



Diab Group Whistleblowing Policy

1. Inledning

Vårt företag strävar efter att uppnå en öppen affärsmiljö och hög affärsetik. Våra medarbetare ska alla leva upp till våra värderingar – One Diab och affärsetiska riktlinjer som beskrivs i vår "Code of Conduct" och våra policyer.

Whistleblowingfunktionen som gör det möjligt att slå larm om missförhållanden som till exempel misstänkta överträdelser eller allvarliga överträdelser av Diabs uppförandekod utan att riskera att utsättas för någon form av repressalier.

Whistleblowing är ett sätt att minska affärsrisker och ger alla individer som är eller har varit professionellt kopplade till vår organisation en möjlighet att tryggt rapportera om saker som kan skada individer, vårt företag eller miljön. Det är ett viktigt verktyg för att värna om en god bolagsstyrning och bevara kundernas och allmänhetens förtroende för oss.

Whistleblowingärenden kommer alltid att behandlas konfidentiellt. Vi tillhandahåller även en anonym rapporteringskanal som tillhandahålls av vår externa leverantör Whistleblowing Centre. Whistleblowing Centre säkerställer anonymitet/integritet och en säker, krypteringsskyddad hantering av Whistleblowingrapporter.

2. När behövs Whistleblowing?

Whistleblowing är en möjlighet för alla personer som är eller har varit professionellt kopplade till vår organisation att rapportera risker, misstankar eller upptäckter av avvikelser som kan skada individer, vårt företag eller miljön:

- Brott mot lagen och/eller uppförandekoden
- Risker för hälsa och säkerhet eller för den inre och yttre miljön
- Otillåten användning av företagets pengar/resurser
- Bedrägeri och/eller korruption
- Olagligt beteende såsom diskriminering eller trakasserier

Det finns olika sätt att rapportera om en beteendeavvikelse har upptäckts eller misstänks utifrån våra värderingar eller vår uppförandekod. En visslare behöver inga bevis för att uttrycka misstankar. Rapporter ska dock lämnas in i god tro, dvs på saklig grund. Vi uppmuntrar visslare att rapportera öppet. Whistleblowingrapporter och diskussioner kommer alltid att vara konfidentiella.

Så här anmäler du:

Alternativ 1: Muntligt till en chef inom vår organisation

Den kan alltid användas och bör alltid användas för mindre allvarliga kommentarer, frågor och rapporter.

Alternativ 2: Krypterat, anonymt om så önskas, genom rapporteringskanalen för Whistleblowing, se kapitel 3 nedan.



Den kan användas för rapporter om allvarliga avvikelser/risker och om du inte är bekväm med att prata direkt med en chef.

Rapporter via e-post bör undvikas.

3. Hur kan whistleblowingkanalen användas?

Det är möjligt att anonymt rapportera via den externa webbaserade whistleblowingkanalen. Whistleblowingidentitet kommer inte att efterfrågas i något skede av processen. All information, rapporter och följdfrågor är krypterade och lösenordsskyddade. En extern och opartisk leverantör, som säkerställer kryptering och anonym hantering av whistleblowingrapporter, administrerar whistleblowingkanalen.

Krypteringsrapporter kan skickas via länk på vår interna Portal eller företagets hemsida. Adressen till rapportsidan är: <https://report.whistleb.com/diabgroup>

4. Vad kan rapporteras?

Risker, misstankar och/eller specifika händelser eller företeelser som inte bör inträffa enligt bolagets "Code of Conduct" ska rapporteras. Om rapporten bedöms inte kräva någon åtgärd kommer den att raderas utan konsekvenser för visslaren eller andra inblandade.

Kränkande information, såsom information om hälsotillstånd, politisk eller religiös tillhörighet eller sexuell läggning, ska inte ingå i en whistleblowingrapport.

