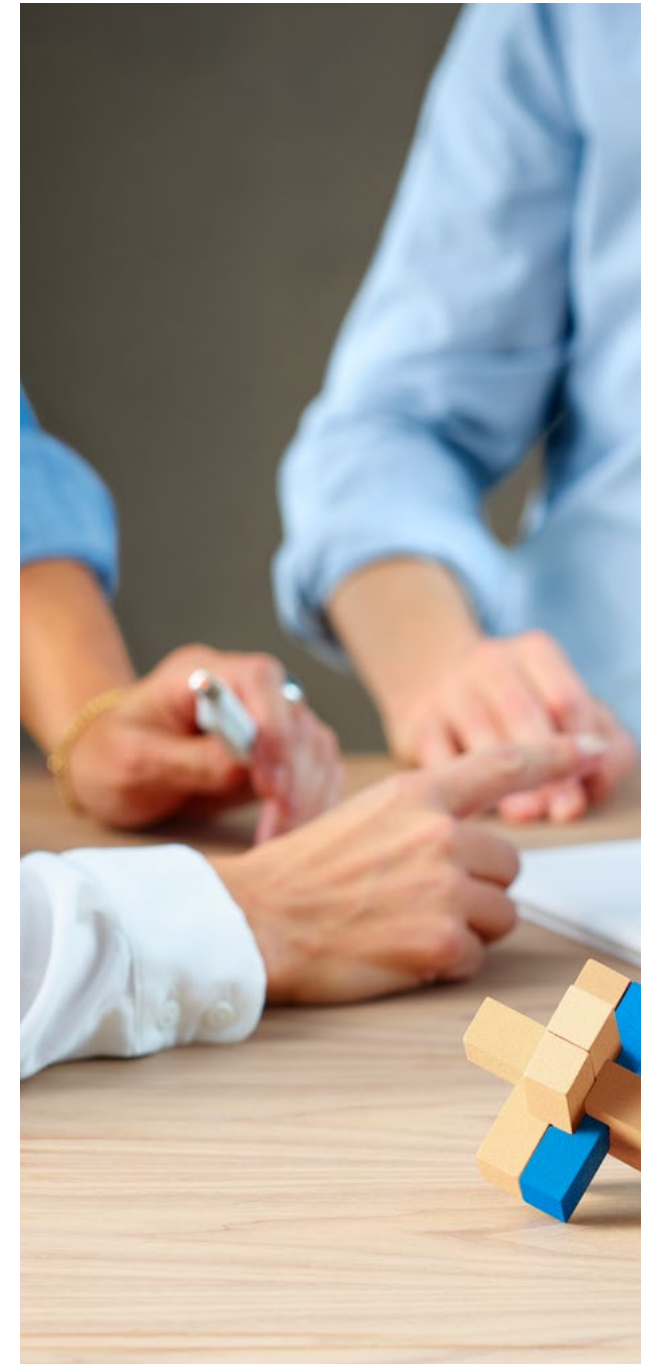
„Diab“ sąmoningai nenaudoja naudingųjų iškasenų, kurios prisideda prie konfliktų kilimo arba žmogaus teisių pažeidimų, ir tikisi, kad visos jos organizacijos dalys taip pat laikysis atsakingo tiekimo praktikos pagal tarptautinius standartus ir įmonių išsamaus vidinio patikrinimo procesus.

### Tiekėjų ir partnerių atitiktis, įskaitant verslo etiką

„Diab“ yra įsipareigojusi palaikyti tvirtus, sąžiningus ir etiškus verslo santykius su tiekėjais. „Diab“ daug dėmesio skiria tiekėjų įsitraukimui, kad užtikrintų tvarios verslo praktikos laikymąsi visoje vertės grandinėje. Tiekėjai yra įpareigoti užtikrinti savo žaliavų tiekimo ir gamybos procesų skaidrumą bei, paprašius, pateikti reikiamus dokumentus, kad atitiktų „Diab“ aplinkosaugos, socialinius ir valdymo reikalavimus.

Tiekėjams, agentams ir partneriams būtina laikytis šios politikos ir Tiekėjų elgesio kodekso. „Diab“ tiekėjų elgesio kodekse nustatyti lūkesčiai dėl aplinkosauginės, socialinės ir valdymo praktikos visoje medžiagų vertės grandinėje.

2026 m. „Diab“ siekia, kad 100 % strateginių ir svarbiausių tiekėjų pasirašytų „Diab“ Tiekėjų elgesio kodeksą. „Diab“ siekia nuolat stiprinti atsakingą tiekimą skatindama savo strateginių ir svarbiausių tiekėjų skaidrumą, socialinę atsakomybę ir nuolatinį tobulėjimą. Be to, „Diab“ siekia per metus įvertinti ne mažiau kaip šešis strateginius arba svarbiausius tiekėjus.



## Atsakingas verslas

Tikimasi, kad pagrindiniai tiekėjai dalyvaus audituose ir vertinimuose, kad būtų patikrinta, kaip laikomasi šių reikalavimų. Mes tikimės, kad paprašius, tiekėjai leis apžiūrėti savo gamybos patalpas, kad galėtume įsitikinti ar jie laikosi nustatytų reikalavimų. Tai galioja visiems tiekėjams, nepriklausomai nuo jų veiklos srities ar šalies kurioje dirba. Elgesio kodekso ir Tiekėjų elgesio kodekso nesilaikymas gali būti laikomas sutarties pažeidimu, o „Diab“ pasiūlo teisę nutraukti sutartį su tokiais tiekėjais. Tiekėjai yra skatinami įdiegti sertifikuotas kokybės, aplinkosauginio veiksmingumo ir darbuotojų sveikatos bei saugos valdymo sistemas ir aktyviai remti Paryžiaus susitarimo tikslus, siekiant roboti visuotinį atšilimą.

Vidiniai strateginiai darbuotojai, pavyzdžiui, R&D (tyrimų ir plėtros), pirkimo specialistai, kasmet apmokomi etikos ir elgesio kodekso klausimais.

„Diab“ bendradarbiauja tik su keliomis, kruopščiai atrinktomis organizacijomis, projektais, narystėmis ir prisideda prie riboto skaičiaus iniciatyvų. Renkantis ir bendradarbiaujant su partneriais vadovaujama šiais principais: organizacijos turi būti nepolitinės, skaidrios ir pateikti audituotas finansines ataskaitas, jų veikla turi būti etiška, įsipareigojimai apibrėžti konkrečiu laikotarpiu su galimybe jį pratęsti. Būtina palaikyti nuolatinį dialogą su partneriais bei užtikrinti, kad skirtos lėšos bus naudojamos pagal sutartas sąlygas. Valdybai pateikiamas metinis „Diab“ bendruomenės įsitraukimo vertinimas. Valdyba sprendžia dėl kitų metų biudžeto. Tačiau vadovybė gali prašyti papildomų lėšų konkreitiems projektams įgyvendinti einamaisiais metais.

„Diab“ yra įsipareigojusi valdyti esminį poveikį, rizikas ir galimybes, susijusias su žmonėmis, dirbančiais visoje jos vertės grandinėje. Tai apima sąžiningas darbo sąlygas, saugią darbo aplinką ir pagarbą žmogaus teisėms. Be to, „Diab“ yra įdiegusi mechanizmus, leidžiančius darbuotojams pranešti apie problemas ir jas spręsti. Įmonė taip pat organizuoja mokymus sveikatos, saugos ir darbuotojų teisių srityse. Papildomai, „Diab“ turi galimybę teikti finansinę pagalbą, įtraukti savo darbuotojus į savanorišką veiklą ir kitaip remti atrinktas organizacijas bei projektus, kurie atitinka įmonės vertybes.

### Išorinė informacija ir komunikacija

„Diab“ siekia teikti skaidrią, tikslią, nuolatinę ir savalaikę aukščiausios kokybės informaciją. Grupės įmonės turi vesti tikslią apskaitą, atitinkančią galiojančius teisės aktus, reglamentus, apskaitos standartus ir normas.

„Diab“ privalo teikti informaciją pagal AB „Ratos“ direktyvas, įskaitant Stokholmo vertybinių popierių biržos įtraukimo į biržos sąrašus susitarimą ir Švedijos įmonių valdymo kodeksą. Mes neteikiame jokios informacijos, kuri galėtų turėti įtakos „Ratos“ akcijų kainai, o bendrą informaciją teikiame pagal AB „Ratos“ nustatytas procedūras. Viešai neatskleista informacija, jos atskleidimo atveju, gali turėti didelį poveikį akcijų vertei. Jos pavyzdžiais yra laikomi finansiniai rezultatai, reikšmingi investicijų pardavimai, įsigijimai arba kiti strateginiai pokyčiai.