Anonymitet bör inte missbrukas för anklagelser utan orsak eller vetskap om att anklagelsen är falsk. Om anmälan leder till stämning kan visslaren uppmanas att träda fram och vittna.

5. Utredningens gång

All behandling av whistleblowingrapporter är konfidentiell, oavsett vilket alternativ visslaren använde för att rapportera. Både visslare och andra berörda är skyddade av tystnadsplikt.

Whistleblowingteamet och ansvarsområden

Endast vårt whistleblowingteam har tillgång till rapporter som tas emot via vår krypterade whistleblowingkanal. Samtliga medlemmar i teamet är bundna av ett sekretessavtal som säkerställer konfidentiell hantering av whistleblowingrapporter. När du gör en undersökning kan teamet inkludera personer som tillför information eller expertis till utredningen. Dessa personer förbinder sig att följa sekretessavtalet.

Vårt whistleblowingteam

Ansvarig för whistleblowingteamet och utredare är Group Sustainability & EHSQ Manager. Teammedlemmarna är CFO och Group Sustainability & EHSQ Manager.

För att säkerställa att vår process är så säker som möjligt kommer whistleblowingrapporten även att tas emot av vår externa bolagsjuridiska firma Advokatfirman Lindahl.

Om whistleblowingberör någon i koncernledningen har visslaren möjlighet att kontakta vår jurist direkt: isabelle.selemba@lindahl.se.



Mottagning av rapporter

När en anmälan tas emot är det utredaren som beslutar om anmälan ska behandlas. Om anmälan godkänns kommer lämpliga åtgärder att vidtas för utredningen. Beroende på ärendets karaktär kommer rapportering att ske till ledning/styrelse.

Skydd för visslaren vid icke-anonym whistleblowing

En visslare som uttrycker en genuin oro eller misstanke enligt denna policy riskerar inte att förlora sitt jobb eller drabbas av någon form av straff eller personlig nackdel till följd av whistleblowingrapporten. Det spelar ingen roll om misstanken visar sig vara felaktig, förutsatt att visslaren agerat i god tro.

Visslarens identitet kommer att hållas konfidentiell i alla skeden av processen, och i synnerhet kommer den inte att lämnas ut till tredje part, till personer som anges i rapporten eller till den anställdes närmaste chef.

Redovisning av resultat

I slutet av utredningen kommer utredaren att rapportera resultaten till VD:n.

Statistik från whistleblowingkanalen kan komma att rapporteras till styrelsen (och till andra intressenter, t.ex. i en hållbarhetsrapport).

Radera data

Alla whistleblowingrapporter kommer, när utredningen är klar, att arkiveras i det externa systemet utan några namn.

All dokumentation av rapporter och utredningar som sparas kommer att göras anonym. De kommer inte att innehålla känslig eller personlig information från vilken enskilda personer direkt eller indirekt kan identifieras.

6. För visslare inom EU

En visslare kan alltid vara anonym men om han eller hon vill vara öppen med sin identitet måste han eller hon ge ett skriftligt samtycke till att visslarens personuppgifter får användas i utredningsprocessen, i enlighet med GDPR (General Data Protection Regulation). Syftet med att registrera personuppgifter är att utreda påstådda brott mot vår uppförandekod som ligger i Diabs och alla intressenters intresse. Visslaren har alltid rätt att få felaktiga personuppgifter rättade samt att begära att uppgifterna raderas permanent.

GDPR omfattar rätten för en person som kan pekas ut i en whistleblowingprocess. Den utsedda personen har rätt att få tillgång till information om sig själv och kan kräva ändringar om uppgifterna är felaktiga, ofullständiga eller inaktuella. Denna rättighet gäller inte om den hindrar utredningen eller leder till att bevisning förstörs, det vill säga hindrar Diab från att vidta åtgärder mot brott mot vår vägledande kod om god advokatsed. Se även mer om hur Diab behandlar personuppgifter i vår Integritetspolicy på www.diabgroup.com