### Įmonės turtas

„Diab“ atsakingai elgiasi su įmonės turtu ir apsaugo jį nuo žalos, netinkamo naudojimo, nusikaltimų ir praradimo. „Diab“ patalpos, gamybos linijos, procesai ir naudojamos medžiagos yra labai vertingas turtas, už kurio saugumą ir tinkamą naudojimą atsakingi visi darbuotojai. „Diab“ ne tik tinkamai apdraudžia savo įmonės turtą, bet ir rūpinasi, kad būtų laikomasi visų reikiamų vidaus kontrolės mechanizmų, skirtų šiam turtui apsaugoti ir išsaugoti. Turtas turi būti naudojamas tik verslo tikslais, išskyrus atvejus, kai atitinkamas vadovas patvirtina galimybę naudoti kitu tikslu. „Diab“ netoleruoja jokio turto naudojimo neteisėtai veiklai ar asmeninei naudai.

### Efektyvus ir tikslus mokesčių valdymas

„Diab“ vykdo verslą ir palaiko mokestinius procesus, užtikrindama aukštą etikos ir sąžiningumo lygį, turėdama bendrą tikslą – gauti teisingus mokestinius rezultatus už tiksliai išlaidas. „Diab“ yra įsipareigojusi vykdyti savo mokestines prievoles pagal kiekvienos šalies, kurioje ji veikia, teisės aktus. Su mokesčiais susijusios problemos yra sprendžiamos nedelsiant, o „Diab“ aktyviai siekia sumažinti su mokesčiais susijusią riziką. Vykdydama savo veiklą, „Diab“ be išimčių laikosi visų galiojančių mokesčių įstatymų, norminių teisės aktų ir įmonės nustatytų tvarkų.

## Atsakingas verslas

### Asmens duomenys

Su asmenimis, pavyzdžiui, darbuotojais, klientais ir verslo partneriais, susiję asmens duomenys renkami vykdant kasdienę „Diab“ veiklą.

„Diab“ atsakingai tvarko asmens informaciją (arba duomenis) ir garantuoja, kad informacija apie identifikuotus asmenis bus tvarkoma laikantis visų taikomų teisės aktų ir reglamentų šalyje, kuriose veikia „Diab“.

„Diab“ užtikrina teisių ir privatumo apsaugą, vadovaudamasi ES Bendroju duomenų apsaugos reglamentu (BDAR) ir kitais atitinkamais duomenų privatumo įstatymais tiek Šiaurės Amerikoje, tiek Azijoje. „Diab“ siekia saugoti asmens ir konfidencialius duomenis, stiprindama vidinę kontrolę, rengdama mokymus ir taikydama atsakingą informacijos valdymo praktiką.

### Informacijos saugumas ir konfidencialumas

Visa konfidenciali ir neatskleistina informacija tvarkoma laikantis galiojančių taisyklių, grupės politikos ir direktyvų. „Diab“ informacijos apsaugą laiko kasdienio darbo dalimi. Be to, darbuotojai, tvarkantys konfidencialią informaciją, įskaitant komercines paslaptis, turi laikytis konfidencialumo susitarimų, galiojančių teisės aktų ir reglamentų, grupės politikos, procedūrų ir direktyvų.

### Duomenų skaidrumas

„Diab“ gerbia ir rūpestingai elgiasi su asmens duomenimis, taip pat su duomenimis apie klientus, verslo partnerius ir tiekėjus. Asmens duomenys tvarkomi pagal BDAR ir kitas susijusias duomenų apsaugos taisykles.

AB „Diab Group“ gen. direktorius ir VK kartu su kiekvienos dukterinės įmonės direktoriumi ir vadovybe atsako už tai, kad duomenų ir neskelbtinų duomenų tvarkymas atitiktų atitinkamus teisės aktus ir reglamentus.

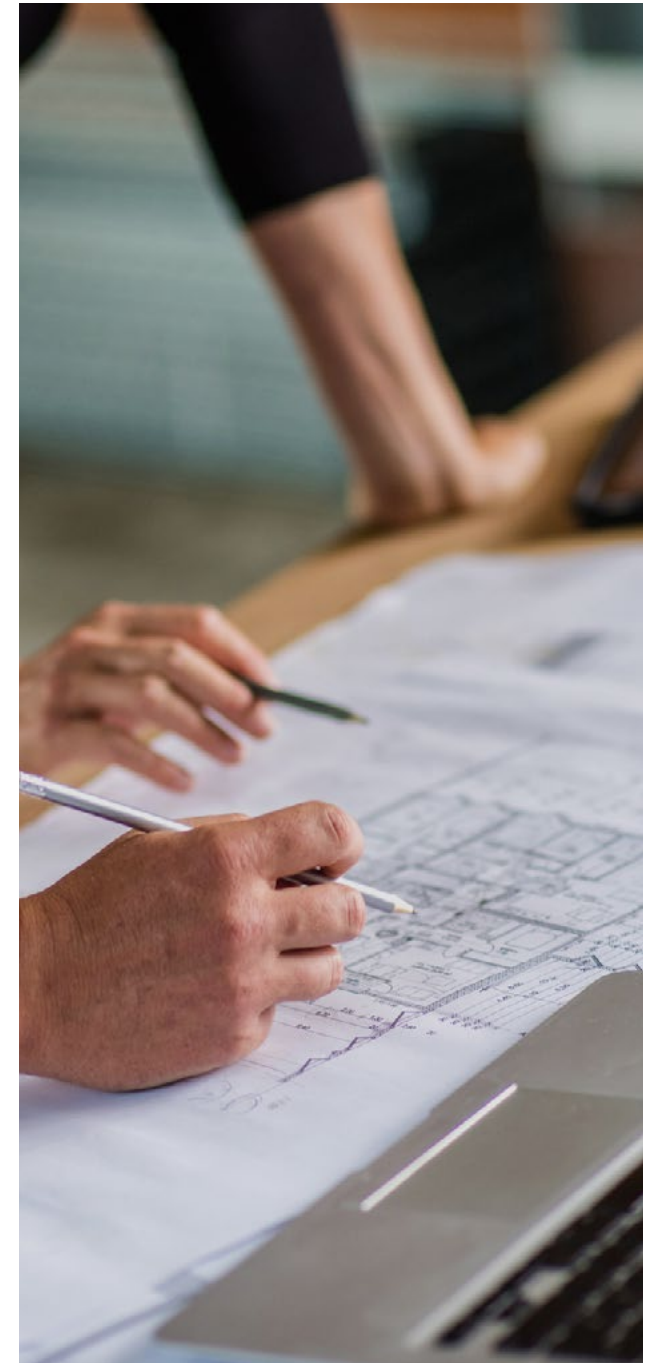
### IT ir IT saugumas

„Diab“ užtikrina tinkamą informacijos, tinklų ir sistemų naudojimą ir efektyvią apsaugą įmonės viduje. Tai apima duomenų ir išteklių konfidencialumo, vientisumo ir prieinamumo užtikrinimą, taikant nustatytus IT saugumo procesus ir procedūras. Visi darbuotojai, rangovai ir partneriai turi laikytis grupės IT ir IT saugumo politikos, kuria nustatoma duomenų, naudotojų, kompiuterinių sistemų ir tinklų apsaugos sistema.

„Diab“ naudoja DI ir yra parengusi Dirbtinio intelekto (DI) gaires, kuriose yra paaiškinta, kaip ir kada galima naudoti DI bei kaip užtikrinti duomenų apsaugą.

Darbuotojai reguliariai dalyvauja mokymuose apie geriausių IT saugumo praktiką, kad būtų informuoti apie naujausias grėsmes ir apsaugos priemones. 2026 m. „Diab“ siekia užtikrinti, kad 100 % darbuotojų baigtų kasmetinius IT saugumo ir duomenų privatumo mokymus.

Tikimasi, kad darbuotojai nenaudos kompiuterių arba elektroninio bendravimo sistemų nederamam bendravimui. Darbuotojai privalo vengti tokių įtartinų veiklų, kaip duomenų viliojimas ir socialinės inžinerijos atakos, be to, yra tikimasi, kad jie laikysis IT įrangos naudojimo sąlygų.



## **AB „Diab Group“**

Drottninggatan 7, 5 aukštas  
Helsingborgas, Švedija

El. paštas [info@diabgroup.com](mailto:info@diabgroup.com)



**Diab**

[diabgroup.com](http://diabgroup.com)